



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/5

N. allegati: 2

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE AI SENSI DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 18/01/2024

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e successive modifiche e integrazioni, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- visto il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” e successive modificazioni;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 (di seguito CCNL), stipulato in data 18 gennaio 2024;
- visto in particolare il Titolo II, Capo I, artt. 84 e seguenti, Sezione università e aziende ospedaliere universitarie del CCNL in particolare:
 - l’art. 85, commi 1 e 2, il quale prevede che il sistema di classificazione del personale è articolato nelle seguenti quattro aree professionali, corrispondenti a quattro livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto nell’Allegato E al medesimo CCNL (area degli Operatori, area dei Collaboratori, area dei Funzionari, area delle Elevate Professionalità);
 - l’art. 85, comma 3, il quale prevede che ciascuna delle quattro aree è articolata in settori professionali, ossia ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

conoscenze in comune che definiscono il particolare ambito dell'attività lavorativa;

- VISTE le norme di prima applicazione e in particolare l'art. 92, commi 1 e 2 del CCNL il quale prevede che il personale in servizio alla data del 1° maggio 2024 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo l'Allegato F - Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione;

- VISTO l'art. 118 del CCNL il quale prevede che:

- a decorrere dal 1° maggio 2024 lo stipendio tabellare e l'indennità di Ateneo delle nuove aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui alla tabella E2.2 e alla tabella E2.3 allegate al CCNL stesso;

- al personale in servizio alla medesima data, è mantenuta a titolo di differenziale stipendiale, la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna posizione economica indicati in tabella C2 ed i nuovi stipendi tabellari indicati nella citata tabella E2.2; sono inoltre conservati ad personam gli eventuali maggiori valori di indennità di Ateneo attribuiti al personale con posizione economica EP4 o superiore rispetto a quelli indicati nella citata tabella E2.3;

- il suddetto differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di passaggio ad area superiore, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza dello stipendio in godimento (stipendio tabellare e differenziale stipendiale), nel caso in cui lo stipendio tabellare della area di nuovo inquadramento risulti inferiore; la quota eventualmente mantenuta è riassorbita in caso di progressione economica effettuata nella nuova area;

- il differenziale stipendiale di cui ai punti precedenti non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 86 del CCNL già citato (Progressioni economiche all'interno delle Aree) che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

- CONSIDERATO che, con l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, si determina una modifica degli inquadramenti del personale tecnico e amministrativo assunto presso l'Università degli Studi di Siena con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, secondo la "dichiaratoria delle aree del sistema di classificazione del personale sezione università" di cui all'Allegato E del CCNL;

- CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 93 del CCNL, a decorrere dal 1° maggio 2024 sono disapplicati l'articolo 75, commi da 1 a 6 e comma 11, l'art. 76 commi 1, 2, 5 e 6, il Titolo IX e l'articolo 91 del CCNL 16.10.2008 Comparto università, l'art. 59 del CCNL 19.04.2018 Comparto Istruzione e Ricerca, nonché tutte le eventuali ulteriori norme relative all'ordinamento professionale contenute nei precedenti CCNL, fatte salve quelle espressamente richiamate dal CCNL 2019-2021;

- sentiti i/la dirigenti/e di Ateneo;

- informate la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni sindacali di Ateneo;

DISPONE

Per le finalità di cui in premessa, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento, in applicazione della Sezione C, Titolo II, Capo I, artt. 84 e seguenti, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, stipulato in data 18 gennaio 2024, con effetto dal 1° maggio 2024:



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

1. il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Siena è inquadrato nelle Aree professionali della tabella di trasposizione automatica di cui all'allegato F del CCNL ed è inserito in uno specifico settore professionale di cui all'allegato E del CCNL come indicato nell'allegato 1;

2. la collocazione nel Settore professionale di inquadramento viene effettuata in prima applicazione secondo i *"Criteri di assegnazione dei Settori professionali"* dell'Università degli Studi di Siena allegata alla presente Disposizione e di cui costituisce parte integrante (allegato 2).

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale
Beatrice Sassi

Visto
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci

Elenco allegati

1. elenco del personale inquadrato secondo il nuovo sistema professionale
2. criteri di inquadramento del personale