



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di amministrazione del 18 dicembre 2020

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 3.04

Argomento: programmazione, piani operativi, valutazione e controllo

Oggetto: Programmazione ruoli: ripartizione POE 2020 da turn over - criteri.

Allegati:

1. Criteri di ripartizione POE;
2. Note tabella master ripartizione POE-TO 2020;
3. Tabella ripartizione POE;

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI	x				
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Sig. Antonio Federico BARBANO	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Giuseppe CELETTI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i. contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

visto il d. lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei";

visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e s.m.i.;

visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017, 2018, 2019, nonché il D.M. n. 441 del 10 agosto 2020 con cui è stato definito il "Contingente assunzionale delle università per l'anno 2020", e, in particolare, per l'Università di Siena (15,98 POE);



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

visto che nel suddetto D.M. n. 441/2020 viene indicato tra le premesse il costo medio nazionale di 1 Professore di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico, pari a € 116.031;

visti i D.M. n. 924/2015, n. 78/2016, n. 168/2018, n. 204/2019 e n. 83/2020, "Piani straordinari per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010", con il quale il MUR ha assegnato a questo Ateneo posti di ricercatore a tempo determinato lett. b), e le conseguenti delibere del Consiglio di Amministrazione rispettivamente 4 marzo 2016 (D.M. n. 924/2015 e D.M. n. 78/2016), 7 marzo 2018, 22 marzo 2019 e 26 giugno 2020;

visti il D.M. n. 364 dell'11.04.2019 e il D.M. 84 del 14.05.2020 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale", con il quale il MIUR ha assegnato a questo Ateneo apposite risorse (€ 158.800 e € 229.614, rispettivamente), e le conseguenti delibere del C.d.A. del 20.9.2019 e del 24.7.2020;

viste le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 con cui sono stati definiti i criteri e gli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 424/2015 del 21 dicembre 2015 – prot. n. 49888 del 22 dicembre 2015, reiterata di anno in anno, con cui è stato deliberato che nel caso in cui un Dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore di tipo b, dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2018 con cui è precisato:

- al punto 4 che i Dipartimenti vincitori saranno chiamati a restituire quanto ricevuto in anticipo a titolo di cofinanziamento, mediante apposita riduzione sulle assegnazioni di punti organico di Ateneo. Il calcolo terrà conto della differenza tra quanto ottenuto in anticipo dai Dipartimenti di Eccellenza e quanto sarebbe spettato a ciascun Dipartimento di Eccellenza se tali POE fossero stati divisi - tra tutti e 15 i dipartimenti di Ateneo - secondo l'algoritmo con il quale saranno attribuiti i POE-TO 2018. Poiché i Dipartimenti potranno far rientrare in questa assegnazione anche gli eventuali punti spettanti in virtù del processo di rotazione dei punti POE di Area, nel caso in cui i Dipartimenti decidessero di usare tali punti ai fini del Progetto dei Dipartimenti eccellenti, il calcolo della ripartizione finale del cofinanziamento da considerare per la restituzione dei punti organico di cui al punto 2 dovrà intendersi ridotto di 0,35 punti.

- al punto 5 che in aggiunta alla restituzione del cofinanziamento, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, ciascun Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà redistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile). Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranche corrispondenti alla ripartizione 2018, 2019 e 2020.

- al punto 6 che nel caso in cui un Dipartimento non dovesse usufruire del cofinanziamento di punti organico messi a disposizione dall'Ateneo, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, il Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà comunque redistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile).

viste le delibere del Senato Accademico del 17 dicembre 2019 (Rep. n. 258/2019) e del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019 (Rep. n. 341/2019), con le quali sono stati approvati i criteri e le risorse da turn over da assegnare ai dipartimenti (POE TO 2019);



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11 febbraio 2020;

tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte, nonché degli accordi interdipartimentali intercorsi;

considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel corso del 2021, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere al ruolo di professore associato con relativa imputazione su PROPER MUR dei necessari punti organico, e per i quali i dipartimenti interessati erano tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;

tenuto conto della necessità di monitorare le condizioni di sostenibilità finanziaria, riassunte dall'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF), rappresentate in particolare da un valore non inferiore a 1, e dall'esigenza di stimarne l'andamento in base al bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2021/2023 in presentazione alla medesima seduta del 15 dicembre 2020;

considerato, inoltre, che è in corso di emanazione un D.P.C.M. che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2020, le misure degli stipendi, dell'indennità integrativa speciale e degli assegni fissi e continuativi, tra l'altro, dei docenti e dei ricercatori universitari, in vigore alla data del 1° gennaio 2019, sono incrementate in misura pari all'1,71 per cento;

tenuto conto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 15 dicembre 2020;

considerato che il Collegio dei Revisori dei conti, nella seduta del 17 dicembre 2020 (verbale n. 12/2020), per quanto attiene alle risorse umane, ha ribadito la necessità di contemperare il reclutamento con i vincoli imposti dalla ancora incerta situazione dei proventi, anche tenendo conto dello sblocco degli scatti per il personale docente e dello sblocco contrattuale del personale tecnico amministrativo, ritenendo indispensabile una seria riflessione degli Organi di governo sull'opportunità di rivedere l'offerta formativa alla luce di una reale sostenibilità di medio periodo;

tenuto conto che, a seguito della richiesta del Collegio dei Revisori dei conti (verbale del collegio del 20 dicembre 2019 e nota del Direttore generale prot. n. 4810 del 17 gennaio 2020), la documentazione della presente procedura verrà trasmessa dall'Amministrazione allo stesso Collegio dei Revisori;

vista la relazione tecnica del responsabile del procedimento;

delibera

1. di approvare i criteri di ripartizione dei POE stabiliti dal Senato Accademico nella seduta del 15 dicembre 2020;
2. di autorizzare l'utilizzo di un totale di n. 10 POE per il reclutamento del personale docente coerentemente con le programmazioni strategiche dei Dipartimenti facendo salva la possibilità per l'Ateneo di ridurre tale utilizzo in relazione al trimestrale monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale con riferimento all'andamento degli indicatori di cui al D. Lgs. n. 49/2012;
3. di procedere all'accantonamento obbligatorio per l'impegno su assunzione nel ruolo di professore associato di RTDB la cui chiamata nel citato ruolo è prevista entro il 31 dicembre 2021 (0,20 POE per ciascun RTDB che può essere chiamato nel ruolo di PA);
4. a modifica di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019, per quanto concerne la previsione dell'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, di rinviare alla prossima distribuzione di punti organico 2021 la decisione in merito all'accantonamento di 0,35 di cofinanziamento d'Ateneo per esterni da destinare all'Area di Lettere, Storia, Filosofia e Arti, all'Area di Scienze Biomediche e Mediche



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

e all'Area di Scienze Sperimentali, escludendo l'Area di Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche in quanto ha già usufruito di tale assegnazione con i precedenti POE TO 2018. Nel caso in cui dalle risultanze della verifica ex art. 18 co. 4 della L. 240/2010 per il triennio 2018/2020, nonché sulle proiezioni per il triennio 2019/2021, dovesse emergere il rischio di una percentuale prossima al 20%, il Senato accademico e il Consiglio di Amministrazione si riservano di ritornare sulla decisione presa;

5. che in analogia con quanto già applicato in sede di ripartizione delle precedenti risorse assegnate, e tenendo conto di quanto previsto al precedente punto 3, il numero di POE precisati al punto 2 siano ripartiti tra i Dipartimenti, secondo i criteri definiti dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione e secondo quanto indicato negli allegati n. 1, n. 2 e n. 3 facenti parte integrante della presente delibera: i Dipartimenti sono, pertanto, autorizzati a presentare, a partire dal prossimo mese di gennaio, proposte di reclutamento in linea con la programmazione strategica dell'Ateneo e corredate da un aggiornamento, o da eventuale conferma, del documento di programmazione strategica e di programmazione dei ruoli, fermo restando che le prese di servizio dei docenti non saranno effettuate prima del 1° novembre 2021, salvo eventi straordinari che potrebbero consentire un anticipo (ove possibile in relazione all'eventuale copertura finanziaria del differenziale non previsto) o obbligare un posticipo di tale data;
6. che le risorse assegnate ai Dipartimenti secondo la tabella di cui all'allegato 3:
 - a. siano integrate da eventuali residui derivanti dalle assegnazioni precedenti, comprese quelle assegnate in relazione a piani straordinari ministeriali e di Ateneo;
 - b. includano l'accantonamento (0,20 POE per ciascuno dei Dipartimenti interessati) necessario per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010, la cui presa di servizio nel ruolo di II fascia è prevista entro il 31 dicembre 2021;
 - c. nell'utilizzo delle risorse attribuite con la presente delibera i Dipartimenti siano tenuti a mantenere l'alternanza delle procedure ex art. 24 L. 240/2010 ed ex art. 18 della L. 240/2010: nel rispetto di tale vincolo, e di quanto previsto dai decreti ministeriali di assegnazione di risorse all'Università di Siena per piani straordinari, i Dipartimenti potranno presentare una proposta di reclutamento ex art. 24 L. 240/2010 solo successivamente o contestualmente alla richiesta di una procedura di reclutamento ex art. 18 L. 240/2010 e al fine del rispetto del vincolo dell'alternanza si può tener conto dell'ultima chiamata effettuata dal Dipartimento medesimo;
 - d. nel caso in cui un Dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo b) (*senior*), debba esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità previste dall'art. 24, comma 5, della L. 240/2010;
 - e. considerata la particolare rilevanza strategica che l'Area medica ricopre per l'Ateneo e la necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente le esigenze inerenti alla didattica del corso di medicina e delle scuole di specializzazione, venga chiesto un coordinamento nella programmazione dei ruoli tra i Dipartimenti dell'area medica ed eventuali Dipartimenti scientificamente e didatticamente più vicini.

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Divisione programmazione, organizzazione e valutazione

Per conoscenza

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio amministrazione personale docente