



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E  
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**DIRETTORE GENERALE E  
PERSONALE DIRIGENTE  
VALUTAZIONE ANNO 2022 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale dirigente comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e triennio economico 2016-2018, sottoscritto il 08 luglio 2019;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Università degli studi di Siena – triennio 2019-2021, sottoscritto il 26 novembre 2020;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 22 luglio 2022 e del 23 settembre 2022;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2022 (nel seguito denominato SMVP) allegato al PIAO suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2022- emanate con D.D.G. Rep. n. 490/2023 prot. 26627 del 13 febbraio 2023;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 845/2023, Prot. 51223 del 06 marzo 2023;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2022 - presentate dai dirigenti dell’Ateneo, nonché la valutazione dei comportamenti organizzativi, ove applicabile;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 09 giugno 2023 rep. n. 186/2023, Prot. n. 103482 del 09 giugno 2023, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2022;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2022, espressa nella seduta del 16 giugno 2023;
- vista la proposta di valutazione del Direttore Generale in merito alla performance 2022, espressa dal Nucleo di valutazione nella seduta del 16 giugno 2023;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 giugno 2023 rep. n. 209/2023, Prot. n. 127580 del 03 luglio 2023, con cui è stata approvata la proposta di valutazione del Direttore generale;
- visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, relativi all’anno 2022, del personale dirigente, incluso il Direttore generale, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l’anno 2022, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi), ove applicabili, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento  
Pierosario Lomagistro

Allegato:

A: Valutazione finale Direttore generale e personale dirigente anno 2022

**Allegato A - Valutazione finale Direttore generale e personale dirigente anno 2022**

**Direttore generale**

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
Obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il PIAO	98.30	40%	39.32
Performance organizzativa dell'Ateneo (obiettivi strategici definiti dagli organi di governo)	98.90	35%	34.62
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	100.00	10%	10.00
Indicatore globale di Performance (IGP)	51.39	15%	7.71
			<b>91.64</b>

**Dirigente area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione**

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
(A) Obiettivi individuali assegnati	100.00	10%	10.00
(B) Obiettivi di area/struttura	100.00	55%	55.00
(C) Capacità di valutazione dei propri collaboratori	100.00	10%	10.00
(D) Risultato comportamenti organizzativi 2022	90.85	20%	18.17
(E) Indicatore globale di Performance - IGP	51.39	5%	2.57
			<b>95.74</b>

**Dirigente area organizzazione e sistemi informativi**

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
(A) Obiettivi individuali assegnati	95.00	10%	9.50
(B) Obiettivi di area/struttura	98.75	55%	54.31
(C) Capacità di valutazione dei propri collaboratori	100.00	10%	10.00
(D) Risultato comportamenti organizzativi 2022	90.00	20%	18.00
(E) Indicatore globale di Performance - IGP	51.39	5%	2.57
			<b>94.38</b>