



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E  
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**PERSONALE DI CATEGORIA EP TITOLARE DI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ'  
VALUTAZIONE ANNO 2021 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2021 (categorie B, C, D, EP), sottoscritto il 25 ottobre 2021;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2021/2023 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 23 luglio 2021 e del 24 settembre 2021;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2021 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2021- emanate con D.D.G. Rep. n. 952/2022 prot. 72075 del 14 marzo 2022;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 1264/2022, Prot. 81337 del 01 aprile 2022;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;

Area organizzazione e sistemi informativi  
Banchi di Sotto 55, Siena

[ciclo.performance@unisi.it](mailto:ciclo.performance@unisi.it) • tel +39 577 233720 • PEC [rettore@pec.unisipec.it](mailto:rettore@pec.unisipec.it)



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2021 - presentate dal personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022 rep. n. 221/2022, Prot. n. 135194 del 27 giugno 2022, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2021;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2021, espressa nella seduta del 27 giugno 2022;
- visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

DISPONE

Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, secondo quanto previsto dal SMVP vigente per l'anno di riferimento, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2021, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi) ove applicabile, nonché le relative ponderazioni previste dal Sistema medesimo, del personale di categoria EP titolare di posizione organizzativa, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento  
Pierosario Lomagistro

Allegato:

A: Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2021

## Allegato A - Valutazione personale categoria EP titolare di incarico - Anno 2021

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Biblioteca Area Medico - Farmaco - Biologica	8.67	34.67	100.00	55.00	100.00	5.00	94.67
Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato CENTRO DI GEOTECNOLOGIE e Ufficio servizi agli studenti - Le Scotte	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab (*)	8.83	35.33	100.00	60.00	-	-	95.33
Divisione Appalti Convenzioni e Patrimonio	8.67	34.67	100.00	55.00	50.00	2.50	92.17
Divisione corsi di area sanitaria e post laurea	9.33	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Divisione corsi di I e II livello e formazione degli insegnanti	9.50	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Divisione documentale e conservazione	7.33	29.33	100.00	55.00	100.00	5.00	89.33
Divisione legale e avvocatura	9.33	37.33	100.00	55.00	100.00	5.00	97.33
Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service	9.33	37.33	100.00	55.00	100.00	5.00	97.33
Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario (*)	9.17	36.67	100.00	60.00	-	-	96.67
Divisione personale tecnico amministrativo	9.33	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Divisione processi e architetture	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Divisione programmazione, organizzazione e valutazione (*)	8.83	35.33	100.00	60.00	-	-	95.33
Divisione ragioneria	9.50	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Divisione relazioni internazionali	9.17	36.67	99.00	54.45	100.00	5.00	96.12
Divisione research and grants management	9.33	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Divisione tecnica	8.50	34.00	100.00	55.00	50.00	2.50	91.50
Divisione terza missione	8.33	33.33	100.00	55.00	50.00	2.50	90.83
Divisione trattamenti economici e pensioni	9.17	36.67	100.00	55.00	75.00	3.75	95.42
Presidio Le Scotte	9.00	36.00	100.00	55.00	100.00	5.00	96.00
Segreteria amministrativa DFCLAM e Ufficio studenti e didattica DFCLAM	9.50	38.00	100.00	55.00	50.00	2.50	95.50
Segreteria amministrativa DSMCN	9.67	38.67	100.00	55.00	75.00	3.75	97.42

(\*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.