



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AFFIDATE AL PERSONALE DIRIGENTE**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell’Area VII- Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti il 05/03/2008 (quadriennio normativo 2002 – 2005), il 28.7.2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009) e il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca sottoscritto il giorno 8.07.2019 (triennio 2016 – 2018);
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (SMVP), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 settembre 2017 e reiterato nella seduta del 19 gennaio 2018, e in particolare il punto 5 “La valutazione delle posizioni organizzative”;
- tenuto altresì conto che il citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individua, sulla base dei punteggi attribuiti alle posizioni organizzative coperte dal personale dirigente, le fasce di indennità e per ciascuna di esse la relativa retribuzione di posizione-parte variabile espressa in percentuale del valore massimo attribuibile a detta retribuzione;
- viste la D.D.G. 717 del 3/8/2018 inerente la “Valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale dirigente e di categoria EP - triennio 2018-2020”;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale dirigente dell’Università degli Studi di Siena triennio 2019-2021 del 26 novembre 2020;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

– tenuto conto di quanto previsto dall’art. 3, comma 1 e comma 2 del citato CCI, e in particolare dalla tabella 1 che stabilisce i seguenti valori della percentuale della retribuzione di posizione – parte variabile, che corrispondono ai valori previsti nella DDG 717/2018 sopra citata:

Fascia	Percentuale del valore max della retribuzione di posizione - parte variabile
Fascia 1	100%
Fascia 2a	80-90%
Fascia 2b	55-65%
Fascia 3	25-35%

– tenuto conto di quanto previsto dall’art. 3, comma 4, del CCI citato che prevede la definizione di una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, previo confronto ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. a) del CCNL Area Istruzione e Ricerca dell’8/07/2019, che terrà conto di uno o più dei seguenti elementi: a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell’ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste;

– considerato che, *medio tempore*, non è stata effettuata una nuova pesatura delle posizioni organizzative affidate al personale dirigente in servizio presso l’Ateneo;

– preso atto che in seno all’Area servizi allo studente sono intervenute nel corso del 2022 delle modifiche organizzative che ne hanno ridotto la complessità gestionale e considerato che le suddette modifiche organizzative, tenuto conto delle competenze, delle attività e dei procedimenti in capo all’Area stessa, comportano l’attribuzione del valore massimo della percentuale della fascia 2b di cui alla tabella sopra riportata;

DISPONE

nelle more della definizione del nuovo modello organizzativo e dell’adozione di un nuovo sistema di gradazione delle posizioni dirigenziali, di confermare il valore della retribuzione di posizione-parte variabile attribuita dalla D.D.G. 717/2018 per la responsabilità dell’Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione e dell’Area organizzazione e sistemi informativi, pari rispettivamente all’80% e al 65%, e di attribuire all’Area servizi allo studente il valore massimo previsto per la fascia 2b, pari al 65%.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora