

Programmazione ruoli Dipartimento di Scienze della Vita

Aggiornamento del 27-10-2022

Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) ritiene opportuno procedere ad un aggiornamento della programmazione ruoli tenendo conto della didattica erogata a tutti i livelli della formazione universitaria e delle ricerche scientifiche multidisciplinari svolte dai gruppi di ricerca afferenti al Dipartimento. Inoltre, deve essere aggiornato l'elenco della programmazione sulla base delle procedure di reclutamento concluse o in via di conclusione nell'A.A. 2021-2022.

Con tali premesse, la Commissione ruoli ha esaminato le esigenze segnalate dai singoli Settori Concorsuali, tenendo conto dei criteri approvati dal Consiglio, della presenza di colleghi in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale nelle fasce di PO e PA anche in considerazione delle esigenze didattiche e di un organico sviluppo dei diversi settori presenti nel Dipartimento e di possibili sviluppi futuri. Inoltre, essendo state assegnate al Dipartimento le risorse derivanti dal piano straordinario per il reclutamento di personale universitario 2022-2026 presenti nel DM 445/2022, consistenti in due posizioni di RTD-B e in una quota libera da destinare al reclutamento di PO, PA, RTD-B ed eventuale PTA, la commissione decide di assegnarle come segue:

- Per i due posti di ricercatore si procederà con la lista sottostante.
- Per la quota libera viene deciso di utilizzarne una parte per il reclutamento di personale dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con funzione di supporto alla ricerca, aderendo alla proposta del Consiglio di amministrazione del 22 luglio 2022 che ha deciso di cofinanziare 8 posizioni di personale tecnico con un contributo di 0,125 POE a posizione. In tale ottica verrà richiesta l'attivazione di un posto di Tecnico di categoria D con il cofinanziamento di 0,175 POE da parte del Dipartimento, per far fronte alle carenze che si sono venute a creare nel laboratorio di Proteomica Funzionale con lo spostamento nel 2018 ad altro dipartimento del tecnico addetto alle analisi di spettrometria di massa. Inoltre, si decide di aderire alla proposta avanzata dai cinque dipartimenti presenti nel complesso di San Miniato per cofinanziare una posizione di personale tecnico di categoria C da destinarsi alle esigenze dello stabulario, con un cofinanziamento di 0.025 POE.
- La Commissione decide, quindi, di utilizzare i rimanenti POE e quelli che verranno assegnati con il prossimo *turn-over* 2022 per l'espletamento di concorsi per Professore di prima fascia, seguendo la lista sottostante.

Alla luce delle suddette considerazioni, la Commissione propone la seguente lista aggiornata di Settori Concorsuali, divisi per ruoli:

Professori di prima fascia

SC 05/G1 - Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia

SC 05/B1 - Zoologia e Antropologia

SC 05/A1 - Botanica

SC 05/G1 - Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia

SC 05/B1 - Zoologia e Antropologia

Professori di seconda fascia

Ricercatori a Tempo Determinato di tipo-B

SC 05/B1 - Zoologia e Antropologia

SC 05/A1 - Botanica

SC 05/G1 - Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia

SC 05/B2 - Anatomia Comparata e Citologia

Articolazione temporale della programmazione

Avvio delle procedure per 2 posti di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo-B uno nel SC 05/B1 - Zoologia e Antropologia e uno nel SC 05/A1 - Botanica.

Avvio della procedura per un concorso di Professore di prima fascia, utilizzando i POE residui del *turn-over* 2021 e del piano straordinario 2022-2026, nel SC 05/G1 - Farmacologia, Farmacologia clinica e Farmacognosia.

Le successive procedure proseguiranno con concorsi per PO, non appena saranno distribuite ai dipartimenti le risorse derivanti dal prossimo *turn-over* 2022, seguendo la lista proposta.

Nel corso dell'anno potranno essere avviate procedure concorsuali per RTD-A su fondi ottenuti da finanziamenti derivanti da progetti di ricerca che verranno espletate nel settore concorsuale di riferimento dei progetti finanziati.

Partecipazione alla procedura di compartecipazione, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022, per il cofinanziamento di un tecnico di categoria D ed un tecnico di categoria C.