

**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E SCIENZE MATEMATICHE
PROGRAMMAZIONE RUOLI 2023-2025**

1. Considerazioni generali alla base del documento di programmazione ruoli 2023-2025 e Obiettivi

Le linee di indirizzo della programmazione ruoli 2023-2025 scaturiscono principalmente da un'analisi delle prospettive di medio periodo del DIISM in termini di consistenza del corpo docente e di risorse disponibili per reclutamenti ed avanzamenti. In sintesi:

- nel periodo 2024-2035 andranno complessivamente in pensione 25 docenti del dipartimento (con riferimento alle aree CUN: 7 in area 01, 17 in area 09, 1 in area 11), con un picco di 12 docenti nel triennio 2033-35 (2 in area 01 e 10 in area 09) su una consistenza attuale degli strutturati di 62 persone inclusi i ricercatori a tempo determinato senior (RTDb/RTT);
- per avere nel 2035 una consistenza numerica del corpo docente equivalente a quella attuale sarebbe necessario reclutare in media due persone per anno per i prossimi 12 anni, con un impegno medio di almeno 1,4 punti organico equivalenti (POE) per anno. Questa prospettiva non è realistica perché storicamente la quantità di punti organico annui che il DIISM ha avuto a disposizione è stata inferiore a 1,4. Infatti, se si escludono le risorse eccezionali post-pandemia legate al DM445/2022 ("Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026"), negli anni passati i piani straordinari di vario tipo hanno portato mediamente all'ateneo senese 10 POE/anno, con una quota per il DIISM stimabile al più in 0,75 POE/anno, mentre la distribuzione dei POE derivanti dal turnover da destinare a nuovi reclutamenti non supera in media ottimisticamente per il DIISM gli 0,5 POE/anno.

Si ritiene quindi che i POE disponibili attualmente grazie al citato DM445/2022, così come quelli che saranno disponibili nei prossimi anni, vadano utilizzati all'interno di un piano che tenga conto di cosa attende il DIISM nel medio periodo, oltre ovviamente a tener conto delle esigenze di sostenibilità ed efficienza di più breve periodo in termini di personale, includendo in questo anche il personale tecnico.

Le conseguenze di questa impostazione sono molteplici:

- non è opportuno in questa fase pensare di ampliare gli ambiti di ricerca del dipartimento aprendo a nuovi settori scientifico disciplinari, ma è necessario destinare le risorse ai settori già esistenti;
- è necessario destinare prevalentemente le risorse disponibili a nuovi reclutamenti, limitando la quota da destinare alle progressioni di carriera.

In ogni caso non è realistico pensare che nel 2035 il DIISM avrà la consistenza attuale in termini di personale strutturato, e di questo andrà necessariamente tenuto conto nelle decisioni di utilizzo delle risorse;

È utile per completare il quadro ricordare come sono state utilizzate dal DIISM le risorse pervenute a vario titolo nel triennio 2020-2022. Complessivamente, nel corso del periodo 2020-2022, il DIISM ha effettuato:

- 8 avanzamenti da ricercatore a tempo indeterminato (RTI) a professore associato (PA);

- 3 avanzamenti da professore associato a professore ordinario (PO);
- 1 reclutamento esterno di PA;
- 5 reclutamenti di RTDb;
- 4 passaggi da RTDb a PA

Quindi, se da un lato nel periodo 2020-2022 si è provveduto a destinare le risorse necessarie per il passaggio nel ruolo dei PA di tutti gli RTI in possesso di abilitazione, dall'altro si è già cominciato a dare un impulso significativo al reclutamento di nuovi docenti (nei SSD ING-IND/35, ING-INF/03, ING-INF/05, MAT/01, MAT/06), intraprendendo una strada in linea con l'analisi riportata in apertura di questo documento.

Alla luce dell'analisi e delle considerazioni sopra riportate, la Commissione Risorse ha ritenuto opportuno porsi per il periodo 2023-2025 i seguenti obiettivi:

- reclutamento di RTT con l'obiettivo di rafforzare, o quanto meno non ridurre, l'offerta di didattica e di ricerca nei settori del Dipartimento ritenuti strategici, destinando a questo scopo circa 2/3 delle risorse disponibili;
- reclutamenti/avanzamenti di PA e PO, che consentano di premiare l'eccellenza scientifica dei candidati, il loro impatto internazionale, il loro contributo alle attività didattiche, di ricerca e di gestione e la loro capacità di reperire finanziamenti;
- reclutamento di personale tecnico per il settore della ricerca, che consenta di ridurre la cronica sofferenza dell'organico del Dipartimento.

Come avvenuto finora, questi obiettivi verranno perseguiti mediante le seguenti azioni:

- utilizzo di tutti i cofinanziamenti messi a disposizione dall'ateneo;
- utilizzo delle risorse derivanti da turnover;
- utilizzo delle risorse derivanti da piani straordinari ministeriali o di ateneo;
- impiego di risorse finanziarie di dipartimento e dei fondi di ricerca delle varie aree

2. Assegnazioni POE nel 2023 - 2024 e loro utilizzo nel 2023

Nella seduta del CdA del 27/01/2023 sono stati ripartiti i POE TO 2022, ed è stato fatto il punto sulle disponibilità in termini di POE dei dipartimenti alla data del 17/01/2023, comprensiva dei POE assegnati a valere sul D.M. 445/2022. Su questa base, il DIISM ha avuto a disposizione per il 2023:

- 1 POE a valere sul D.M. 445/2022 da destinare al reclutamento di 2 RTDb/RTT (POE DM445/2022 vincolati)
- 1,019 POE a valere sul D.M. 445/2022 da utilizzare senza vincoli (POE DM445/2022 liberi)
- 0,276 POE a valere sul Turn Over 2022 (POE TO 2022), al netto dei debiti pregressi.

Per le prime due voci, per un totale di 2,019 POE, l'utilizzo e le relative prese di servizio devono avvenire entro il 31/10/2024.

Nella seduta del CdA del 25/9/2023, successivamente modificata nella seduta del 20/10/2023, sono stati ripartiti i POE assegnati su D. M. 795/2023. A differenza di quanto avvenuto per il D.M. 445, per questi POE, nel caso del reclutamento di RTDB/RTT va impegnato sin dall'inizio il costo totale di 0,7 POE, di cui 0,2 POE saranno effettivamente utilizzati al momento della presa di servizio come professore di seconda fascia. In dettaglio, sono stati assegnati al DIISM sulla base delle suddette delibere a valere sul D.M. 795:

- 1,4 POE da destinare al reclutamento di RTDb/RTT (POE DM795/2023 vincolati)
- 0,788 POE da utilizzare senza vincoli (POE DM795/2023 liberi)

L'assegnazione in questione, per un totale di 2,188 POE, prevede che le prese di servizio del personale reclutato debbano avvenire entro il 31/10/2025

Nella seduta del CdA del 26/01/2024 sono stati ripartiti i POE TO 2023. Le assegnazioni saranno tuttavia utilizzabili solo a partire da gennaio 2025. Al DIISM sono stati assegnati 0,561 POE (POE TO 2023)

Nel corso del 2024 è inoltre previsto l'arrivo di una ulteriore ripartizione a valere sui 'Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026', che si stima sulla base delle assegnazioni precedenti essere dell'ordine di 0,35 POE.

A valere sulle risorse assegnate a gennaio 2023, nell'attesa di formulare il presente Piano Programmazione Ruoli 2023 – 2025, il DIISM ha ritenuto opportuno procedere con alcuni provvedimenti di reclutamento, a valere sia sui POE derivanti dal DM445/2022 sia sui POE TO 2022, riguardanti RTDb/RTT, PA e PO (CdD del 9/5/2023 e del 24/5/2023). In dettaglio:

- 1 reclutamento di RTT nel SSD MAT/02 (Algebra), a valere sui POE DM445/2022 vincolati;
- 1 reclutamento di PA nel SSD ING-INF/04 (Automatica), a valere sui POE DM445/2022 liberi, conclusosi con un avanzamento da ricercatore a PA;
- 1 reclutamento di PO nel SSD ING-INF/05 (Sistemi di Elaborazione delle Informazioni), a valere sui POE TO 2022, conclusosi con un avanzamento da PA a PO;
- 1 reclutamento di PO nel SSD MAT/03 (Geometria), a valere sui POE DM445/2022 liberi, conclusosi con un avanzamento da PA a PO.

Sulle due procedure di prima fascia è stata richiesta l'applicazione dell'incentivazione prevista dalla delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 maggio 2023, prot. 88414 del 15/5/23, relativa alla modalità straordinaria di utilizzo ed eventuale restituzione dei POE per chiamata dei professori ordinari, che ha portato:

- per la procedura bandita nel SSD ING-INF/05 al recupero di 0.1632 POE a valere sui POE TO 2022;
- per la procedura bandita nel SSD MAT/03 al recupero di 0.0195 POE a valere sui POE DM455/2022 liberi.

In sintesi, le procedure di reclutamento messe in opera nel 2023 hanno determinato l'utilizzo delle seguenti risorse:

POE DM445/2022 vincolati	RTT MAT/02	0,5
POE DM445/2022 liberi	RU->PA ING-INF/04	0,2
POE TO 2022	PA->PO ING-INF/05	0,3
POE TO 2022	recupero POE PO	-0,17
POE DM445/2022 liberi	PA->PO MAT/03	0,3
POE DM445/2022 liberi	recupero POE PO	-0,02
POE TOT		1,11

Al 31/1/2024 risultano pertanto disponibili per il DIISM:

POE TO 2022	-0,024
POE TO 2022 - recupero	0,17
TOT POE TO 2022	0,146
POE DM445/2022 vincolati	0,5
POE DM445/2022 liberi	0,519
POE DM445/2022 liberi - recupero	0,2
TOT POE DM445/2022	0,539
POE DM795/2023 vincolati	1,4
POE DM795/2023 vincolati	0,788
TOT POE DM795/2023	2,188
TOT POE TO/DM445/DM795	3,373

Inoltre, sulla base di un accordo con i direttori dei Dipartimenti di Scienza della Vita (DSV), di Biotecnologie, Chimica e Farmacia (DBCF) e di Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente (DSFTA) per l'utilizzo dei POE DM 445 riservati dal CdA (seduta del 22/7/2022) all'area delle Scienze Sperimentali per reclutamento di docenti di prima/seconda fascia 'esterni' (art. 18 comma 4 legge 240/2010), è disponibile per il DIISM il cofinanziamento di 0,35 POE erogato dall'ateneo, unitamente a due contributi di 0,117 POE messi a disposizione da DSV e DBCF, per il reclutamento di un PA nel SSD MAT/05. L'accordo tra DIISM, DSV e DBCF prevede che il DIISM copra con il suo organico un corso al DBCF (Matematica I o Matematica II, CdL in Scienze Chimiche, entrambi di 6 CFU/48 ore) ed un corso al DSV (Istituzioni di Matematica e Biostatistica, CdL in scienze Biologiche, 7 CFU/56 ore di didattica frontale + 2 CFU di esercitazioni coperti da contratto del DSV).

Per finire, sempre con riferimento alla citata delibera del CdA del 25/9/2023, in seguito alla richiesta deliberata nella seduta del CdD del 19/12/2023, sono state assegnati al DIISM due quote di cofinanziamento da 0,125 POE ciascuna, da utilizzare per l'assunzione di altrettanti tecnici del settore ricerca di livello C o superiore entro il 31/10/2025. La parte mancante per il finanziamento delle suddette posizioni (rispettivamente 0,125 POE e 0,175 POE per una posizione di livello C o di livello D) può essere coperta in POE, o con il controvalore quindicennale in risorse libere in possesso del DIISM, o con soluzioni miste.

3. Risorse attese per il biennio 2025 -2026

Non è facile fare previsioni sulle assegnazioni di POE che avrà il DIISM nel biennio in questione. Tuttavia:

- il DIISM potrà certamente contare sul terzo ed il quarto dei 'Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026' varato con il D.M. 445/2022. Le assegnazioni avverranno presumibilmente nel corso del 2024 e nel corso del 2025, con possibilità di utilizzo a partire rispettivamente da gennaio 2025 e da gennaio 2026. Si tratterà tuttavia di assegnazioni ridotte rispetto alle prime due, stimabili sulla base dei criteri adottati finora dall'ateneo dell'ordine di 0,350 POE ciascuna;

- a partire da gennaio 2025, come già detto, saranno disponibili i POE TO 2023 nella misura di 0.561 POE;
- sempre con possibilità di utilizzo da gennaio 2025, il DIISM potrà contare sulle risorse a valere sui POE TO 2024 necessarie a coprire i 5 passaggi RTDb – PA dei ricercatori che hanno preso servizio nel 2022, ovvero 1 POE. La frazione di questa assegnazione che dovesse eccedere la quota spettante al DIISM in base all’algoritmo di suddivisione delle risorse si tradurrà in un debito da scontare sui POE TO 2025.

4. Piano di utilizzo delle risorse per il 2024 - 2025

La Commissione Risorse ritiene che, per quanto riguarda le tre direzioni in cui articolare il piano di utilizzo delle risorse per il biennio 2024-2025 evidenziate nel primo paragrafo, sia opportuno procedere come di seguito riportato.

4.1 Reclutamento di RTT

La Commissione Risorse ha analizzato la situazione dei SSD presenti in dipartimento, utilizzando i consueti indicatori relativi a carico didattico (CFU erogati, studenti, esami, laureati) e ricerca (indicatori bibliometrici, personale coinvolto nella ricerca, fondi), e considerando la sostenibilità a lungo termine dell’offerta formativa, tenendo conto dei pensionamenti già avvenuti e di quelli previsti per i prossimi anni.

Su questa base, ricordando che è già stato effettuato nel 2023 un reclutamento nel settore MAT/02, e tenendo conto delle risorse attualmente sicure, la Commissione Risorse ritiene opportuno:

- Procedere nel 2024 al reclutamento di 4 RTT con un impegno complessivo di 2,4 POE. In dettaglio, due posizioni di RTT per un totale di 1 POE a valere sulle risorse del DM 455/2022, e due posizioni di RTT per un totale di 1,4 POE a valere sulle risorse del DM 795/2023 vincolate. I SSD individuati per i 4 RTT sono:
 - MAT/01
 - ING-INF/01 o ING-INF/07
 - ING-INF/04
 - ING-INF/05.
- Iniziare dal 2025 il reclutamento di 5 RTT, da portare a termine anche superando l’orizzonte temporale della presente programmazione, nel seguente ordine:
 - ING-INF/03
 - ING-INF/07 o ING-INF/01
 - ING-IND/13
 - ING-IND/35 o MAT/09
 - MAT/02 o MAT/03

Per quanto riguarda la prima posizione di RTT, prevista per il SSD ING-INF/03, è già possibile prevedere di procedere al bando all’inizio del 2025 a valere sui POE TO 2023 ed eventualmente i residui dei POE DM 795/2023.

4.2 Reclutamento di PA e PO

Per quanto riguarda il reclutamento di PA e PO la Commissione, in aggiunta alle valutazioni sopra riportate a proposito del reclutamento di RTT, ha anche valutato la presenza in Dipartimento di docenti in possesso di ASN, l'anzianità di conseguimento della ASN, l'impegno dei SSD nella gestione del Dipartimento.

Come già ricordato, il dipartimento ha portato a termine nel 2023 a due reclutamenti di PO, conclusi con avanzamenti da PA a PO, nei SSD ING-INF/05 e MAT/03, ed ha individuato in ING-INF/02 e MAT/09 i SSD in cui avviare due procedure di reclutamento di PO nel 2024. (Consiglio di Dipartimento del 9/5/2023).

Su questa base, tenendo conto delle risorse attualmente sicure, e tenendo conto dell'accordo tra DIISM, DSV, DBCF e DSFTA sopra ricordato, la Commissione Risorse ritiene opportuno procedere nel 2024 ad:

- 1 reclutamento di PO ai sensi dell'art. 18 comma 1 legge 240/2010 nel SSD ING-INF/02 (Campi Elettromagnetici), a valere sui POE DM 795/2023 liberi;
- 1 reclutamento di PO ai sensi dell'art. 18 comma 1 legge 240/2010 nel SSD MAT/09 (Ricerca Operativa), a valere sui POE TO 2022 (0,146 POE a valere sui POE TO 2022 nella disponibilità del Dipartimento, e 0,154 POE frutto di scambi con altri Dipartimenti tra POE TO 2022 e POE DM 795 liberi nella disponibilità del DIISM).
- 1 reclutamento di PA ai sensi dell'art. 18 comma 4 legge 240/2010 nel SSD MAT/05 (Analisi Matematica), a valere sul cofinanziamento di ateneo per esterni erogato dai POE DM 445/2022, sui contributi di DSV e DBCF, e sui POE DM 455 (0,039 POE) e POE DM 795 (0,078 POE) per quanto riguarda il DIISM.

A questo proposito la Commissione Risorse ritiene inoltre opportuno utilizzare per uno tra i SSD MAT/01-08 e INF/01 il prossimo cofinanziamento di ateneo per reclutamenti esterni (legge 240/2010 - art. 18 comma 4) attribuito al DIISM.

La Commissione Risorse intende affrontare nuovamente il tema dei reclutamenti di PA e PO nei prossimi mesi, con l'obiettivo di definire alcuni criteri di massima che servano da guida nella scelta dei SSD in cui avviare le procedure.

Viene sottolineato comunque che dal 2025 in avanti si continuerà a suddividere di volta in volta le risorse disponibili tra reclutamenti di RTT e reclutamenti di PA e PO, come fatto negli anni passati.

4.3 Reclutamento di personale tecnico per il settore della ricerca

Il DIISM è il dipartimento dell'area delle Scienze Sperimentali con il minor numero di tecnici del settore ricerca (7 assunti a tempo indeterminato a fronte di più di 20 per ciascuno degli altri tre dipartimenti). L'organico, nel corso degli anni, si è ridotto per varie ragioni lasciando scoperti i laboratori dell'area Robotica ed Automazione e dell'area Elettronica, Elettrotecnica e Misure Elettroniche. Le esigenze dei laboratori afferenti alle due aree sono al momento coperte a tempo parziale dai tecnici afferenti alle altre aree.

Il DIISM bandirà nel 2025 due posizioni di tecnico di livello C per coprire le carenze sopra evidenziate (laboratori dell'area Robotica ed Automazione, laboratori dell'area Elettronica, Elettrotecnica e Misure Elettroniche) utilizzando le risorse assegnate nell'ambito del terzo dei 'Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026' atteso nel corso del 2024, ed eventualmente i residui dei POE DM 795/2023 liberi, per un totale di 0,250 POE.

Verrà valutata al momento della richiesta di avvio delle procedure di reclutamento la possibilità di bandire posizioni di livello D coprendo la differenza in POE con il controvalore quindicennale in risorse libere (85500 € a posizione). Il dipartimento potrà incentivare la copertura della differenza per 15000 € a posizione allo scopo di garantirsi figure con una professionalità più elevata, a patto di trovare le risorse rimanenti nell'ambito dei fondi delle varie aree di ricerca.