



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Divisione personale tecnico amministrativo

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/11

N. allegati: 0

**PROROGA DELLE MISURE ORGANIZZATIVE E DISPOSIZIONI DI SERVIZIO URGENTI ADOTTATE AI FINI DEL
CONTENIMENTO E DELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTI gli interventi normativi nazionali emanati in relazione alle Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- VISTA la Direttiva n. 2/2020 del 12 marzo 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione *“Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- VISTA la Circolare n. 2/2020 del 1° aprile 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione avente ad oggetto *“misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19” - Circolare esplicativa”*;
- VISTA la Direttiva n. 3/2020 del 4 maggio 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione avente ad oggetto *“Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA la Circolare n. 3/2020 del 24 luglio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione *“Indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO il Protocollo quadro *“Rientro in sicurezza”* tra Ministro per la Pubblica Amministrazione e le Organizzazioni sindacali del 24 luglio 2020;
- VISTE le Ordinanze della Regione Toscana in materia di misure di contenimento sulla diffusione del virus COVID-19;
- VISTO il Protocollo d'intesa PA - CGIL, CISL, UIL del 3 aprile 2020 *“Protocollo di accordo per la prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da “Covid-19”*;

- VISTO il *“Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19”* negli ambienti di lavoro tra Governo e Parti sociali del 14/04/2020 come integrato in data 24/04/2020;
- VISTO il *“Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione”* dell’INAIL;
- VISTA la Legge 7 agosto 2015 n. 124 — *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche”*;
- VISTA la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 1 giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- VISTI i vari Decreti rettorali e le Disposizioni e le circolari del Direttore generale emanate nel periodo di emergenze conseguente alla diffusione del Covid-19, pubblicate alla pagina web di Ateneo <https://www.unisi.it/ateneo/lavorare-unisi/servizi-utili/lavoro-agile>;
- VISTO il Protocollo condiviso di Ateneo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti dell’Università di Siena;
- VISTO il Vademecum operativo per la gestione delle attività in presenza presso l’Università di Siena;
- VISTA la circolare n. 3 del 24 luglio 2020 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha fornito, tenuto conto della sopracitata riformulazione dell’art. 263, a tutte le pubbliche Amministrazioni indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti pubblici allegando, tra l’altro, il Protocollo quadro per la *“Prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all’emergenza sanitaria Covid 19”* validato dal Comitato tecnico-scientifico e sottoscritto il 24 luglio 2020 con le OO.SS., a cui le singole Amministrazioni dovranno adeguarsi;
- VISTA la circolare n. 13 del 4 settembre 2020 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Ministero della Salute *“Indicazioni relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività”*;
- VISTO il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 relativo alle misure di organizzazione del lavoro pubblico in relazione all’evolversi della situazione epidemiologica da COVID-19 e allo stato di emergenza;
- TENUTO CONTO dei criteri di classificazione delle zone di rischio e delle conseguenti misure fissate allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19, previsti dal DPCM del 2 marzo 2021;

- CONSIDERATO che l'individuazione delle regioni in relazione alle zone di rischio è determinata con ordinanza del Ministro della salute;
- TENUTO CONTO dell'attuale andamento del contagio sul territorio della Regione Toscana e, in particolare, della Provincia di Siena attualmente in zona rossa a seguito di specifica Ordinanza del Presidente della Regione Toscana;
- TENUTO CONTO delle linee guida adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione del 16 novembre 2020;
- CONSIDERATA la decisione del Senato Accademico nella seduta del 25 febbraio 2021 che ha disposto la sospensione di tutte le attività didattiche frontali in presenza a decorrere dal 1 marzo u.s., prevedendo che le lezioni si svolgano esclusivamente nella modalità a distanza;
- INFORMATI in data 5 marzo le OO.SS., la RSU e il CUG di Ateneo;

DISPONE

1. È prorogata l'efficacia delle misure organizzative e disposizioni di servizio adottate con Disposizione del Direttore generale Rep. n. 634/2021, prot n. 39104 del 26/02/2021, pubblicata alla pagina web <https://www.unisi.it/unisilife/notizie/coronavirus-2019-ncov-cosa-ce-da-sapere> e all'albo on line di Ateneo;
2. In conseguenza della suddetta proroga, in tutte le Strutture organizzative dell'Università, le attività tecnico-amministrative in presenza saranno limitate a quelle essenziali e non procrastinabili ed è confermato per tutto il resto del personale il ricorso, nella percentuale più elevata possibile, al lavoro agile per lo svolgimento delle proprie attività nel rispetto della durata del proprio orario individuale di lavoro.
3. Le disposizioni di cui al presente provvedimento si applicano **dal giorno 8 marzo fino al giorno 14 marzo**, con possibilità di ulteriori proroghe e salve diverse indicazioni temporali derivanti dalle disposizioni governative e/o regionali in relazione allo scenario e livello di rischio determinati con Ordinanza del Ministero della Salute.
4. Il presente provvedimento è pubblicato alla pagina web <https://www.unisi.it/unisilife/notizie/coronavirus-2019-ncov-cosa-ce-da-sapere> e all'albo on line di Ateneo.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci