



Area del personale
Divisione personale tecnico amministrativo

Decreto rettorale
Classificazione: VII/11
N. allegati: 0

**ULTERIORI MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA
EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19**

IL RETTORE

e

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il DECRETO-LEGGE 23 febbraio 2020, n. 6, *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020 *“Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTA la Direttiva n. 1 del 25 febbraio 2020 della Presidenza Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione *“Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'art. 1 del d.l. n. 6/2020”*;
- VISTA la Nota del 26 febbraio 2020 del Ministero dell'Università e della Ricerca sulla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020, avente ad oggetto *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, pubblicato in G.U. Serie Generale n.59 del 08-03-2020;
- VISTA l'Ordinanza 21 febbraio 2020 del Ministero della Salute relativa a *“Ulteriori misure profilattiche contro la diffusione della malattia infettiva COVID-19”*;
- VISTA l'Ordinanza n. 1 del 21 febbraio 2020 della Regione Toscana relativa a *“Misure organizzative ed attuative dell'ordinanza del Ministero della Salute del 21 febbraio 2020 contro la diffusione della malattia infettiva COVID-19”*;

- VISTA l'Ordinanza della Regione Toscana n. 5 del 28 febbraio 2020 relativa a *"Misure di informazione e prevenzione, profilassi e trattamento dei soggetti a rischio"*;
- VISTA l'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale N° 9 dell'8 Marzo 2020 *"Misure straordinarie per il contrasto ed il contenimento sul territorio regionale della diffusione del virus da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica"*;
- VISTA la Legge 7 agosto 2015 n. 124— *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche"*;
- VISTA la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"*;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 1 giugno 2017, n. 3, recante *"Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti"*;
- VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 5;
- INFORMATE e SENTITE, in data 9 marzo 2020, le OO.SS., la RSU;
- INFORMATO il CUG di Ateneo;
- VISTA la Disposizione D.G. n. 1457/2015 del 22.12.2015 contenente *"Le regole in materia di orario di lavoro dell'Università degli Studi di Siena"*;
- VISTA la Disposizione del Direttore Generale, Repertorio n. 3105/2019, Prot n. 167113 del 30 settembre 2019 di adozione delle *"Linee guida e condizioni oggettive e soggettive per l'accesso al progetto sperimentale di "Lavoro Agile" – Smart working"*;
- VISTA la Disposizione D.G. n. 716/2020, prot. n. 40326, del 27 febbraio 2020 *"Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19"*;
- VISTA la Disposizione D.G. n. Repertorio n. 813/2020, Prot n. 46926 del 5 marzo 2020 *"Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19"*;
- CONSIDERATA la situazione di necessità ed urgenza di provvedere in attuazione delle disposizioni ministeriali e regionali relative all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- RITENUTO NECESSARIO, in adempimento delle disposizioni ministeriali e regionali, predisporre tutte le misure utili ad una compiuta azione di prevenzione, e l'assunzione immediata di ogni misura di contenimento e gestione adeguata e proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica, individuando idonee precauzioni per fronteggiare adeguatamente possibili situazioni di pregiudizio per la collettività;

DISPONGONO

ART. 1 – Misure relative al personale docente soggetto a limitazione degli spostamenti

1. Il personale docente che faccia ingresso in Toscana, o vi abbia fatto ingresso negli ultimi quattordici giorni, dopo avere soggiornato in zone a rischio epidemiologico, come identificate dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, ovvero nelle regioni e province, di cui all'art.1 del DPCM dell'8 marzo 2020 o a quelle che dovessero essere individuate con successivi provvedimenti di livello nazionale, è tenuto ad attenersi a quanto previsto nell'ordinanza n.9 dell'8 marzo 2020 del Presidente della Regione Toscana in tema di **isolamento fiduciario volontario** e pertanto deve astenersi dal frequentare i luoghi di lavoro dell'Ateneo per complessivi 14 giorni dal giorno dell'ultima esposizione; analogamente per il personale docente che si trovi nelle zone di cui al primo periodo è richiesto di evitare ogni spostamento dai suddetti territori diretto a frequentare i luoghi di lavoro presso l'Ateneo. E' altresì fatto divieto di frequentare i luoghi di lavoro al personale docente destinatario di provvedimenti di "isolamento obbligatorio".

ART. 2 – Ricorso in via d'urgenza al lavoro agile a favore di personale tecnico amministrativo soggetto a limitazioni di spostamenti

1. È concesso a tutto il personale tecnico amministrativo, compreso quello in regime di convenzione con AOUS, che si trovi o provenga da zone a rischio epidemiologico, come identificate dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, ovvero nelle regioni e province di cui all'art.1 del DPCM dell'8 marzo 2020 o a quelle che dovessero essere individuate con successivi provvedimenti di livello nazionale, ovvero a quello destinatario di provvedimenti di "isolamento obbligatorio", il **ricorso al lavoro agile** – di cui alla DDG Rep. n. 3105/2019, Prot n. 167113 del 30/09/2019 "Linee guida e condizioni oggettive e soggettive per l'accesso al progetto sperimentale di "Lavoro Agile" - previa apposita comunicazione da inviare all'indirizzo lavoroagile@unisi.it e per copia conoscenza al proprio Responsabile ai fini della determinazione delle attività assegnate da svolgere in modalità agile.

ART. 3 – Assenza dal lavoro in caso di sintomatologia sospetta

1. Chiunque, **anche in attesa di rilascio di specifico certificato medico**, presenti una sintomatologia sospetta (febbre, tosse e difficoltà respiratorie), è tenuto ad astenersi dall'attività lavorativa, giustificando l'assenza dal lavoro mediante le comuni norme di legge e di contratto in materia di malattia. L'assenza deve essere comunicata, come previsto dalla normativa di Ateneo, al proprio responsabile, nonchè all'indirizzo assenze.malattia@unisi.it, o lasciando un messaggio alla segreteria telefonica al numero 0577 23 5514.

ART. 4 – Personale universitario tecnico amministrativo convenzionato con il SSN operante presso i locali dell'AOUS

1. Il personale universitario in regime di convenzione con l'AOUS è ammesso alla fruizione del lavoro agile nelle forme, modalità e tempistiche di cui alle Disposizioni del D.G. Rep. n. 716/2020, prot. n. 40326, del 27 febbraio 2020 e Rep. n. 813/2020, Prot n. 46926 del 5 marzo 2020.

2. La domanda di concessione del lavoro agile deve essere accompagnata dal parere obbligatorio del Responsabile della Struttura ospedaliera di propria assegnazione ovvero della direzione sanitaria ovvero del responsabile dell'UOC politiche e gestione risorse umane e inviata all'indirizzo lavoroagile@unisi.it e per copia conoscenza al proprio responsabile universitario ai fini della determinazione delle attività assegnate da svolgere in modalità agile.

ART. 5 – Disposizioni finali 1. Le disposizioni del presente provvedimento producono effetto dalla data del 9 marzo.

Siena, data della firma digitale

Il Rettore
Francesco Frati

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Il Responsabile dell'Area del personale
Alessandro Balducci