

**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE STRATEGICA TRIENNALE
2019-2021**

AGGIORNAMENTO 2021

Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive

DISPOC

7 maggio 2021

Direttore: Alessandro Innocenti

Questo documento aggiorna la programmazione del Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive (DISPOC) per l'anno 2021 a seguito delle risorse assegnate al Dipartimento dal Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (Decreto Ministeriale n. 84 del 14 maggio 2020), dal Piano straordinario per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lettera b) della legge 240/2010 (Decreto Ministeriale n. 83 del 14 maggio 2020) e dal Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010 (Decreto Ministeriale n. 856 del 16/11/2020).

1. Il Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Politiche, Sociali e Cognitive (DISPOC) è nato con l'obiettivo di farne un centro di ricerca comune a tutti gli studiosi di scienze sociali, politiche e cognitive dell'Università di Siena (UNISI) che, pur nel rispetto dei diversi profili disciplinari, fossero interessati a lavorare in maniera multidisciplinare. Riflette questo elevato pluralismo disciplinare e metodologico, il fatto che DISPOC raccolga docenti di 21 settori scientifico-disciplinari distribuiti in 7 Aree CUN (8, 9, 10, 11, 12, 13, 14). Il DISPOC ha fatto di questa peculiarità un punto di forza nella ricerca, nella didattica e nel rapporto con il tessuto socio-economico, valorizzando un approccio T-shaped, secondo il quale l'attività scientifica è saldamente radicata nelle discipline di appartenenza dei docenti, ma viene incoraggiata la collaborazione trasversale su problematiche specifiche. Questo elemento distintivo pone DISPOC all'avanguardia in Italia e in Europa.

2. Gli Obiettivi della Programmazione e i criteri di selezione

L'obiettivo centrale della programmazione del nostro dipartimento è conservare nel tempo la posizione raggiunta ed assicurare la crescita dell'eccellenza scientifica e didattica dei settori ancora non al vertice della graduatoria, attraverso una politica di mobilità verticale e di reclutamento esterno mirata ed oculata. Alla luce di queste considerazioni, il dipartimento ha adottato nella programmazione 2019-2021 una serie di criteri, gerarchicamente ordinati, per la selezione di nuovi ricercatori e docenti. Essi sono:

- Eccellenza nella produttività scientifica (punteggi VQR quando disponibili, criteri disciplinari di eccellenza ed internazionalizzazione e conseguimento dell'abilitazione nazionale);
- Necessità didattiche dirette a coprire la domanda dei corsi di studio del dipartimento;
- Capacità di attrarre fondi di ricerca, siano essi pubblici, privati o conto terzi;
- Esperienza nella gestione di corsi di laurea e/o disponibilità ad impegnarsi in queste attività.

I primi due criteri sono considerati essenziali, entrambi necessari, per il reclutamento esterno e per la mobilità verticale (*upgrading*), mentre gli ultimi due sono considerati preferenziali, a parità di condizioni rispetto ai primi due.

L'obiettivo della programmazione è quello di consolidare le posizioni raggiunte, salvaguardando i settori di eccellenza e cercando di assicurare un armonico sviluppo di settori importanti non ancora (o non più) sufficientemente rappresentati. Le linee-guida scientifiche di tale programmazione sono contenute nel Progetto Scientifico relativo al finanziamento dei

'Dipartimenti di Eccellenza' e nei report prodotti nel periodo 2018-2021 che sono consultabili sul sito <https://interdispoc.unisi.it/it/>

3. Budget programmazione

Il 26 giugno 2020 il Consiglio di Amministrazione ha assegnato i POE relativi ai Piani straordinari per RTD-B e per ricercatori vecchio ordinamento previsti dal D.M. 84/2020. Relativamente al piano straordinario per RTD-B, il Dispoc ha ottenuto 0,802 POE che corrispondono a 1 posto da ricercatore RTD-B da bandire con un resto di +0,302, come mostrato nella tabella seguente

DIISM	7,060%	0,777	1	0,277
DSFTA	4,911%	0,540	1	0,040
DSV	5,557%	0,611	1	0,111
DBCFC	7,331%	0,806	1	0,306
DBM	7,437%	0,818	1	0,318
DMMS	6,239%	0,686	1	0,186
DSMCN	10,508%	1,156	2	0,156
DSFUCI	5,858%	0,644	1	0,144
DFCLAM	6,162%	0,678	1	0,178
DSSBC	5,490%	0,604	1	0,104
DISPOC	7,295%	0,802	1	0,302
DISPI	5,243%	0,577	1	0,077
DEPS	7,551%	0,831	1	0,331
DISAG	7,288%	0,802	1	0,302
DGIUR	6,069%	0,668	1	0,168
totali	100%	11,000	16	3,000

Su tale bando il DISPOC ha bandito con DR prot. n. 215283/29.12.2020 un concorso per RTD-B nel settore scientifico disciplinare M-FIL 05 Filosofia e teoria dei linguaggi, che doveva prendere servizio non prima del 1 marzo 2021.

Relativamente al Piano Straordinario per l'assunzione di professori associati riservato a ricercatori a tempo indeterminato, Il DISPOC ha ottenuto 0,523 POE che corrispondono a 2 posti da bandire come mostrato nella tabella seguente.

DM 84/2020 PIANO STRAORDINARIO ASSOCIATI (PS-PA-MUR) 3,17 POE
 PIANO STRAORDINARIO ASSOCIATI D'ATENEO (PS-PA-AT) 4 POE

DIPARTIMENTI	TOTALE % 2019 CdA 20/12/2019	RIPARTO DM 84/2020 (3,17 POE)	RIPARTO PS-PA-AT (4 POE)	TOTALE RIPARTIZIONE PS-PA	N. POSTI PA da bandire obbligatoriamente*
# col.	48	56	57	58	59
DIISM	7,060%	0,224	0,282	0,506	2
DSFTA	4,911%	0,156	0,196	0,352	1
DSV	5,557%	0,176	0,222	0,398	2
DBCF	7,331%	0,232	0,293	0,526	2
DBM	7,437%	0,236	0,297	0,533	2
DMMS	6,239%	0,198	0,250	0,447	2
DSMCN	10,508%	0,333	0,420	0,754	3
DSFUCI	5,858%	0,186	0,234	0,420	2
DFCLAM	6,162%	0,195	0,246	0,442	2
DSSBC	5,490%	0,174	0,220	0,394	2
DISPOC	7,295%	0,231	0,292	0,523	2
DISPI	5,243%	0,166	0,210	0,376	1
DEPS	7,551%	0,239	0,302	0,541	2
DISAG	7,288%	0,231	0,292	0,523	2
DGIUR	6,069%	0,192	0,243	0,435	2
totali	100%	3,170	4,000	7,170	29

Su tale bando il DISPOC ha già bandito con DR prot. n. 29694 del 16.02.2021 un concorso per professore associato nel settore scientifico disciplinare SPS-07 Sociologia generale, che doveva prendere servizio non prima del 1 marzo 2021. Nel corso dei prossimi mesi, il DISPOC avrà dunque la possibilità di bandire un posto di professore associato riservato, ex art. 24, a RU abilitati interni.

Infine, il 22 gennaio 2021 il Consiglio di Amministrazione di ateneo ha provveduto a dare attuazione al Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010 (DM n. 856/2020) ripartendo i 40 posti di RTDB attribuiti all'Università di Siena. Per 10 dei posti disponibili sono stati autorizzati bandi di reclutamento da pubblicare nel primo semestre dell'anno 2021, mentre per i rimanenti 30 posti sono stati autorizzati i bandi nel secondo semestre dell'anno 2021 con prese di servizio dei vincitori previste per questi ultimi durante l'anno 2022. Dei 40 posti disponibili, 36 posti di ricercatore sono stati ripartiti tra i Dipartimenti mediante trasformazione in POE (18 POE) e 4 posti di ricercatore sono stati assegnati direttamente dal Rettore per utilizzarli su progetti strategici dell'Ateneo. Al DISPOC sono stati assegnati 2 posti RTD-B da bandire obbligatoriamente come si evince dalla seguente tabella

DIPARTIMENTI	TOTALE % 2020 CdA 18/12/2020 #48	A= RIPARTO DM 856/2020 (18 POE)	C = N. POSTI RTDB da bandire obbligatoriamente
DIISM	7,372%	1,327	2
DSFTA	4,742%	0,854	1
DSV	5,659%	1,019	2
DBCFC	7,634%	1,374	2
DBM	7,480%	1,347	2
DMMS	6,167%	1,110	2
DSMCN	10,122%	1,822	3
DSFUCI	5,950%	1,071	2
DFCLAM	6,314%	1,137	2
DSSBC	5,502%	0,990	1
DISPOC	7,039%	1,267	2
DISPI	5,140%	0,925	1
DEPS	7,413%	1,334	2
DISAG	7,257%	1,306	2
DGIUR	6,207%	1,117	2
totali	100%	18,000	28

Nel corso dei prossimi mesi, il DISPOC avrà dunque la possibilità di bandire due posti di RTD-B di cui il primo dovrà essere bandito entro il 30 giugno 2021 e il secondo dovrà essere bandito nel secondo semestre del 2021 con presa di servizio dei vincitori nel 2022.

Come già nel 2017 e nel 2018, per l'ultima volta nel 2019 l'attribuzione di POE al DISPOC, che ha ricevuto nel 2017 un anticipo dall'Ateneo sotto forma di co-finanziamento del progetto di eccellenza, è gravata dall'onere della restituzione rateale di tale anticipo (0,410 POE all'anno per tre anni). La disponibilità di POE di cui il dipartimento disponeva al 31.12.2019, incluse le assegnazioni dei piani straordinari era di 0,031 POE.

Nel 2020 applicando l'algoritmo per il calcolo di ripartizione POE alla distribuzione di ateneo di 4 POE totali, il DISPOC ha ricevuto un'assegnazione per il 2021 è stato di 0,704 POE. Al netto dell'ultima rata del debito contratto per il Progetto di eccellenza e delle assegnazioni per i piani straordinari, il residuo DISPOC al 31.12.2020 è di +0,125 POE, di cui il saldo del Piano straordinario per RTD-B è + 0,539 POE e il saldo per i Ricercatori vecchio ordinamento per progressione in Professori di seconda fascia è +0,470 POE.

4. Programmazione 2021 dei posti di ruolo

Per mettere a punto l'aggiornamento 2021, il Consiglio del DISPOC ha nominato due Commissioni, la Commissione didattica e la Commissione ricerca, rappresentative dei corsi di laurea attivati nel dipartimento e delle aree CUN dei docenti presenti in dipartimento. Le Commissioni si sono riunite nel mese di aprile prima in sessioni separate e quindi in seduta unitaria il 5/5/2021.

Data l'urgenza di bandire il primo RTDB previsto per l'aggiornamento 2021 e gli avanzamenti di carriera previsti dal Piano Straordinario per l'assunzione di professori associati riservato a ricercatori a tempo indeterminato, la discussione delle commissioni in seduta riunita prende le mosse dal documento prodotto dalla commissione didattica che ha identificato tre linee guida:

- fabbisogni e sofferenze create in seguito a pensionamenti;
- rafforzamento di situazioni fragili dovute alla presenza di insegnamenti a contratto;
- valorizzazione di esigenze didattiche trasversali.

Queste linee guida trovano il consenso generale dei membri delle commissioni riunite e le fanno proprie per l'aggiornamento 2021 della programmazione.

In base a queste linee guida, il Dipartimento individua nei seguenti settori scientifici disciplinari i reclutamenti previsti per il 2021.

- 1) **L-LIN/12** che viene bandito il primo semestre 2021 come primo dei due RTdB previsti dal Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010 (DM n. 856/2020). Il settore è cruciale per l'intero Dipartimento e andrà in sofferenza per un pensionamento previsto nel 2022. Il SSD **L-LIN/12** si configura inequivocabilmente come di interesse trasversale, in quanto presente nella maggior parte dei corsi di laurea offerti dal dipartimento. Si rileva inoltre fondamentale per il DISPOC che presenta nella sua offerta didattica due lauree magistrali in lingua inglese.
- 2) Il secondo RTdB previsto dal Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010 (DM n. 856/2020) con presa di servizio nel 2022, è stato individuato nel SSD **M-GGR/01**. Il settore **M-GGR/01** è stato identificato come trasversale, rispondendo pertanto alle linee guida enucleate dalle commissioni. In aggiunta, le richieste di rafforzare questo settore disciplinare all'interno del dipartimento sono state sostenute in modo convergente dalle esigenze didattiche legate innanzitutto al corso di laurea magistrale in Public and cultural Diplomacy e secondariamente dalla laurea triennale in Scienze della Comunicazione e dalla laurea magistrale Strategie e tecniche della comunicazione. E' stato segnalato inoltre l'opportunità di questa scelta dalle esigenze didattiche dell'offerta didattica tenuta in co-titolarità con il Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali. Le commissioni riunite riconoscono che il carattere di trasversalità e di urgenza per la didattica e la ricerca si attaglia anche ad altri settori scientifici disciplinari. Tuttavia, una riflessione successiva questi settori alternativi è rimandata alla definizione imminente della programmazione 2022-2024.
- 3) Per il bando previsto dal Piano Straordinario per l'assunzione di professori associati riservato a ricercatori a tempo indeterminato, si individua il SSD **SPS/09**, unico SSD che risponde alle caratteristiche del posto previsto dall'aggiornamento promosso dal MIUR, che è quello di concorso art. 24 riservato a ricercatori vecchio ordinamento in possesso di abilitazione. Questo passaggio permetterà accessoriamente di aumentare la disponibilità di ore didattiche nell'area 14b.

5. Programmazione triennale 2022-2024

La riflessione avvenuta in seno alle commissioni sarà sviluppata ulteriormente nel secondo semestre 2021. L'obiettivo previsto è quello di giungere a una ricognizione delle esigenze didattiche e di ricerca e di giungere alla definizione delle esigenze strategiche del DISPOC così da pervenire ad una definizione della programmazione del triennio 2022-2024 prima dell'inizio dell'anno accademico 2021-2022.

Elenco Settori Scientifico Disciplinari
Dipartimento Scienze sociali, politiche e cognitive

Settore ICAR/13 - Disegno Industriale
Settore ING-INF/05 - Sistemi di Elaborazione delle Informazioni
Settore IUS/11 - Diritto Canonico e Diritto Ecclesiastico
Settore L-LIN/01 - Glottologia e Linguistica
Settore L-LIN/12 - Lingua e Traduzione - Lingua Inglese
Settore M-DEA/01 - Discipline Demoetnoantropologiche
Settore M-FIL/01 - Filosofia Teoretica
Settore M-FIL/03 - Filosofia Morale
Settore M-FIL/05 - Filosofia e Teoria dei Linguaggi
Settore M-GGR/01 - Geografia
Settore M-PSI/01 - Psicologia Generale
Settore M-PSI/05 - Psicologia Sociale
Settore M-STO/04 - Storia Contemporanea
Settore SECS-P/02 - Politica Economica
Settore SECS-S/01 - Statistica
Settore SPS/03 - Storia delle Istituzioni Politiche
Settore SPS/04 - Scienza Politica
Settore SPS/06 - Storia delle Relazioni Internazionali
Settore SPS/07 - Sociologia Generale
Settore SPS/08 - Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi
Settore SPS/09 - Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro