Prot. n. 0065800 del 31/03/2023 - [UOR: 2-DIVPTA - Classif. VII/4]

UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Disposizione Direttore generale
Classificazione: VII/4
N. allegati: 6

Progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C. Anno 2022 – Nomina gruppi progettuali

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il CCNL del 16/10/2008 che, all'art. 91[1], comma 1 e comma 2, prevede la possibilità di individuare specifiche responsabilità per il personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D e stabilisce che, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, sia correlata alle suddette funzioni un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile;

Visto il CCNL del 19/04/2018 che prevede la corresponsione di indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008;

Visto l'art. 7 "*Indennità di responsabilità*" del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2022, sottoscritto il 04/08/2022;

Tenuto conto di quanto previsto dal punto 3 del citato articolo 7 del CCI relativo alla responsabilità per la realizzazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;

Considerato che tale articolo destina la cifra di € 15.000 per 10 progetti, a favore del personale di categoria B e C che assuma la responsabilità della realizzazione dei suddetti progetti

[1] Art. 91, comma 1. Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 9.
Comma 2. A seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;

Visto l'avviso riservato di cui alla D.D.G. prot. n. 232443 del 17/11/2022 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, riservata al personale di categoria B e C, per l'attribuzione della responsabilità della realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi;

Visti gli esiti della selezione di cui al verbale della Commissione per la valutazione dei progetti del 14/03/2023;

Considerato che complessivamente sono stati selezionati n. 6 progetti complessivi che vedono la partecipazione di n. 22 colleghe e colleghi;

DISPONE

1. La nomina dei sotto indicati gruppi per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni del personale di categoria B e C (allegati da n. 1 a n. 6):

Nome progetto	Composizione	Sede di servizio
Inserimento dei nominativi in CSA per elaborazione retribuzioni mensili dei medici in formazione specialistica	Pistone Alessandra	Ufficio scuole di specializzazione
	Nencini Ivo	Ufficio gestione della domanda e servizio statistico
USiena InnovationGate	Donati Ilaria	Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
	Bellucci Daniela	Divisione research and grants management
	Polato Cinzia	Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia
	Lilliu Sara	Liaison office
Integrazione di servizi con il CPI territoriale per l'inserimento nel mondo del lavoro	Bassi Francesca	Placement Office - Career Service
	Burroni Laura	Placement Office - Career Service
	Manganelli Novella	Placement Office - Career Service
	Mencherini Sabina	Placement Office - Career Service
	Grassini Sonia	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze della Vita
Digitalizzazione di un archivio fotografico	Franci Daniela	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze
	Vanni Claudia	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze
	Gradi Emanuele	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze della Vita
	Masi Leonardo	Settore Ricerca Dipartimento di Scienze della Vita
	Giudilli Antonio	Centro di Servizio di Ateneo denominato SISTEMA MUSEALE UNIVERSITARIO SENESE (SIMUS)

DRIP Digitalizzazione Rilevazione PResenze	Galioto Daniela	Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
	Padovani Sacha Tobia	Ufficio dati e metadati
Quattro step per gli eventi	Corsi Roberta	Segreteria del Rettore
	Di Cecca Leonardo	Segreteria del Rettore
	Ghiselli Francesca	Ufficio progettazione corsi e programmazione - via Mattioli
	Morgese Linda	Segreteria del Rettore

2. La scadenza per la realizzazione dei progetti è fissata alla data del **30/09/2023**. Ai sensi dell'art. 7, punto 3, del CCI citato in premessa, a fronte della verifica positiva della realizzazione del proprio progetto, verrà corrisposta alle/ai partecipanti, un'indennità individuale di 300 euro (importo fisso, lordo lavoratore).
3. L'attività lavorativa dei componenti il gruppo progettuale, funzionale alla realizzazione del progetto, viene svolta in orario di lavoro ordinario compatibilmente e nel rispetto del normale svolgimento dell'attività lavorativa e non dà diritto al riconoscimento del lavoro straordinario.

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci