



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 1

**Avviso riservato al personale di categoria B e C per la presentazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni  
Anno 2023 - PROGETTI BOTTOM UP**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il CCNL del 16/10/2008 che, all'art. 91<sup>1</sup>, comma 1 e comma 2, prevede la possibilità di individuare specifiche responsabilità per il personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D e stabilisce che, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, sia correlata alle suddette funzioni un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile;
- Visto il CCNL del 19/04/2018 che prevede la corresponsione di indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008;
- Visto l'art. 7 "*Indennità di responsabilità*" del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;
- Tenuto conto di quanto previsto dal punto 4 del citato articolo 7 del CCI relativo alla responsabilità per la realizzazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni di Tipo A) – Progetti bottom up;

---

<sup>1</sup> Art. 91, comma 1. Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 9.

Comma 2. A seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Considerato	che tale articolo destina la cifra di € 21.000 per 10 progetti, a favore del personale di categoria B e C che assuma la responsabilità della realizzazione dei suddetti progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;
Tenuto conto	della necessità di emanare un avviso riservato al personale di categoria B e C che recepisca e specifichi i criteri generali di selezione dei progetti;

### **DISPONE**

È indetta una procedura di selezione interna, riservata al personale di categoria B e C, per l'attribuzione della responsabilità della realizzazione di **n. 10 progetti** di miglioramento dei servizi.

#### **Art. 1 - Requisiti di presentazione delle domande**

1. Il progetto deve essere presentato direttamente dal gruppo progettuale, compilando il facsimile di domanda di partecipazione allegato al presente avviso.

#### **Art. 2 – Composizione del gruppo progettuale e durata del progetto**

1. Ogni progetto prevede la collaborazione di un **massimo di 6 persone** di categoria B e/o C e deve essere realizzato entro il 30/09/2024.
2. Le persone che compongono il gruppo progettuale possono essere appartenenti alla stessa area dirigenziale/area tecnica (*collaborazioni infra-area*) o ad aree dirigenziali/tecniche differenti (*collaborazioni progettuali trasversali*).
3. È possibile la partecipazione ad un solo gruppo progettuale.
4. Sono esclusi dalla partecipazione al progetto e dalla corresponsione dell'indennità di cui al successivo art. 5: i/le titolari di Settore, i/le titolari di Funzione Specialistica, coloro che sono destinatari/e di compensi per attività in conto terzi, di incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di compensi professionali per gli avvocati e di incentivi per la premialità di cui al Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità e gli incentivi relativi alla partecipazione ai progetti PNRR.

#### **Art. 3 – Commissione e criteri di selezione dei progetti**

1. La Commissione paritetica amministrazione/rappresentanza sindacale unitaria è formata da 6 membri di seguito indicati:
  - Daniela Orsi, Francesco Poesini, Katia Di Rienzo: membri individuati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo;
  - Guido Badalamenti, Sonia Boldrini e Laura Goracci: membri individuati dal Direttore generale.
2. La Commissione seleziona i progetti presentati sulla base dei seguenti criteri:

- a) Trasversalità
  - b) Innovazione
  - c) Maggior grado di dematerializzazione e/o digitalizzazione
  - d) Miglioramento dei processi amministrativi/servizi all'utenza.
3. La domanda dovrà essere presentata utilizzando il facsimile pubblicato alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/lavorare-unisi/modulistica-e-documenti/personale-tecnico-amministrativo> e inviata per e-mail al seguente indirizzo: [progetti@unisi.it](mailto:progetti@unisi.it), **entro il 29/12/2023**. Seguirà comunicazione di conferma dell'avvenuto ricevimento della domanda.

#### **Art. 4 – Nomina dei gruppi progettuali e fase di svolgimento e realizzazione dei progetti**

1. All'esito della selezione il Direttore generale comunicherà al personale selezionato e ai/alle responsabili del personale selezionato l'esito della selezione e nominerà con propria Disposizione direttoriale i gruppi progettuali.
2. Ogni gruppo selezionato presenterà a tutto il personale, in via preventiva, il proprio progetto nell'ambito di un evento ad hoc dedicato alla illustrazione dei progetti scelti.
3. A seguito della conclusione di tutti i progetti ogni gruppo presenterà a tutto il personale, nell'ambito di un evento ad hoc, le fasi di realizzazione del progetto, gli obiettivi di miglioramento e i risultati raggiunti.

#### **Art. 5 – Indennità di responsabilità di progetto**

1. Ai sensi dell'art. 7, punto 4 "Progetti Tipo A)", del CCI citato in premessa, è stabilita un'indennità individuale di **350 euro** (importo fisso, lordo lavoratore), da corrispondere ai membri del gruppo progettuale a fronte della verifica positiva della realizzazione del progetto.

#### **Art. 6 - Norma di salvaguardia**

1. Nel caso in cui vengano presentati progetti con un numero di persone inferiore a 6, sarà possibile ammettere un numero di progetti superiore a 10, nei limiti del budget individuale e complessivo indicato in premessa.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Laura Goracci

#### Allegati

1. Modulo richiesta partecipazione alla selezione