



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIPARTIMENTO  
INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E  
SCIENZE MATEMATICHE

## DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E SCIENZE MATEMATICHE PROGRAMMAZIONE RUOLI 2020-2022

### *1. Analisi del reclutamento 2015-2019*

Il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione e Scienze Matematiche (DIISM) ha completato nel corso del 2019, il piano di programmazione ruoli inizialmente previsto per il triennio 2016-2018.

Complessivamente, nel corso del periodo 2015-2019, il DIISM ha effettuato:

- 11 avanzamenti da ricercatore a tempo indeterminato (RTI) a professore associato (PA);
- 4 avanzamenti da professore associato a professore ordinario (PO);
- 1 reclutamento esterno di professore ordinario
- 1 reclutamento esterno di professore associato
- 5 reclutamenti di ricercatore a tempo determinato senior (RTDb), di cui uno successivamente promosso a professore associato.

Per quanto riguarda l'utilizzo dei Punti Organico Equivalenti (POE), nello stesso arco temporale il DIISM ha ricevuto 7,647 POE così suddivisi:

- 2,682 da turnover
- 1,175 per l'assunzione di PO (cofinanziamenti di ateneo e piani straordinari);
- 1,467 per l'assunzione di PA (cofinanziamenti di ateneo e piani straordinari, di cui 0,154 mediante concorsi riservati a RTI);
- 2,323 per l'assunzione di RTDb (piani straordinari).

Questi POE sono stati così utilizzati:

- 2,2 per il reclutamento di PO;
- 3,1 per il reclutamento di PA;
- 2,2 per il reclutamento di RTDb.

### *2. Assegnazione 2020 e prospettive*

Per il 2020, il CdA ha assegnato al DIISM 0,386 POE:

- 0,282 derivanti dalla distribuzione di 4 POE relativi al turnover 2019;
- 0,104 dal riequilibrio delle assegnazioni ai dipartimenti di eccellenza.

Complessivamente il DIISM dispone quindi al momento di 0,533 POE, dei quali 0,154 vincolati al reclutamento di PA mediante concorsi riservati a RTI.

Inoltre, nel corso del 2021 e 2022, il DIISM dovrà farsi carico di 4 avanzamenti da RTDb a PA, per un totale di 0,8 POE.

In questo contesto, appare evidente che l'esiguità delle risorse ripartite dall'Ateneo nel 2020 (a fronte di circa 28 POE ricevuti dal Ministero) e l'assenza di prospettive certe per gli anni successivi, rendono di fatto impossibile l'elaborazione di un piano di programmazione ruoli per il prossimo triennio che preveda scansioni temporali ben definite.

Questo documento si pone quindi più realisticamente l'obiettivo di individuare un elenco di priorità, che consenta da un lato di utilizzare le risorse disponibili per il 2020 e dall'altro di indicare le prospettive future in termini di reclutamento.

### *3. Obiettivi*

Evidentemente, le poche risorse disponibili non consentono di far fronte alle esigenze dei settori scientifico-disciplinari, sia in termini di avanzamenti di carriera che di eventuale ampliamento dell'organico.

In questo quadro, la Commissione Risorse ha ritenuto opportuno ribadire gli obiettivi generali che hanno ispirato il piano di reclutamento del DIISM nel periodo precedente, ovvero:

- a) reclutamento di nuovi docenti con l'obiettivo di rafforzare, o quanto meno non ridurre, l'offerta di didattica e di ricerca nei settori del Dipartimento ritenuti strategici;
- b) avanzamenti a professore associato, che consentano di ampliare l'offerta didattica, di aumentare i margini del Dipartimento nel soddisfacimento dei requisiti minimi di docenza nei corsi di studio, e di valorizzare la qualità e l'impegno dei ricercatori del dipartimento;
- c) avanzamenti a professore ordinario, che consentano di premiare l'eccellenza scientifica dei candidati, il loro impatto internazionale, il loro contributo alle attività didattiche, di ricerca e di gestione e la loro capacità di reperire finanziamenti per il Dipartimento.

Come avvenuto finora, questi obiettivi verranno perseguiti mediante le seguenti azioni:

- utilizzo di tutti i cofinanziamenti messi a disposizione, sia per il reclutamento esterno che per gli avanzamenti;
- utilizzo delle risorse derivanti da turnover per procedure di reclutamento di PA e PO, con priorità per i primi;
- reclutamento esterno tramite piani straordinari per RTDb o cofinanziamento di ateneo per concorsi riservati a esterni.

### *4. Piano di utilizzo delle risorse*

La Commissione Risorse ritiene che, stante la situazione attuale, il reclutamento possa essere articolato in due percorsi complementari:

- concorsi per PA e PO, cui possano partecipare RTI e PA del DIISM, per garantire prospettive di avanzamento ai docenti del dipartimento;
- reclutamento esterno a valere su piani straordinari per RTDb o per concorsi cofinanziati dall'ateneo.

Per quanto riguarda il primo aspetto, si propone un piano che prevede la possibilità di 6 avanzamenti da RTI a PA e di 2 avanzamenti da PA a PO, così articolati:

- a) nel 2020 l'utilizzo di 0,5 POE per un reclutamento di PO nel SSD ING-INF/01 e un reclutamento di PA nel SSD ING-INF/04;
- b) negli anni successivi, non appena si rendano disponibili le risorse necessarie, i seguenti avanzamenti in ordine di priorità:
  - 2 PA nel SSD ING-INF/04;
  - 2 PA nel SSD ING-INF/05;
  - 1 PA nel SSD ING-IND/31;
  - 1 PO in SSD da definire.

Per ciò che concerne i nuovi ingressi, si propongono i seguenti reclutamenti esterni, in ordine di priorità, non appena saranno disponibili le risorse necessarie:

- 1 reclutamento nel SSD MAT/01 oppure MAT/02;
- 1 reclutamento nel SSD ING-INF/03;
- 1 reclutamento in un settore MAT da definire;
- 1 reclutamento in un settore ING da definire.