



DIPARTIMENTO
INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E
SCIENZE MATEMATICHE

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E SCIENZE MATEMATICHE PROGRAMMAZIONE RUOLI 2020-2022: AGGIORNAMENTO 2022

1. Assegnazioni 2021

Per il 2021, sono state finora assegnate al DIISM le seguenti risorse espresse in Punti Organico Equivalenti (POE):

- 0,737 POE derivanti dalla distribuzione di 10 POE relativi al turnover 2020;
- 0,104 POE dal riequilibrio delle assegnazioni ai dipartimenti di eccellenza;
- 1,327 POE sul secondo piano straordinario RTDb 2020 (DM 856).

A questi si dovrebbero aggiungere circa 0,23 POE derivanti dall'integrazione del piano straordinario per il reclutamento di professori associati (PA) mediante concorsi riservati a ricercatori a tempo indeterminato (RTI), stabilita nella legge di bilancio 2021.

Tenuto conto dei residui dei piani precedenti (0,416 POE), il DIISM può quindi utilizzare circa 2,8 POE, tenendo conto dei seguenti vincoli:

- 0,4 POE sono già stati prelevati dall'Ateneo per 2 avanzamenti da RTDb a PA (Melacci, Martini);
- 0,4 POE sono stati utilizzati per 2 reclutamenti di PA nel SSD ING-INF/05 (Consiglio del 18/2/2021), seguendo l'ordine di priorità del piano triennale 2020-2022;
- 1,727 POE sono destinati al reclutamento di RTDb;
- il reclutamento di RTDb deve avvenire nell'arco del biennio 2021-2022 (termine ultimo per la presa di servizio: 31/10/2022), con circa metà dei reclutamenti da effettuarsi entro la fine del 2021 (comprendendo anche il primo piano straordinario RTDb 2020, DM 83) e la restante metà nel 2022.

2. Il piano 2020-2022

Nella seduta del 21/2/2020, il Consiglio di Dipartimento ha approvato un piano di programmazione ruoli relativo al triennio 2020-2022, articolato in due percorsi complementari:

- concorsi per PA e PO, cui possano partecipare RTI e PA del DIISM, per garantire prospettive di avanzamento ai docenti del dipartimento;
- reclutamento esterno a valere su piani straordinari per RTDb o per concorsi cofinanziati dall'ateneo.

Finora, sono stati effettuati (o avviati) i seguenti reclutamenti, seguendo l'ordine di priorità stabilito nel piano:

- 1 reclutamento di PO (ING-INF/01)
- 5 reclutamenti di PA (3 ING-INF/04, 2 ING-INF/05)

- 1 reclutamento di RTDb nel SSD MAT/01.

Le restanti azioni individuate dal piano 2020-2022 sono le seguenti (in ordine di priorità). Per quanto riguarda i concorsi per PO e PA:

- 1 reclutamento di PA nel SSD ING-IND/31;
- 1 reclutamento di PO in SSD da definire;

Per quanto riguarda gli RTDb:

- 1 reclutamento nel SSD ING-INF/03;
- 1 reclutamento in un settore MAT da definire;
- 1 reclutamento in un settore ING da definire.

3. Utilizzo delle risorse 2021-2022

I circa 2 POE residui a disposizione del DIISM (una volta assegnati quelli relativi all'integrazione del piano RTI-PA) sono sufficienti a completare il piano sopra delineato. Ciò comporta l'utilizzo per concorsi di PO e PA di una quota di POE derivanti da piani straordinari RTDb. Il dipartimento si impegna a utilizzare una quota analoga di POE derivanti da turnover per cofinanziare concorsi da RTDb, nel momento in cui si rendano disponibili nuove risorse finalizzate a questo tipo di reclutamento.

Per dare piena attuazione al piano 2020-2022, la Commissione Risorse ha affrontato gli aspetti ancora da definire.

Per quanto riguarda il reclutamento di PO, la Commissione ritiene di poter indicare due SSD in cui prospettare un possibile avanzamento da PA a PO, tenuto conto che le risorse per un secondo concorso da PO dovrebbero ragionevolmente rendersi disponibili nel 2022.

La Commissione propone di procedere con 2 reclutamenti di PO nel seguente ordine:

1. ING-INF/07
2. ING-INF/03

Per quanto riguarda il reclutamento di nuovi RTDb, la Commissione ha analizzato la situazione dei SSD presenti in dipartimento, utilizzando i consueti indicatori relativi a didattica (CFU erogati, studenti, esami, laureati) e ricerca (indicatori bibliometrici, personale coinvolto nella ricerca, fondi). Per quanto riguarda l'area matematica, è stata anche effettuata un'analisi della sostenibilità a lungo termine dell'offerta formativa, tenendo conto dei pensionamenti che si verificheranno nel periodo 2021-2027.

In base ai dati raccolti, la Commissione propone di completare il piano 2020-2022 nel modo seguente:

- 1 reclutamento di RTDb nel SSD ING-INF/03 (Telecomunicazioni);
- 1 reclutamento di RTDb nel settore concorsuale 01/A3 (Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica), con indicazione di profilo nel SSD MAT/06 (Probabilità e Statistica Matematica);
- 1 reclutamento di RTDb nel settore ING-IND/35 (Ingegneria Economico-Gestionale).

La procedura del primo reclutamento è avviata nel mese di marzo 2021, con presa di servizio entro la fine del 2021. I restanti due reclutamenti sono avviati entro giugno 2021, con presa di servizio dei vincitori nei primi mesi del 2022. In questo modo il DIISM dovrà impegnare 0,4 POE nel 2024 e 0,4 POE nel 2025 per la promozione di RTDb a PA.

4. Aggiornamento 2022: assegnazioni ed utilizzo delle risorse

- Nella seduta del CdA del 23/07/2021 sono stati assegnati al DIISM 0,6 Punti Organico Equivalenti (POE) a valere sui fondi del DM 561 del 28/04/2021 destinati a tre progressioni di carriera per ricercatori a tempo indeterminato con ASN. Di queste tre progressioni:
 - la prima proposta di reclutamento, relativa al SSD ING-IND/31, è stata deliberata dal CdD del 15/09/2021. Questa proposta è inquadrata in quanto già previsto al punto 2. del presente documento;
 - la seconda e la terza proposta di reclutamento, relative ai settori ING-IND/35 e INF/01, sono state deliberate nel CdD del 26/01/2022 (alle suddette proposte di reclutamento ha fatto seguito la Disposizione del Direttore di Dipartimento rep. 10/2022 prot. 39350 del 8/2/2022 di aggiornamento del Documento di programmazione strategica triennale del Dipartimento).
- Nella seduta del SA del 15/02/2022 sono stati assegnati al DIISM, con specifico riferimento all'ambito dell'Intelligenza Artificiale, 0.5 POE per il reclutamento di un RTDb a valere sul D.M. n. 856 del 16 novembre 2020: "Secondo Piano straordinario 2020 ricercatori di cui all'art. 24, co.3, lett. b) Legge 240/2010. Per procedere al reclutamento la Commissione Risorse ha individuato il SSD ING-INF/05. L'RTDb in questione dovrà prendere servizio entro il 2022, e comporterà un impegno di 0,2 POE nel 2025 per la promozione da RTDb a PA.

Relativamente ai quattro reclutamenti di RTDb già banditi nel triennio (SSD MAT/01, ING-INF/03, MAT/06 e ING-IND-35), contrariamente a quanto previsto al punto 3. del presente documento, la presa di servizio si è concretizzata o si concretizzerà nel corso del 2022. Tenendo conto dell'ulteriore reclutamento nel SSD ING-INF/05, il DIISM dovrà impegnare complessivamente 1 POE nel 2025 per le cinque promozioni da RTDb a PA .