



Area del personale
Divisione personale tecnico amministrativo

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/11

N. allegati: 1

PROROGA DELLE MISURE ORGANIZZATIVE E DELLE DISPOSIZIONI DI SERVIZIO URGENTI ADOTTATE AI FINI DEL CONTENIMENTO E DELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6, *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, per le parti ancora in vigore;
- VISTO il Decreto Legge 2 marzo 2020, n. 9 *“Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto Legge 22 marzo 2020, n. 19 *“Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020 *“Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020, avente ad oggetto *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”, pubblicato in G.U. Serie Generale n.59 del 08-03-2020*;

- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 marzo 2020, relativo alle misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 marzo 2020 recante ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 sull'intero territorio nazionale”;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 marzo 2020 che introduce ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° aprile 2020 avente ad oggetto *“Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”*;
- VISTA la Direttiva n. 2 del 12 marzo 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione *“Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- VISTA la Circolare n. 2/2020 del 1° aprile 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione avente ad oggetto *“misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19” - Circolare esplicativa”*;
- VISTA la Nota del 26 febbraio 2020 del Ministero dell'Università e della Ricerca sulla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- VISTA l'Ordinanza 21 febbraio 2020 del Ministero della Salute relativa a *“Ulteriori misure profilattiche contro la diffusione della malattia infettiva COVID-19”*;
- VISTA l'Ordinanza n. 1 del 21 febbraio 2020 della Regione Toscana relativa a *“Misure organizzative ed attuative dell'ordinanza del Ministero della Salute del 21 febbraio 2020 contro la diffusione della malattia infettiva COVID-19”*;
- VISTA l'Ordinanza della Regione Toscana n. 5 del 28 febbraio 2020 relativa a *“Misure di informazione e prevenzione, profilassi e trattamento dei soggetti a rischio”*;
- VISTA l'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale N° 9 dell'8 Marzo 2020 *“Misure straordinarie per il contrasto ed il contenimento sul territorio regionale della diffusione del virus da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica”*;
- VISTA la nota del Direttore generale per la formazione universitaria, l'inclusione e il diritto allo studio dell'11/03/2020 *“nuove misure contenimento virus Covid-19 dpcm 8 marzo 2020 – 9 marzo 2020”*;
- VISTA la Legge 7 agosto 2015 n. 124— *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche”*;

- VISTA la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 1 giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- VISTA la Circolare n. 45 del 25/3/2020 INPS *“Congedo per emergenza COVID-19 in favore dei lavoratori dipendenti del settore privato, dei lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all’articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e dei lavoratori autonomi. Estensione permessi retribuiti di cui all’articolo 33, commi 3 e 6, della legge n. 104/1992, per i lavoratori dipendenti del settore privato. Istruzioni operative”*;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l’art. 5;
- INFORMATE e SENTITE, in data 3 aprile 2020, le OO.SS. e la RSU;
- INFORMATO il CUG di Ateneo;
- VISTA la Disposizione del Direttore generale n. 1457/2015 del 22.12.2015 contenente *“Le regole in materia di orario di lavoro dell’Università degli Studi di Siena”*;
- VISTA la Disposizione del Direttore Generale, Repertorio n. 3105/2019, Prot n. 167113 del 30 settembre 2019 di adozione delle *“Linee guida e condizioni oggettive e soggettive per l’accesso al progetto sperimentale di “Lavoro Agile” – Smart working”*;
- VISTA la Disposizione D.G. n. 716/2020, prot. n. 40326, del 27 febbraio 2020 *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19”*;
- VISTA la Disposizione D.G. Rep n. 813/2020, Prot n. 46926 del 5 marzo 2020 *“Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto Rettorale, rep. n. 434/2020, Prot. n. 52001 del 9/03/2020 *“Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTA la Disposizione D.G. Rep. n. 865/2020, Prot n. 53573 dell’11/03/2020 *“Misure organizzative urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTA la circolare prot. N. 57281 del 20 marzo 2020 *“Congedi e permessi e altre misure introdotte dal Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 – Decreto “Cura Italia”*;
- VISTA la Disposizione D.G. Rep. n. 959/2020, prot. n. 58574 del 24 marzo 2020 *“Misure organizzative urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- CONSIDERATI il protrarsi della situazione di necessità ed urgenza di provvedere in attuazione delle disposizioni ministeriali e regionali relative all’emergenza epidemiologica da COVID-19 e la conseguente necessità di disporre la prosecuzione delle misure organizzative e di servizio funzionali al contenimento e

gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, mirati alla massima limitazione della circolazione del personale;

DISPONE

1. È prorogata, **fino alla data del 13 aprile 2020**, l'efficacia delle misure organizzative e delle disposizioni di servizio definite nei provvedimenti di cui in premessa, pubblicati alla pagina web <https://www.unisi.it/unisilife/notizie/coronavirus-2019-ncov-cosa-ce-da-sapere>, relativi a:
 - a. Modifica dell'articolazione oraria e chiusure delle Strutture universitarie;
 - b. Svolgimento di attività amministrative e di supporto alla didattica con modalità di lavoro agile quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa;
 - c. Riduzione delle attività tecniche amministrative in presenza a quelle essenziali e non procrastinabili e indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, con lo scopo di limitare in modo drastico la presenza stessa del personale negli uffici, limitando altresì la mobilità urbana ed extraurbana;
 - d. Svolgimento di attività di supporto alla ricerca, dello Stabulario e dell'Orto botanico.
2. Il termine di concessione del lavoro agile di cui al precedente punto b), per **personale universitario tecnico amministrativo convenzionato con il SSN operante presso i locali dell'AOUS**, già ammesso alla fruizione del lavoro agile nelle forme, modalità e tempistiche di cui alle Disposizioni del D.G. Rep. n. 716/2020, prot. n. 40326, del 27 febbraio 2020 e Rep. n. 813/2020, Prot n. 46926 del 5 marzo 2020, è **prorogato alla data del 13 aprile** senza necessità di presentazione di ulteriore domanda. La suddetta proroga è esclusa nei soli casi di parere espressamente contrario del Responsabile della Struttura ospedaliera di propria assegnazione o della direzione sanitaria o del responsabile dell'UOC politiche e gestione risorse umane da inviare per conoscenza al responsabile universitario di riferimento del personale interessato.
3. Le disposizioni del presente provvedimento producono i loro effetti a far data dal 4 aprile 2020, con possibilità di ulteriori proroghe sulla base delle disposizioni governative e regionali.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Visto

Il Dirigente dell'Area del personale

Alessandro Balducci

Visto

Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo

Laura Goracci