



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale
Classificazione: VII/13
N. allegati: 2

**PERSONALE DI CATEGORIA D TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
VALUTAZIONE ANNO 2022 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2022 (categorie B, C, D, EP), sottoscritto il 04 agosto 2022;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 22 luglio 2022 e del 23 settembre 2022;

- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2022 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2022- emanate con D.D.G. Rep. n. 490/2023 prot. 26627 del 13 febbraio 2023;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 845/2023, Prot. 51223 del 06 marzo 2023;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;
- considerato che alcune unità di personale di categoria D, nel corso dell'anno 2022, hanno ricoperto una posizione organizzativa per una frazione temporale dell'anno stesso e che, pertanto, sono state valutate tenendo conto delle aree comportamentali previste per la "rilevazione comportamenti organizzativi categoria D – titolare di posizione organizzativa" oppure delle aree comportamentali previste per la "rilevazione comportamenti organizzativi categoria D";
- tenuto conto che, secondo quanto previsto dal SMVP, l'aspetto della "Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV)" è valorizzato solo se il numero di valutati è pari o superiore a tre; in caso contrario il relativo peso è riattribuito all'aspetto "risultato obiettivi (ROS, ROI)";
- tenuto conto che, secondo quanto previsto dal SMVP, al personale titolare di posizione organizzativa facente parte del Settore ricerca dipartimentale si considerano obiettivi di struttura la totalità degli obiettivi assegnati dal Direttore generale, su proposta del Direttore di dipartimento, al relativo personale, con peso uguale per ciascun obiettivo se non diversamente specificato;
- vista la valutazione effettuata dai direttori di dipartimento al personale del settore ricerca interessato sulla base dei seguenti parametri:
 - a) attuazione di piani e programmi (grado di attuazione nel rispetto delle fasi/tempi/risorse previsti);
 - b) sviluppo delle relazioni con gli stakeholders interni (docenti e studenti del Dipartimento di afferenza);
 - c) qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi;
- tenuto conto che l'SMVP prevede che nel caso in cui la valutazione dei comportamenti organizzativi sia negativa, il valutato non abbia in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti,

ove previsti);

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2022 - presentate dal personale di categoria D responsabile di posizione organizzativa o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 09 giugno 2023 rep. n. 186/2023, Prot. n. 103482 del 09 giugno 2023, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2022;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2022, espressa nella seduta del 16 giugno 2023;
- visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

DISPONE

Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, secondo quanto previsto dal SMVP vigente per l'anno di riferimento, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2022, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi) ove applicabile, nonché le relative ponderazioni previste dal Sistema medesimo, del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento
Pierosario Lomagistro

Allegati:

A: valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa Anno 2022

B: valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa Laboratori Anno 2022

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2022

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Biblioteca Area Economica	18.50	37.00	100.00	55.00	75.00	3.75	95.75
Biblioteca Area Giuridica - Politologica "Circolo Giuridico"	18.50	37.00	100.00	55.00	75.00	3.75	95.75
Biblioteca Area Scientifico - Tecnologica	17.67	35.33	100.00	55.00	100.00	5.00	95.33
Biblioteca Area Umanistica	18.67	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Centro di Servizi e supporto di Ateneo denominato Campus di Arezzo	18.33	36.67	100.00	55.00	50.00	2.50	94.17
Centro di Servizio di Ateneo denominato Centro Linguistico Dell'Università di Siena	17.00	34.00	100.00	55.00	100.00	5.00	94.00
Centro di Servizio di Ateneo denominato - UnisiAP (*)	19.67	39.33	100.00	60.00	-	-	99.33
Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab	20.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Centro di Servizio di Ateneo denominato SISTEMA MUSEALE UNIVERSITARIO SENESE (SIMUS) (*)	19.67	39.33	100.00	60.00	-	-	99.33
Liaison office (*)	18.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Placement Office - Career Service	19.50	39.00	100.00	55.00	50.00	2.50	96.50
Presidio di Arezzo	17.67	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Presidio Mattioli	18.17	36.33	100.00	55.00	50.00	2.50	93.83
Presidio Pian dei Mantellini - Porta Laterina	17.67	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Presidio Polo Umanistico (San Galgano, Funaioli - Mazzi e Fieravecchia)	17.33	34.67	100.00	55.00	100.00	5.00	94.67
Presidio San Francesco	19.00	38.00	100.00	55.00	100.00	5.00	98.00
Presidio San Miniato	18.33	36.67	100.00	55.00	100.00	5.00	96.67
Presidio San Niccolò	18.33	36.67	100.00	55.00	100.00	5.00	96.67
Segreteria amministrativa Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia e segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze della vita	20.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa Dipartimento di Biotecnologie Mediche	20.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa Dipartimento di Economia Politica e Statistica (*)	19.67	39.33	100.00	60.00	-	-	99.33

(*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2022

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Segreteria amministrativa Dipartimento di Giurisprudenza (*)	20.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Segreteria amministrativa Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione e Scienze Matematiche	19.33	38.67	100.00	55.00	75.00	3.75	97.42
Segreteria amministrativa Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo	19.00	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente (*)	20.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	20.00	40.00	100.00	55.00	-	-	95.00
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive	18.00	36.00	100.00	55.00	50.00	2.50	93.50
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali	19.00	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Segreteria amministrativa Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici (*)	19.00	38.00	100.00	60.00	-	-	98.00
Segreteria del Rettore e ufficio gare e appalti	20.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria di direzione (*)	18.33	36.67	100.00	60.00	-	-	96.67
Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile (*)	17.00	34.00	100.00	60.00	-	-	94.00
Servizio di prevenzione e protezione	19.33	38.67	100.00	55.00	50.00	2.50	96.17
Servizio sorveglianza sanitaria	17.00	34.00	100.00	55.00	50.00	2.50	91.50
Servizio supporto eventi culturali e convegnistici	17.00	34.00	100.00	55.00	50.00	2.50	91.50
Ufficio accoglienza disabili e servizi DSA	17.83	35.67	55.00	33.00	-	-	68.67
Ufficio affari generali studenti e Ufficio studenti e didattica Dipartimento di ingegneria dell'informazione e scienze matematiche	18.33	36.67	100.00	55.00	50.00	2.50	94.17
Ufficio affari sociali	18.17	36.33	100.00	55.00	100.00	5.00	96.33
Ufficio assicurazione della qualità (*)	20.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Ufficio bilancio e fiscalità'	20.00	40.00	100.00	55.00	75.00	3.75	98.75

(*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2022

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Ufficio borse e incentivi allo studio (*)	19.50	39.00	100.00	60.00	-	-	99.00
Servizio formazione del personale e Ufficio concorsi	19.00	38.00	100.00	55.00	75.00	3.75	96.75
Ufficio controlli contabili e analisi dati (*)	19.00	38.00	100.00	60.00	-	-	98.00
Ufficio convenzioni e procedimenti elettorali	18.67	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Ufficio dati e metadati (*)	17.33	34.67	100.00	60.00	-	-	94.67
Ufficio dati e metadati (*)	16.67	33.33	100.00	60.00	-	-	93.33
Ufficio economato (*)	18.67	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33
Ufficio esercizio e tecnologie	17.00	34.00	100.00	55.00	50.00	2.50	91.50
Ufficio flussi economici e finanziari	19.00	38.00	100.00	55.00	75.00	3.75	96.75
Ufficio gestione della domanda e servizio statistico	18.17	36.33	98.50	54.18	50.00	2.50	93.01
Ufficio gestione manutenzione e progetti di adeguamento-AE	19.00	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Ufficio master e corsi (*)	17.50	35.00	100.00	60.00	-	-	95.00
Ufficio ordinamenti didattici (*)	18.67	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33
Ufficio organi collegiali (*)	18.17	36.33	100.00	60.00	-	-	96.33
Ufficio orientamento e tutorato	18.83	37.67	100.00	55.00	50.00	2.50	95.17
Ufficio pensioni (*)	19.83	39.67	100.00	60.00	-	-	99.67
Ufficio per il dottorato di ricerca	17.50	35.00	100.00	55.00	50.00	2.50	92.50
Ufficio personale docente	19.00	38.00	100.00	55.00	100.00	5.00	98.00
Ufficio progettazione corsi e programmazione - Le Scotte	17.50	35.00	100.00	55.00	75.00	3.75	93.75
Ufficio progettazione corsi e programmazione - via Mattioli	19.00	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Ufficio protocollo	17.33	34.67	100.00	55.00	75.00	3.75	93.42
Ufficio rapporti con il Servizio Sanitario e gestione del personale convenzionato	19.17	38.33	21.00	11.55	50.00	2.50	52.38
Ufficio relazioni con il pubblico (URP) e International Place	18.17	36.33	100.00	55.00	100.00	5.00	96.33
Ufficio scuole di specializzazione (*)	16.83	33.67	100.00	60.00	-	-	93.67
Ufficio servizi agli studenti - Polo umanistico	18.83	37.67	100.00	55.00	50.00	2.50	95.17
Ufficio servizi agli studenti - Porta Romana (*)	18.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00

(*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2022

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Ufficio servizi agli studenti - via Mattioli	18.67	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Ufficio servizi amministrativi e contabili-AE	19.00	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Ufficio servizi amministrativi e contabili-ARBI3 (*)	18.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Ufficio servizi di supporto alle Biblioteche	18.17	36.33	100.00	55.00	100.00	5.00	96.33
Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e stampa digitale	17.67	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Ufficio Stipendi (*)	19.83	39.67	100.00	60.00	-	-	99.67
Ufficio studenti e didattica del Campus di Arezzo e formazione degli insegnanti	18.17	36.33	100.00	55.00	50.00	2.50	93.83
Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Scienze della Vita e Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia	18.67	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali (*)	18.50	37.00	100.00	60.00	-	-	97.00
Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Economia Politica e Statistica e Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici	18.67	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Ufficio supporto contabile alle strutture dell'ateneo (*)	18.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Ufficio sviluppo e gestione relazioni internazionali	19.17	38.33	100.00	55.00	50.00	2.50	95.83
Ufficio Trattamenti economici	19.83	39.67	100.00	55.00	75.00	3.75	98.42
Ufficio valutazione e supporto al Nucleo (*)	18.67	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33

(*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato B - Valutazione personale di categoria D titolare di posizione organizzativa Laboratori - Anno 2022

UNITA' ORGANIZZATIVA	LABORATORIO	(A) Risultato comportamenti organizzativi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 60%)		Risultato finale valutazione (A+C)
		Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di CHIMICA ORGANICA	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di MICROANALISI	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio DIDATTICO CORSO DI LAUREA IN CHIMICA	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di CHIMICA FISICA	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio NMR	19.80	39.60	100.00	60.00	99.60
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di CHIMICA BIOINORGANICA	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di BIOCHIMICA METABOLICA	20.00	40.00	100.00	60.00	100.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di SEPARAZIONI CROMATOGRAFICHE	19.20	38.40	100.00	60.00	98.40
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di BIOCHIMICA CELLULARE E MACROMOLECOLARE, LABORATORIO DI ELETTROFORESI BIDIMENSIONALE COMPUTERIZZATA	19.40	38.80	100.00	60.00	98.80
Settore ricerca DIISM	Laboratorio di EDUCAZIONE MATEMATICA	16.00	32.00	100.00	60.00	92.00
Settore ricerca DISPOC	Laboratorio di SPERIMENTAZIONE PSICOLOGICA	17.00	34.00	100.00	60.00	94.00
Settore ricerca DISPOC	Laboratorio di PROGETTAZIONE DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di FISICA DEI SISTEMI COMPLESSI	18.80	37.60	100.00	60.00	97.60
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di BIOLOGIA MOLECOLARE	19.40	38.80	100.00	60.00	98.80
Settore ricerca DSFTA	Osservatorio astronomico	19.20	38.40	100.00	60.00	98.40
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio FASEC	19.20	38.40	100.00	60.00	98.40
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di IDROGEOLOGIA	18.60	37.20	100.00	60.00	97.20
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di MINERALOGIA E PETROGRAFIA	19.40	38.80	100.00	60.00	98.80
Settore ricerca DSSBC	Laboratorio di INFORMATICA APPLICATA ALL'ICONOGRAFIA E ALL'ICONOLOGIA (LIAII)	19.20	38.40	100.00	60.00	98.40
Settore ricerca DSSBC	Laboratorio di DISEGNO E DOCUMENTAZIONE ARCHEOLOGICA	19.60	39.20	100.00	60.00	99.20
Settore ricerca DSSBC	Laboratorio di INFORMATICA APPLICATA ALL'ARCHEOLOGIA MEDIEVALE (LIAAM)	19.20	38.40	100.00	60.00	98.40
Settore ricerca DSSBC	Laboratorio di CERAMOLOGIA	19.60	39.20	100.00	60.00	99.20
Settore ricerca DSV	Laboratorio di ETOLOGIA	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di ANALISI E DETERMINAZIONE DELLA FAUNA EDAFICA DEL SUOLO	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di PREPARAZIONE PER LA MICROSCOPIA ELETTRONICA E MICROFOTOGRAFIA	18.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di IGIENE DEGLI ALIMENTI	16.00	32.00	100.00	60.00	92.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di FISILOGIA DELLA RIPRODUZIONE	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di BIOCHIMICA VEGETALE	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di GENETICA MOLECOLARE VEGETALE	19.00	38.00	100.00	60.00	98.00

Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.