



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Disposizione Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 1

**Avviso riservato al personale di categoria B e C per la presentazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni
Anno 2021**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il CCNL del 16/10/2008 che, all'art. 91¹, comma 1 e comma 2, prevede la possibilità di individuare specifiche responsabilità per il personale professionalmente qualificato appartenente alle categoria B, C e D e stabilisce che, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, sia correlata alle suddette funzioni un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile;
- Visto il CCNL del 19/04/2018 che prevede la corresponsione di indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008;
- Visto l'art. 7 "*Indennità di responsabilità*" del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2021, sottoscritto il 25/10/2021;
- Tenuto conto di quanto previsto dal punto 3 del citato articolo 7 del CCI relativo alla responsabilità per la realizzazione di progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;

¹ Art. 91, comma 1. Le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 9.

Comma 2. A seguito della verifica di cui al comma 1, le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Considerato	che tale articolo destina la cifra di € 10.000 per 6 progetti, a favore del personale di categoria B e C che assuma la responsabilità della realizzazione dei suddetti progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni;
Tenuto conto	della necessità di emanare un avviso riservato al personale di categoria B e C che recepisca e specifichi i criteri generali di selezione dei progetti;

DISPONE

È indetta una procedura di selezione interna, riservata al personale di categoria B e C, per l'attribuzione della responsabilità della realizzazione di n. 6 progetti di miglioramento dei servizi.

Art. 1 - Requisiti di presentazione delle domande

1. Il progetto deve essere presentato direttamente dal gruppo progettuale, compilando il fac simile di domanda di partecipazione allegato al presente avviso.

Art. 2 – Composizione del gruppo progettuale e durata del progetto

1. Ogni progetto prevede la collaborazione di un massimo di 6 persone di categoria B e/o C; la durata massima di realizzazione di ogni progetto è pari ad un anno.
2. Le persone che compongono il gruppo progettuale possono essere appartenenti alla stessa area dirigenziale/area tecnica (*collaborazioni infra-area*) o ad aree dirigenziali/tecniche differenti (*collaborazioni progettuali trasversali*).
3. È possibile la partecipazione ad un solo gruppo progettuale.
4. Sono esclusi dalla partecipazione al progetto e dalla corresponsione dell'indennità di cui al successivo art. 5: i titolari di Settore, i titolari di Funzione Specialistica, coloro che sono destinatari di compensi per attività in conto terzi, di incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di compensi professionali per gli avvocati e di incentivi per la premialità di cui al Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità.

Art. 3 – Commissione e criteri di selezione dei progetti

1. La Commissione paritetica amministrazione/Rappresentanza sindacale unitaria è formata da 6 membri di seguito indicati:
 - Daniela Orsi, Presidentessa della Rappresentanza sindacale unitaria di Ateneo; Franco Galardi e Stefano Aurigi, membri della Rappresentanza sindacale unitaria di Ateneo;
 - Guido Badalamenti, dirigente Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione; Sonia Boldrini, Presidentessa del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e Laura Goracci, responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo (membri individuati dal Direttore generale).

2. La Commissione seleziona i progetti presentati sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Trasversalità
 - b) Innovazione
 - c) Maggior grado di dematerializzazione e/o digitalizzazione
 - d) Miglioramento dei processi amministrativi/servizi all'utenza.
3. La domanda dovrà essere presentata utilizzando il fac simile pubblicato alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/lavorare-unisi/modulistica-e-documenti/personale-tecnico-amministrativo> e inviata per e-mail al seguente indirizzo: progetti@unisi.it, **entro il 29 dicembre 2021**. Seguirà comunicazione di conferma dell'avvenuto ricevimento della domanda.

Art. 4 – Nomina dei gruppi progettuali e fase di svolgimento e realizzazione dei progetti

1. All'esito della selezione il Direttore generale comunicherà al personale selezionato e ai responsabili del personale selezionato l'esito della selezione e nominerà con propria Disposizione direttoriale i gruppi progettuali.
2. Ogni gruppo selezionato presenterà a tutto il personale, in via preventiva, il proprio progetto nell'ambito di un evento ad hoc dedicato alla illustrazione dei progetti scelti.
3. A seguito della conclusione di tutti i progetti ogni gruppo presenterà a tutto il personale, nell'ambito di un evento ad hoc, le fasi di realizzazione del progetto, gli obiettivi di miglioramento e i risultati raggiunti.

Art. 5 – Indennità di responsabilità di progetto

1. Ai sensi dell'art. 7, punto 3, del CCI citato in premessa, è stabilita un'indennità individuale di 277 euro (importo fisso, lordo lavoratore), da corrispondere ai membri del gruppo progettuale a fronte della verifica positiva della realizzazione del progetto.

Art. 6 - Norma di salvaguardia

1. Nel caso in cui vengano presentati progetti con un numero di persone inferiore a 6, sarà possibile ammettere un numero di progetti superiore a 6, nei limiti del budget individuale e complessivo indicato in premessa².

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Allegati

1. Modulo richiesta partecipazione alla selezione.

² Esempio: se 2 progetti sono formati da 3 persone, è possibile ammettere un settimo progetto.