



DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 9

Progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C - Anno 2023 – Nomina gruppi progettuali

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto il CCNL del 16/10/2008 che, all'art. 91¹, comma 1 e comma 2, prevede la possibilità di individuare specifiche responsabilità per il personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D e stabilisce che, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, sia correlata alle suddette funzioni un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile;
- Visto il CCNL del 19/04/2018 che prevede la corresponsione di indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008;
- Visto l'art. 7 "*Indennità di responsabilità*" del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;
- Tenuto conto di quanto previsto dal punto 4 del citato articolo 7 del CCI relativo alla responsabilità per la realizzazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni di Tipo A) – Progetti bottom up;
- Considerato che tale articolo destina la cifra di € 21.000 per 10 progetti, a favore del personale di categoria B e C che assuma la responsabilità della realizzazione dei suddetti progetti

¹ Art. 91, comma 1. Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 9.

Comma 2. A seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;

Visto l'avviso riservato di cui alla D.D.G. prot. n. 225830 del 05/12/2023 e alla D.D.G. prot. n. 237803 22/12/2023 relativi alla procedura di selezione interna, riservata al personale di categoria B e C, per l'attribuzione della responsabilità della realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi;

Visti gli esiti della selezione di cui al verbale della Commissione per la valutazione dei progetti del 18/03/2024;

Considerato che complessivamente sono stati selezionati n. 9 progetti complessivi che vedono la partecipazione di n. 45 colleghe e colleghi;

DISPONE

1. La nomina dei sotto indicati gruppi per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C (allegati da n. 1 a n. 9):

Nome progetto	Componenti del gruppo progettuale	Sede di servizio
Rettorato Smart	Baldi Margherita Carli Giulia Giarratana Stefania Giudici Marco Marianelli Corrado Ursone Roberta	Divisione corsi di I e II livello e formazione degli insegnanti Admission office Admission office Sett. Ric. Dip. di scienze storiche e dei beni culturali Ufficio comunicazione e URP Ufficio per il dottorato di ricerca
Creazione di una banca dati condivisa di reagenti e strumenti nei laboratori didattici e di ricerca	Magrini Claudia Franci Daniela Gasperini Simone Giudilli Antonio Panti Cinzia Vanni Claudia	Sett. Ric. Dip. di scienze fisiche, della terra e dell'ambiente Sett. Ric. Dip. di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze Presidio San Miniato Sistema museale universitario senese (SIMUS) Segr. Amm.va Dip. di medicina molecolare e dello sviluppo Sett. Ric. Dip. di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze
Opportunity scanner Sinergie di orientamento e placement nel dialogo con le aziende	Bassi Francesca Burroni Laura Grassini Sonia Manganelli Novella Mencherini Sabina Sangiovanni Pina	Placement Office – Career Service Placement Office – Career Service Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service Placement Office – Career Service Placement Office – Career Service Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service
Numerazione del plesso di San Miniato	Bisogni Manuel Bonomo Cecilia Chiantini Sabrina Fabbrizzi Olga	Presidio San Miniato Presidio San Miniato Presidio san Miniato Presidio San Miniato

L'Ateneo al centro della vita Francigena	Carletti Laura Chiassai Francesco Fiorenzani Paolo Giannozzi Elena Rubbioli Elisabetta Terrosi Barbara	Sett. Ric. Dip. di scienze fisiche, della terra e dell'ambiente Presidio Pian dei Mantellini - Porta Laterina Sett. Ric. Dip. di biotecnologie, chimica e farmacia Sett. Ric. Dip. di biotecnologie, chimica e farmacia Sett. Ric. Dip. di biotecnologie, chimica e farmacia Sett. Ric. Dip. di scienze fisiche, della terra e dell'ambiente
La sostenibilità dei format	Cioffi Albertina Conti Giovanna Maramai Chiara Romboni Valentina	Ufficio Organi collegiali Ufficio Organi collegiali Ufficio Organi collegiali Ufficio Organi collegiali
Informativa sito web personale docente	Vannucchi Giovanni Sollami Andrea Turci Alessandro	Ufficio personale docente Ufficio personale docente Ufficio personale docente
Generazioni al lavoro. Un nuovo workflow per il trasferimento delle competenze	Cassetti Margherita Galioto Daniela Lombardi Maria Luisa Padovani Sacha Tobia Felice Bifani Katia Borgogni Roberta	Ufficio carriera giuridica e orario di lavoro Ufficio carriera giuridica e orario di lavoro Ufficio carriera giuridica e orario di lavoro Ufficio dati e metadati Ufficio carriera giuridica e orario di lavoro Ufficio protocollo
Dual Screen Learnig: Espansione dell'Apprendimento attraverso la visualizzazione Integrata	Mazzei Gianluca Papini Filippo Pieragnoli Fabio Rosati Diego	Presidio San Miniato Presidio San Miniato Presidio San Miniato Presidio San Miniato

2. La scadenza per la realizzazione dei progetti è fissata alla data del **31/10/2024**. Ai sensi dell'art. 7, punto 4, del CCI citato in premessa, a fronte della verifica positiva della realizzazione del proprio progetto, verrà corrisposta alle/ai partecipanti, un'indennità individuale di 350 euro (importo fisso, lordo lavoratore).
3. Ai sensi del comma 3 del citato articolo 7 del CCI *"Sono esclusi dalla corresponsione dell'indennità di cui al presente punto 7.4 i titolari di indennità di cui ai punti 7.1 e 7.2, coloro che sono destinatari di compensi per attività in conto terzi, di incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di compensi professionali per gli avvocati, e di incentivi per la premialità di cui al Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità e gli incentivi relativi alla partecipazione ai progetti PNRR"*;

4. L'attività lavorativa dei componenti il gruppo progettuale, funzionale alla realizzazione del progetto, viene svolta in orario di lavoro ordinario compatibilmente e nel rispetto del normale svolgimento dell'attività lavorativa e non dà diritto al riconoscimento del lavoro straordinario.

La Direttrice generale
Beatrice Sassi

Visto
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci