



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 0

Progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C – Nomina gruppi progettuali

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il CCNL del 16/10/2008 che, all'art. 91¹, comma 1 e comma 2, prevede la possibilità di individuare specifiche responsabilità per il personale professionalmente qualificato appartenente alle categoria B, C e D e stabilisce che, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, sia correlata alle suddette funzioni un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile;
- Visto il CCNL del 19/04/2018 che prevede la corresponsione di indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008;
- Visto l'art. 7 "*Indennità di responsabilità*" del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2021, sottoscritto il 25/10/2021;
- Tenuto conto di quanto previsto dal punto 3 del citato articolo 7 del CCI relativo alla responsabilità per la realizzazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;
- Considerato che tale articolo destina la cifra di € 10.000 per 6 progetti, a favore del personale di categoria B e C che assuma la responsabilità della realizzazione dei suddetti progetti

¹ Art. 91, comma 1. Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 9.

Comma 2. A seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;

Visto l'avviso riservato di cui alla D.D.G. prot. n. 215189 del 02/12/2021 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, riservata al personale di categoria B e C, per l'attribuzione della responsabilità della realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi;

Visti gli esiti della selezione di cui al verbale della Commissione per la valutazione dei progetti del 28/01/2022;

Tenuto conto della rinuncia alla partecipazione alla selezione presentata da un gruppo progettuale in data 18/02/2022;

Tenuto conto della conseguente individuazione di un ulteriore gruppo progettuale in sostituzione del rinunciatario avvenuto con verbale della Commissione per la valutazione dei progetti del 28/02/2022;

Considerato che complessivamente sono stati selezionati n. 7 progetti complessivi che vedono la partecipazione di n. 36 colleghe e colleghi;

DISPONE

1. La nomina dei sotto indicati gruppi per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C:

Nome progetto	Composizione	Sede di servizio
Percorsi di orientamento al lavoro per Disturbi Specifici Apprendimento	Burroni Laura	Placement Office - Career Service
	Bassi Francesca	Placement Office - Career Service
	Manganelli Novella	Placement Office - Career Service
	Mencherini Sabina	Placement Office - Career Service
	Capperucci Roberto	Ufficio accoglienza disabili e servizi DSA
	Cappelli Paola	Ufficio borse e incentivi allo studio
Inserimento bibliografie curricolari in Leganto per consentire il roll-over dei testi consigliati relativi agli insegnamenti dell'anno accademico precedente nella piattaforma E-learning di Ateneo da parte delle/dei docenti	Aurigi Silvia	Biblioteca di area scientifico-tecnologica
	Casati Stefania	Biblioteca di area medico-farmaco-biologica
	Catè Bruna	Biblioteca di area giuridico-politologica "Circolo Giuridico"
	Dei Milko	Ufficio servizi di supporto alle Biblioteche
	Fabbi Elisa	Biblioteca di area medico-farmaco-biologica
	Spantidaki Paraskevi	Biblioteca di area economica
Myspace Unisi: uno spazio di lavoro virtuale dedicato a tutto il personale di Ateneo	Bifani Katia	Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
	Gialli Sonia	Ufficio esercizio e tecnologie
	Giudici Marco	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali
	Marianelli Corrado	Ufficio comunicazione e portale di Ateneo
	Taddei Francesca	Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Ti guido! Piccole soluzioni per scelte importanti	Carli Giulia	Ufficio relazioni con il pubblico (URP) e International Place
	Cosci Fausta	Ufficio servizi di supporto alle Biblioteche
	Faron Krystyna	Ufficio comunicazione e portale di Ateneo
	Giarratana Stefania	Ufficio relazioni con il pubblico (URP) e International Place
	Pisanu Emanuela	Ufficio servizi di supporto alle Biblioteche
La sicurezza è vita. Te stesso, come nessun altro, merita attenzione	Carletti Laura	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente
	Chiassai Francesco	Presidio Pian dei Mantellini - Porta Laterina
	Giannozzi Elena	Settore Ricerca Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia
	Fiorenzani Paolo	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze
	Gabbrielli Silvia	Servizio di prevenzione e protezione
Digitalizzazione del contratto specializzazione	Pistone Alessandra	Ufficio scuole di specializzazione
	Innocenti Lucia	Ufficio scuole di specializzazione
	Nencini Ivo	Ufficio gestione della domanda e servizio statistico
	Pasquinuzzi Alessandro	Ufficio gestione della domanda e servizio statistico
	Scorza Maria	Ufficio gestione della domanda e servizio statistico
Soluzioni innovative per migliorare le informazioni per gli utenti dei musei universitari	Vanni Claudia	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze
	Franci Daniela	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze
	Giudilli Antonio	Centro di Servizio di Ateneo denominato SISTEMA MUSEALE UNIVERSITARIO SENESE (SIMUS)
	Panti Cinzia	Segreteria amministrativa Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo

2. La scadenza per la realizzazione dei progetti è fissata alla data del **30/09/2022**. Ai sensi dell'art. 7, punto 3, del CCI citato in premessa, a fronte della verifica positiva della realizzazione del proprio progetto, verrà corrisposta alle/ai partecipanti, un'indennità individuale di 277 euro (importo fisso, lordo lavoratore).
3. L'attività lavorativa dei componenti il gruppo progettuale, funzionale alla realizzazione del progetto, viene svolta in orario di lavoro ordinario compatibilmente e nel rispetto del normale svolgimento dell'attività lavorativa e non dà diritto al riconoscimento del lavoro straordinario.

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci