



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**PERSONALE DI CATEGORIA EP TITOLARE DI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ'
VALUTAZIONE ANNO 2022 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2022 (categorie B, C, D, EP), sottoscritto il 04 agosto 2022;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 22 luglio 2022 e del 23 settembre 2022;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2022 (nel seguito denominato SMVP) allegato al PIAO suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2022- emanate con D.D.G. Rep. n. 490/2023 prot. 26627 del 13 febbraio 2023;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 845/2023, Prot. 51223 del 06 marzo 2023;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2022 - presentate dal personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 09 giugno 2023 rep. n. 186/2023, Prot. n. 103482 del 09 giugno 2023, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2022;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2022, espressa nella seduta del 16 giugno 2023;
- visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

DISPONE

Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, secondo quanto previsto dal SMVP vigente per l'anno di riferimento, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2022, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi) ove applicabile, nonché le relative ponderazioni previste dal Sistema medesimo, del personale di categoria EP titolare di posizione organizzativa, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento
Pierosario Lomagistro

Allegato:

A: Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2022

Allegato A - Valutazione personale categoria EP titolare di incarico - Anno 2022

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzativi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Biblioteca Area Medico - Farmaco - Biologica	18.83	37.67	100.00	55.00	100.00	5.00	97.67
Divisione Appalti Convenzioni e Patrimonio Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) Referente redazione programma biennale degli acquisti di forniture e servizi	19.67	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Divisione corsi di area sanitaria e post laurea	18.33	36.67	100.00	55.00	100.00	5.00	96.67
Divisione corsi di I e II livello e formazione degli insegnanti (*)	16.50	33.00	100.00	60.00	-	-	93.00
Divisione documentale e conservazione Responsabile per la conservazione dei documenti informatici Coordinatore della gestione documentale	17.50	35.00	100.00	55.00	50.00	2.50	92.50
Divisione legale e avvocatura Referente di Ateneo per la gestione amministrativa e legale delle segnalazioni ai sensi dell'art. 54 bis del d.lgs.165 del 2001 (whistleblowing)	19.17	38.33	100.00	55.00	75.00	3.75	97.08
Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service	17.67	35.33	100.00	55.00	100.00	5.00	95.33
Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario (*)	18.67	37.33	61.00	36.60	-	-	73.93
Divisione personale tecnico amministrativo	19.00	38.00	100.00	55.00	75.00	3.75	96.75
Divisione ragioneria	17.67	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Divisione relazioni internazionali	18.00	36.00	99.10	54.51	100.00	5.00	95.51
Divisione research and grants management	19.33	38.67	100.00	55.00	50.00	2.50	96.17
Divisione tecnica	16.83	33.67	97.50	53.63	50.00	2.50	89.79
Divisione terza missione	18.33	36.67	100.00	55.00	75.00	3.75	95.42
Divisione trattamenti economici e pensioni	17.67	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Presidio Le Scotte	18.67	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Segreteria amministrativa DFCLAM Ufficio progettazione corsi e programmazione Polo umanistico	19.33	38.67	100.00	55.00	100.00	5.00	98.67
Segreteria amministrativa DSMCN	19.00	38.00	100.00	55.00	75.00	3.75	96.75
Ufficio servizi agli studenti - Le Scotte Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato CENTRO DI GEOTECNOLOGIE	18.33	36.67	100.00	55.00	50.00	2.50	94.17

(*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.