



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E  
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 2

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
AFFIDATE AL PERSONALE DI CATEGORIA EP**

**Biennio 2022-2023**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- visto, in particolare, l’articolo 76, comma 3, di detto contratto che prevede che “Salvo i casi di revoca dell’incarico per motivi disciplinari, oppure per richiesta del dipendente, il mutamento dell’incarico ne comporta l’attribuzione di un altro equivalente in termini economici, con ciò intendendosi l’attribuzione di un’indennità di posizione variabile in meno, di norma, non oltre il 10%”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- vista la D.D.G. prot. n. 212858 del 27 dicembre 2019 relativa ai criteri generali per la graduazione degli incarichi al personale della categoria D e al personale di categoria EP, contenente l’atto oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 42, co. 6, lett. F, del CCNL “Istruzione e Ricerca” del 19 aprile 2018, il quale riconduce le indennità di responsabilità relative al personale di categoria EP in quattro fasce sulla base del punteggio attribuito alla specifica posizione organizzativa, stabilendo altresì la misura dell’indennità con riferimento a ciascuna delle quattro fasce;
- considerato che il sopra menzionato atto prevede un processo di *Job Evaluation* e che l’assegnazione del punteggio è effettuata dal Direttore generale, avvalendosi del Comitato di coordinamento dei dirigenti;
- vista la nota tecnica alla valutazione delle posizioni organizzative di II livello dei dirigenti facenti parte del Comitato di coordinamento del 6 dicembre 2022, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- considerato che l’applicazione del modello di *Job Evaluation* ivi indicato porta le indennità di posizione di



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

alcune posizioni organizzative, i/le cui responsabili sono cessati/e dal servizio nei primi mesi dell'anno, a un valore inferiore rispetto a quello corrisposto nell'anno precedente sulle identiche posizioni;

- ritenuto opportuno di mantenere per dette posizioni organizzative l'indennità di posizione in godimento fino alla cessazione dal servizio anche in considerazione dell'articolo 76, comma 3, del CCNL sopra menzionato;
- provveduto all'informativa alla RSU e alle OOSS di Ateneo in data 2022;
- fatte salve eventuali ulteriori modifiche volte al miglioramento dell'efficacia/efficienza dei servizi erogati;

DISPONE

1. È definita la valutazione delle posizioni organizzative attribuite al personale di categoria EP, come da allegato 1 che costituisce parte integrante del presente provvedimento. Tale valutazione ha durata biennale (1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2023), salvo mutamenti organizzativi di rilievo tali da giustificarne una ridefinizione e fatti salvi i casi al punto successivo, e decorrenza dal 1 gennaio 2022.
2. Come da D.D.G. prot. n. 212855/2019 e conformemente all'atto oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 42, co. 6, lett. F, del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19 aprile 2018, sono confermate le seguenti fasce di punteggio a cui è associata l'indennità di responsabilità contrattualmente definita, come a fianco specificata:

FASCIA	INDENNITÀ
I	€ 10.901,00
II	€ 8.720,80
III	€ 6.540,60
IV	€ 4.360,40

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile dell'Area organizzazione e sistemi informativi  
Pierosario Lomagistro

ALLEGATI:

- Relazione tecnica con in calce l'elenco della valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale di Categoria EP – Biennio 2022-2023