



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E  
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 2

**DIRETTORE GENERALE E  
PERSONALE DIRIGENTE  
VALUTAZIONE ANNO 2021 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale dirigente comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e triennio economico 2016-2018, sottoscritto il 08 luglio 2019;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Università degli studi di Siena – triennio 2019-2021, sottoscritto il 26 novembre 2020;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2021/2023 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 23 luglio 2021 e del 24 settembre 2021;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2021 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2021- emanate con D.D.G. Rep. n. 952/2022 prot. 72075 del 14 marzo 2022;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 1264/2022, Prot. 81337 del 01 aprile 2022;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;
- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2021 - presentate dai dirigenti

Area organizzazione e sistemi informativi  
Banchi di Sotto 55, Siena

[ciclo.performance@unisi.it](mailto:ciclo.performance@unisi.it) • tel +39 577 233720 • PEC [rettore@pec.unisipec.it](mailto:rettore@pec.unisipec.it)



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

dell'Ateneo, nonché la valutazione dei comportamenti organizzativi, ove applicabile;

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022 rep. n. 221/2022, Prot. n. 135194 del 27 giugno 2022, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2021;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2021;
- considerato la proposta del direttore generale, data la mancata attribuzione di obiettivi individuali al Dirigente dell'Area servizi allo studente cessato dal servizio in data 31 luglio 2021, relativamente alla valutazione individuale di quest'ultimo, di spostare sulla componente IGP il peso attribuito dal vigente SMVP alla componente obiettivi individuali;
- considerato il parere favorevole espresso in merito a detta proposta dal nucleo di valutazione nella riunione del 11 ottobre 2022;
- vista la proposta di valutazione del Direttore Generale in merito alla performance 2021, espressa dal Nucleo di valutazione nella seduta del 27 giugno 2022;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022 rep. n. 252/2022, Prot. n. 162173 del 25 luglio 2022, con cui è stata approvata la proposta di valutazione del Direttore generale;
- visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

## DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, relativi all'anno 2021, del personale dirigente, incluso il Direttore generale, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2021, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi), ove applicabili, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento  
Pierosario Lomagistro

Allegato:

- A: Valutazione finale Direttore generale Anno 2021;
- B: Valutazione finale personale dirigente Anno 2021.

## Allegato A - Valutazione finale Direttore generale Anno 2021

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
Obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il Piano della performance	85.00	40%	34.00
Performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso rispetto agli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo	99.21	35%	34.72
Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	100.00	10%	10.00
Indicatore globale di Performance (IGP)	70.00	15%	10.50
			89.22

**Allegato B - Valutazione finale personale dirigente anno 2021****Dirigente area servizi allo studente - Direttore generale vicario**

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
(A) Obiettivi individuali assegnati (*)	-	-	-
(B) Obiettivi di area/struttura	100.00	70%	70.00
(C) Capacità di valutazione dei propri collaboratori (**)	-	-	-
(D) Risultato comportamenti organizzativi 2021	91.67	20%	18.33
(E) Indicatore globale di Performance - IGP	70.00	10%	7.00
			95.33

(\*) In considerazione della sua cessazione dal servizio nel corso del 2021, nel Piano integrato della performance 2021-2023 al dirigente non furono attribuiti obiettivi individuali. Su proposta del Direttore generale e con il parere favorevole del Nucleo di valutazione, il peso del parametro (A) viene spostato sul parametro (E).

(\*\*) Il dirigente non ha provveduto alla valutazione dei propri collaboratori in quanto cessato al 31 luglio 2021. Come previsto dal SMVP, il peso del parametro (C) viene spostato sul parametro (B).

**Dirigente area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione**

	<b>Punteggio</b>	<b>Peso</b>	<b>Risultato</b>
(A) Obiettivi individuali assegnati	100.00	10%	10.00
(B) Obiettivi di area/struttura	99.66	55%	54.81
(C) Capacità di valutazione dei propri collaboratori	100.00	10%	10.00
(D) Risultato comportamenti organizzativi 2021	88.33	20%	17.67
(E) Indicatore globale di Performance - IGP	70.00	5%	3.50
			95.98