



ARCHIVISTICA, BIBLIOGRAFIA E BIBLIOTECONOMIA

UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE STORICHE E  
DEI BENI CULTURALI  
DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2021-2027

## DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI RUOLI 2023 -2025

(revisione novembre 2024)

### PREMESSA

A 12 anni dalla fondazione del Dipartimento, può dirsi consolidato il progetto iniziale che intendeva far convergere diverse esperienze di ricerca e didattica aventi come riferimento il vasto comparto dei così detti beni culturali condividendo un comune metodo di lavoro di carattere storico e filologico.

Nel corso del tempo, il Dipartimento ha potenziato la rete delle relazioni nazionali e internazionali tramite apposite convenzioni, vedendo i propri docenti impegnati in progetti di vasto respiro che hanno consentito di accedere a fonti di finanziamento di grande rilevanza (nazionali ed europei), così come in mirate forme di collaborazioni nel territorio, potendo usufruire di finanziamenti regionali e locali, anche in conseguenza dei rapporti di costante interrelazione con istituzioni e soggetti privati interessati alla valorizzazione del patrimonio culturale.

### DIDATTICA

Il DSSBC offre agli studenti e ai laureati:

- un corso di laurea in *Scienze storiche e del patrimonio culturale* (L-1 Classe delle lauree in Beni culturali), con 4 curricula (archeologia, storia e documentazione, storia dell'arte, spettacolo)
- tre corsi di laurea magistrale in: *Archeologia* (LM-2), *Storia dell'arte* (LM-89), *Storia e Filosofia* (interclasse, LM-78 e LM-84), cui si aggiunge la co-titolarità del corso di laurea magistrale in *Public and Cultural Diplomacy* (LM-81 Classe delle lauree magistrali in Scienze per la cooperazione allo sviluppo) e la partecipazione alle attività didattiche del corso di laurea magistrale in *Antropologia e linguaggi dell'immagine* (LM-1 Classe delle lauree magistrali in Antropologia culturale e etnologia), entrambi attivati presso il DISPOC.
- cinque dottorati di ricerca: *Storia dell'Arte* (in convenzione con l'Università per stranieri di Siena, sede amministrativa Unisi), *Studi storici* (in convenzione con l'Università di Firenze, sede amministrativa Unifi), *Storia dell'arte e dello spettacolo* (dottorato di ricerca Pegaso, Università di Firenze, Pisa e Siena, sede amministrativa Unifi), *Scienze dell'antichità e archeologia* (dottorato di ricerca Pegaso, Università di Firenze, Pisa e



Siena, sede amministrativa Unipi); *Heritage Sciences* (Dottorato di Interesse Nazionale, sede amministrativa Sapienza - Università di Roma)

- due scuole di specializzazione: *Scuola di specializzazione in beni storico-artistici*; *Scuola di specializzazione in beni archeologici*.

L'offerta didattica consente agli studenti di avviare la propria formazione nello studio delle discipline storiche e dell'ambito dei beni culturali, per poi proseguire secondo i propri interessi specifici, fino ad arrivare al terzo livello formativo rappresentato dai dottorati di ricerca e dalle scuole di specializzazione.

I corsi sono ben equilibrati e sostenibili in relazione alle forze a disposizione. A conferma di ciò, sta l'andamento pressoché costante delle iscrizioni al corso in *Scienze storiche e del patrimonio culturale* e a tutti i corsi magistrali.

## **SPAZI OPERATIVI**

Dopo un lungo periodo di bassa operabilità da parte del Dipartimento sul fronte del consolidamento e dello sviluppo del corpo docente, legato alla difficile condizione dell'Ateneo apertasi già nel 2008, una sequenza di circostanze ha apportato negli ultimi anni importanti risorse aggiuntive.

In ordine cronologico, i DDMM 737/2021, 445/2022 e 795/2023 hanno garantito e garantiscono risorse in termini di ricercatori a tempo determinato di tipo A e di tipo B, mentre la politica di Ateneo rivolta all'attrazione di ricercatori vincitori di una borsa MSCA o di un Seal of Excellence della stessa linea di finanziamento ha portato all'assunzione di due nuovi ricercatori a tempo determinato di tipo A

A questo trend positivo si è aggiunto il successo riportato dal DSSBC nel programma per il finanziamento di Dipartimenti di Eccellenza Nazionale, che ha garantito ulteriori opportunità assunzionali.

Il quadro attuale è quindi il seguente.

## LE FORZE A DISPOSIZIONE

Alla data del 1° novembre 2024 il Dipartimento di Scienze storiche e dei beni culturali risulta quindi composto da 49 docenti.

Si tratta in particolare di:

- 11 PO
- 25 PA
- 3 RU
- 6 RTDB
- 4 RTDA (due da progetto di Ateneo MSCA - Seal of Excellence)

Afferiscono al Dipartimento anche una professoressa onoraria, già docente senior e PO del Dipartimento stesso, una professoressa emerita, già PO del Dipartimento stesso, e due professoresse senior, già PA del Dipartimento stesso.

\* \* \*

In osservanza della programmazione triennale 2021-2023, sono avvenute le seguenti progressioni di carriera:

- 4 PA a PO
  - o SSD M-GGR/01 - Geografia (2021)
  - o SSD L-ANT/08 - Archeologia cristiana e medievale (2022)
  - o SSD L-ART/03 - Storia dell'arte contemporanea (2022)
  - o SSD L-ANT/10 - Metodologia della ricerca archeologica (2024)
- 4 RU a PA
  - o SSD M-STO/09 - Paleografia (2021)
  - o SSD L-ANT/01 - Preistoria e protostoria (2022)
  - o SSD L-ANT/08 - Archeologia cristiana e medievale (2022)
  - o SSD SECS-P/12 - Storia economica (2022)
- 4 RTDB a PA
  - o SSD L-ANT/01 - Preistoria e protostoria (2021)
  - o SSD L-ART/07 - Musicologia e storia della musica (2021)
  - o SSD M-FIL/08 - Storia della filosofia medievale (2022)
  - o SSD M-STO/03 - Storia contemporanea (2024)

Sono inoltre avvenute le seguenti immissioni in ruolo a seguito di concorso:

- 3 PA
  1. SSD L-ART/04 - Museologia e critica art. e del restauro (2023)
  2. SSD L-ART/01 - Storia dell'arte medievale (2024)
  3. SSD L-ART/05 - Discipline dello spettacolo (2024)
- 6 RTDB
  - o SSD L-ART/02 - Storia dell'arte moderna (2021)
  - o SSD M-STO/02 - Storia moderna (2022)
  - o SSD M-STO/02 - Storia moderna (2023)
  - o SSD M-STO/04 - Storia contemporanea (2023)
  - o SSD L-ANT/07 - Archeologia Classica (2024)
  - o SSD M-STO/08 - Archivistica, bibliografia e biblioteconomia (2024)
- 2 RTDA
  - o SSD L-ANT/10 - Metodologie della ricerca archeologica (2022)
  - o SSD L-ART/04 - Museologia e critica art. e del restauro (2022)
- 2 RTDA su progetto F-Seal
  - o SSD L-ANT/07 - Archeologia classica (2022)
  - o SSD L-ANT/09 - Topografia antica (2022)

Dai dati qui riassunti si evince che, nel prossimo triennio, il Dipartimento sarà largamente e stabilmente al di sopra del minimo di docenti stabilito dalla legge (35 docenti).

Lo stato di attuazione della programmazione 2021-2023 (e revisioni conseguenti) risulta il seguente:

- Docenti PO  
tutti i posti previsti sono stati banditi.
- Docenti PA  
tutti i posti previsti sono stati banditi.
- Ricercatori RTDB

- o L-ART/04 - Museologia e critica artistica e del restauro (è stato bandito un concorso per RTDA a seguito di una opportunità di finanziamento specifica);
- o L-ANT/07 - Archeologia classica (è stato bandito un concorso per RTDA nel SSD L-ANT/10 a seguito di una opportunità di finanziamento specifica).

Su questa situazione è intervenuto il finanziamento ai Dipartimenti di Eccellenza Nazionale, che ha consentito di anticipare, rispetto alla programmazione 2021-2023, le seguenti assunzioni:

#### 2 Ricercatori RTDB

- M-STO/02 - Storia moderna
- M-STO/04 - Storia contemporanea

Sullo stesso finanziamento, e sulla base del progetto approvato, sono state inoltre coperte le spese per:

- 1 PA - SSD L-ART/04 - Museologia e critica artistica e del restauro
- 1 PA - SSD L-ART/05 - Discipline dello spettacolo

Su questa situazione sono ulteriormente intervenute le disposizioni ministeriali di attuazione della legge di stabilità (DDMM 445/22; 795/23), che hanno consentito all'Ateneo di distribuire ulteriori risorse ai Dipartimenti che hanno permesso al DSSBC di completare, a valere sul DM 445/22, il reclutamento di:

- 1 PA, posto riservato docenti esterni all'Ateneo (SSD L-ART/01 - Storia dell'arte medievale).
- 2 RTDB (SSD L-ANT/07 - Archeologia Classica; SSD M-STO/08 - Archivistica, bibliografia e biblioteconomia)

Le risorse derivanti dal DM 795/23, assegnate al DSSBC per un ammontare complessivo di 1,679 punti POE, sono state fin qui impegnate secondo lo schema seguente:

- 1 RTT - SSD L-ANT/10 (0,7 POE), delibera del Consiglio di Dipartimento del 24/07/2024, delibera del Senato Accademico del 16/09/24, approvazione del Consiglio di Amministrazione del 23/09/24, in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.



- 1 RTT – SSD L-ART/04 (0,7 POE), delibera del Consiglio di Dipartimento del 24/07/2024, delibera del Senato Accademico del 16/09/24, approvazione del Consiglio di Amministrazione del 23/09/24, in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.
- 1 procedura di compartecipazione con l'Ateneo per l'assunzione di una unità di PTA, settore ricerca (0,175 POE), delibere del Consiglio di Dipartimento del 20/12/24 e 15/05/24 (aggiornamento della scheda profilo), in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale..

## **PROFESSORI I FASCIA**

Alla data del 1° novembre 2024, il DSSBC ha 11 docenti di I fascia su 49 unità di personale docente: 22,45%, dato stabile rispetto all'ultimo aggiornamento della programmazione, un valore che risulta in linea con quello medio di ateneo che era, al 31/12/2023, pari al 22,7%. Va altresì notato lo sbilanciamento di genere (1 professoressa a fronte di 10 professori), che porta la percentuale complessiva sul dipartimento al 2,04%, a fronte del 4,5 in ateneo.

Degli 11 docenti di I fascia ora in servizio presso il DSSBC, 7 afferiscono all'area CUN 10 (3 di storia dell'arte e 4 di archeologia) e 4 all'area 11 (3 di storia e 1 di geografia).

## **PROFESSORI DI II FASCIA**

Il DSSBC ha 25 docenti di II fascia su 49 unità di personale docente: 51,02%. Questo valore è molto alto rispetto alla media di ateneo (40,4%) e risente chiaramente della recente attuazione sia dei diversi piani straordinari sia del progetto di eccellenza nazionale. Il bilancio di genere vede una percentuale di professoresse pari al 28%, in leggera discesa rispetto alla programmazione precedente, a seguito del trasferimento di una docente ad altro Dipartimento dell'Ateneo; si tratta comunque di un valore sensibilmente più alto di quello di Ateneo (13,9).

## **RICERCATORI/RICERCATRICI A TEMPO INDETERMINATO**

Il DSSBC ha 3 RU su 49 unità di personale docente. Il valore percentuale (6,12%) registra chiaramente l'effetto avuto dal Piano Straordinario Associati su di un ruolo posto ormai da tempo in esaurimento.

## **RICERCATORI/RICERCATRICI A TEMPO DETERMINATO (RTDA e RTDB)**

Il DSSBC ha 2 RTDA, il cui contratto scadrà il 31 gennaio 2025. Sui SSD coperti da questi due RTDA sono, come detto, stati deliberati due posti di RTT, con procedura concorsuale in attivazione.

Il DSSBC ha 6 RTDB, il cui passaggio a PA è previsto rispettivamente per il: 1° dicembre 2024; 1° ottobre 2025; 1° ottobre 2026; 1° novembre 2026; 16 settembre 2027; 15 ottobre 2027;

\* \* \*

Dall'insieme dei dati sopra riassunti appare chiaro che l'attuazione delle linee di programmazione 2021-2023 (aggiornate fino al 31 ottobre 2024) ha portato i risultati attesi, con un rafforzamento della percentuale di docenti di I fascia, un consolidamento della percentuale di docenti di II fascia, la riduzione dei RU (ruolo previsto in esaurimento) e l'inserimento di 6 RTDB e 2 RTDA, cui si aggiungono i 2 RTDA reclutati sul progetto F-Seal.

## **ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE**

### **I FASCIA**

Sono in possesso dell'ASN a PO 13 docenti (tutti PA), ovvero il 34,2% del corpo docente (esclusi i PO). Di queste:

- 1 conseguita nel 2014;
- 4 conseguite nel 2018;
- 3 conseguite nel 2020-2021;
- 5 conseguite nel 2023-2024.

### **II FASCIA**

Tutti i 6 RTDB in servizio hanno l'ASN a PA.

Entrambi i 2 RTDA in servizio hanno l'ASN a PA; dei 2 RTDA su fondi F-Seal, 1 ha l'ASN a PA.

## **OBIETTIVI, CRITERI E NECESSITÀ DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE**



L'obiettivo della presente programmazione è di conservare e migliorare la qualità della ricerca, della didattica e della terza missione, potenziando le aree di eccellenza e assicurando una armonica crescita dei settori ad oggi non ancora sufficientemente sviluppati. Al contempo la programmazione avrà l'obiettivo di garantire la possibilità di progressioni di carriera, così come il reclutamento di nuovi ricercatori.

Introducendo una necessaria prospettiva di più lungo periodo, la crescita del Dipartimento è inevitabilmente legata all'arrivo di risorse importanti, d'Ateneo e soprattutto ministeriali. Questo deve essere tenuto di conto nella programmazione, visto che nel triennio 2027-2029 il numero dei docenti, e non solo l'equilibrio fra le aree e i settori ma in particolare le competenze, gli approcci, le sensibilità scientifiche e didattiche del corpo docente, subiranno un radicale impoverimento a causa dei pensionamenti. Parallelamente va rilevato che, in linea di previsione, l'afflusso dei Punti Ordinario Equivalente da Turn Over dovrebbe intensificarsi proprio a partire dal 2027, quando arriverà a compimento il piano di rientro del debito contratto dall'Ateneo nel quindicennio precedente, creando le condizioni per un utilizzo più estensivo dell'attuale dei POE riconosciuti annualmente dal MUR all'Università di Siena. Più difficile invece da ipotizzare l'andamento del Fondo di Finanziamento Ordinario nel triennio 2025-2027, a seguito del drastico taglio apportato già al FFO 2024 dalle recenti disposizioni governative.

Nel tentativo di contemperare questi obiettivi, si ritiene opportuno considerare le seguenti necessità:

- consolidare il Dipartimento e permetterne uno sviluppo equilibrato nelle varie aree che lo compongono;
- proseguire nella linea adottata nella precedente programmazione - che si è rivelata efficace nell'affrontare le necessità e le emergenze del Dipartimento - portandone a conclusione alcuni processi non esauriti;
- programmare progressioni di carriera e reclutamento nel triennio 2024-2027, individuando al contempo una prospettiva che guardi anche al triennio successivo ed oltre, così da gettare le basi per una graduale ed armonica sostituzione di quanti saranno collocati a riposo nella seconda metà dell'attuale decennio;
- effettuare una revisione annuale della situazione, così da tener conto delle abilitazioni che venissero nel tempo conseguite, degli esiti dei bandi competitivi che prevedano la possibilità di chiamata diretta, nonché delle necessità attualmente non prevedibili.

## **PROGRAMMAZIONE CONCORSI**

### **I fascia**



Considerata la percentuale di docenti di I fascia, attualmente più alta della media di ateneo, e la necessità di una programmazione a medio termine dei concorsi di prima fascia, anche in dipendenza delle risorse che saranno rese disponibili dall'ateneo in termini di POE-TO e la cui consistenza non è in questo momento possibile preventivare, si prevede di impegnare le risorse residue derivanti dai DD.MM. 445/2022 e 795/2023 per uno o due posti di prima fascia, in dipendenza del risultato del complesso calcolo delle rimanenze originato in queste settimane dalle operazioni straordinarie di bilancio operate dall'Ateneo a seguito della riduzione del FFO 2024.

Tali posti verranno banditi, in ordine di priorità, in:

- M-STO/02 - Storia moderna
- L-ANT/08 - Archeologia cristiana e medievale

Tenendo sempre presente la necessità di mantenere un equilibrio fra le diverse aree del Dipartimento, considerati i PA in possesso dell'ASN a PO, sarà valutata la possibilità di bandire ulteriori concorsi nei seguenti SSD, che vengono qui presentati in ordine alfabetico secondo le aree:

#### ARCHEOLOGIA

- L-ANT/06 - Etruscologia
- L-ANT/07 - Archeologia classica
- L-ANT/08 - Archeologia cristiana e medievale
- L-ANT/09 - Topografia antica

#### STORIA

- M-STO/09 - Paleografia

#### STORIA DELL'ARTE

- ICAR/18 - Storia dell'architettura
- L-ART/03 - Storia dell'arte contemporanea
- L-ART/04 - Museologia e critica artistica e del restauro

#### SPETTACOLO

- L-ART/06 - Cinema, fotografia e televisione
- L-ART/07 - Musicologia e storia della musica

#### DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE

- M-DEA/01 - Discipline demoetnoantropologiche

## **II fascia**



Nella programmazione strategica di Ateneo rientra la possibilità per i Dipartimenti di avvalersi di un cofinanziamento da utilizzare per il reclutamento di PA o PO esterni all'Ateneo stesso. Considerato il numero di PO attualmente in servizio presso il DSSBC e il numero di PA (e in prospettiva di RTDB) in possesso di ASN di prima fascia, appare ragionevole ipotizzare che tale opportunità venga sfruttata, in prima istanza, per il reclutamento di un PA: area disciplinare e SSD verranno individuati in seguito, previo aggiornamento del presente documento di programmazione, anche in dipendenza del momento in cui si verificherà l'opportunità stessa.

Dovranno inoltre essere calcolate le risorse necessarie per il passaggio a PA dei 6 RTDB, anche se al momento è impossibile dire a quanto ammonteranno tali risorse, che dipendono dal tipo di fondo su cui i singoli RTDB sono stati reclutati.

## **RTDB/RTT**

Una volta completata la procedura di reclutamento dei due RTT (SSD L-ANT/10 e L-ART/04), già deliberati dal Dipartimento, approvati dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, e attualmente in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, nella prospettiva, sopra ricordata, di avviare un processo di progressivo inserimento di forze nuove in modo da coprire i pensionamenti massicci che avverranno a partire dal 2026 si indicano, in ordine alfabetico, i SSD sui quali, al momento, sono previsti pensionamenti fino al 31/10/2028:

- L-ANT/07 - Archeologia classica
- L-ANT/10 - Metodologie della ricerca archeologica
- L-ART/01 - Storia dell'arte medievale
- L-ART/02 - Storia dell'arte moderna
- L-ART/06 - Cinema, fotografia, televisione
- M-STO/01 - Storia medievale
- M-STO/04 - Storia contemporanea
- M-STO/08 - Archivistica, bibliografia e biblioteconomia

La copertura di tali esigenze didattiche e di ricerca andrà temperata con le parallele esigenze di crescita del Dipartimento sia nei settori scientifico-disciplinari già presenti sia in quelli che vengano eventualmente individuati, nella prospettiva di uno sviluppo armonico del DSSBC.