



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

AREA ORGANIZZAZIONE E  
SISTEMI INFORMATIVI

Disposizione del Direttore generale  
Classificazione: VII/13  
N. allegati: 2

**PERSONALE DI CATEGORIA D TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
VALUTAZIONE ANNO 2021 (CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2021 (categorie B, C, D, EP), sottoscritto il 25 ottobre 2021;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2021/2023 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 23 luglio 2021 e del 24 settembre 2021;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2021 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2021- emanate con D.D.G. Rep. n. 952/2022 prot. 72075 del 14 marzo 2022;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 1264/2022, Prot. 81337 del 01 aprile 2022;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;
- tenuto conto che, secondo quanto previsto dal SMVP, l'aspetto della "Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV)" è

Area organizzazione e sistemi informativi  
Banchi di Sotto 55, Siena

[ciclo.performance@unisi.it](mailto:ciclo.performance@unisi.it) • tel +39 577 233720 • PEC [rettore@pec.unisipec.it](mailto:rettore@pec.unisipec.it)

- valorizzato solo se il numero di valutati è pari o superiore a tre; in caso contrario il relativo peso è riattribuito all'aspetto "risultato obiettivi (ROS, ROI)";
- tenuto conto che, secondo quanto previsto dal SMVP, al personale titolare di posizione organizzativa facente parte del Settore ricerca dipartimentale si considerano obiettivi di struttura la totalità degli obiettivi assegnati dal Direttore generale, su proposta del Direttore di dipartimento, al relativo personale, con peso uguale per ciascun obiettivo se non diversamente specificato;
  - vista la valutazione effettuata dai direttori di dipartimento al personale del settore ricerca interessato sulla base dei seguenti parametri:
    - a) attuazione di piani e programmi (grado di attuazione nel rispetto delle fasi/tempi/risorse previsti);
    - b) sviluppo delle relazioni con gli stakeholders interni (docenti e studenti del Dipartimento di afferenza);
    - c) qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi;
  - tenuto conto che l'SMVP prevede che nel caso in cui la valutazione dei comportamenti organizzativi sia negativa, il valutato non ha in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti, ove previsti);
  - viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2021 - presentate dal personale di categoria D responsabile di posizione organizzativa o dal relativo superiore gerarchico;
  - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022 rep. n. 221/2022, Prot. n. 135194 del 27 giugno 2022, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2021;
  - vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2021, espressa nella seduta del 27 giugno 2022;
  - visti i risultati definitivi del processo di valutazione;

#### DISPONE

Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, secondo quanto previsto dal SMVP vigente per l'anno di riferimento, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2021, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi) ove applicabile, nonché le relative ponderazioni previste dal Sistema medesimo, del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile del procedimento  
Pierosario Lomagistro

Allegati:

A: valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa Anno 2021

B: valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa Laboratori Anno 2021

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2021

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzativi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Archivio storico (*)	8.17	32.67	50.00	30.00	-	-	62.67
Biblioteca Area Economica	9.17	36.67	100.00	55.00	50.00	2.50	94.17
Biblioteca Area Economica	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Biblioteca Area Giuridica - Politologica "Circolo Giuridico"	9.00	36.00	100.00	55.00	100.00	5.00	96.00
Biblioteca Area Scientifico - Tecnologica	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Biblioteca Area Umanistica	9.33	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Centro di Servizio di Ateneo denominato Centro Linguistico Dell'Università di Siena	8.50	34.00	100.00	55.00	100.00	5.00	94.00
Centro di Servizio di Ateneo denominato UnisiAP (*)	10.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Centro di Servizio di Ateneo denominato SIMUS (*)	9.83	39.33	100.00	60.00	-	-	99.33
Liaison office (*)	8.50	34.00	100.00	60.00	-	-	94.00
Placement Office - Career Service	9.67	38.67	100.00	55.00	50.00	2.50	96.17
Presidio di Arezzo	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Presidio Mattioli	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Presidio Pian dei Mantellini - Porta Laterina	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Presidio Polo Umanistico	8.67	34.67	100.00	55.00	100.00	5.00	94.67
Presidio San Francesco	9.50	38.00	100.00	55.00	100.00	5.00	98.00
Presidio San Miniato	9.17	36.67	100.00	55.00	100.00	5.00	96.67
Presidio San Niccolò	9.33	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Segreteria amministrativa DBCF	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa DBM	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa DEPS (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Segreteria amministrativa DGIUR (*)	10.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Segreteria amministrativa DIISM	9.33	37.33	100.00	55.00	75.00	3.75	96.08
Segreteria amministrativa DMMS	9.67	38.67	100.00	55.00	50.00	2.50	96.17
Segreteria amministrativa DSV (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Segreteria amministrativa DSFTA (*)	10.00	40.00	100.00	60.00	-	-	100.00
Segreteria amministrativa DISPI	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa DISPOC	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Segreteria amministrativa DSSBC	9.17	36.67	100.00	55.00	75.00	3.75	95.42
Segreteria amministrativa DISAG (*)	8.33	33.33	100.00	60.00	-	-	93.33
Segreteria del Rettore	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Segreteria di direzione (*)	9.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile (*)	8.33	33.33	100.00	60.00	-	-	93.33
Servizio di prevenzione e protezione	9.67	38.67	100.00	55.00	50.00	2.50	96.17
Servizio sorveglianza sanitaria (*)	8.67	34.67	100.00	60.00	-	-	94.67
Servizio supporto eventi culturali e convegnistici	8.67	34.67	100.00	55.00	50.00	2.50	92.17
Ufficio accoglienza disabili e servizi DSA	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08

(\*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2021

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzativi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Ufficio affari generali studenti	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Ufficio affari sociali	8.83	35.33	100.00	55.00	100.00	5.00	95.33
Ufficio assicurazione di qualità (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Ufficio bilancio e fiscalità	10.00	40.00	100.00	55.00	75.00	3.75	98.75
Ufficio borse e incentivi allo studio (*)	9.50	38.00	100.00	60.00	-	-	98.00
Ufficio borse e incentivi allo studio (*)	9.33	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33
Ufficio comunicazione e portale di Ateneo	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Ufficio controlli contabili e analisi dati (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Ufficio convenzioni e procedimenti elettorali	9.33	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	94.83
Ufficio dati e metadati (*)	8.33	33.33	100.00	60.00	-	-	93.33
Ufficio economato (*)	9.33	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33
Ufficio esercizio e tecnologie	8.33	33.33	100.00	55.00	50.00	2.50	90.83
Ufficio flussi economici e finanziari	9.67	38.67	100.00	55.00	75.00	3.75	97.42
Ufficio gestione della domanda e servizio statistico	9.00	36.00	100.00	55.00	50.00	2.50	93.50
Ufficio gestione manutenzione e progetti di adeguamento-AE	8.83	35.33	100.00	55.00	75.00	3.75	94.08
Ufficio master e corsi (*)	8.67	34.67	100.00	60.00	-	-	94.67
Ufficio ordinamenti didattici (*)	9.33	37.33	100.00	60.00	-	-	97.33
Ufficio organi collegiali (*)	9.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Ufficio orientamento e tutorato	9.00	36.00	100.00	55.00	50.00	2.50	93.50
Ufficio pensioni (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Ufficio per il dottorato di ricerca	8.50	34.00	100.00	55.00	50.00	2.50	91.50
Ufficio personale docente	9.00	36.00	100.00	55.00	100.00	5.00	96.00
Ufficio progettazione corsi e programmazione - Le Scotte	8.67	34.67	100.00	55.00	75.00	3.75	93.42
Ufficio progettazione corsi e programmazione - via Mattioli	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Ufficio programmazione ruoli e reclutamento	9.00	36.00	100.00	55.00	100.00	5.00	96.00
Ufficio protocollo	9.17	36.67	100.00	55.00	50.00	2.50	94.17
Ufficio rapporti con il Servizio Sanitario e gestione del personale convenzionato	8.00	32.00	100.00	55.00	100.00	5.00	92.00
Ufficio relazioni con il pubblico (URP) e International Place	9.83	39.33	100.00	55.00	100.00	5.00	99.33
Ufficio scuole di specializzazione (*)	8.33	33.33	100.00	60.00	-	-	93.33
Ufficio servizi agli studenti - Porta Romana	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Ufficio servizi agli studenti - via Mattioli	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	97.50
Ufficio servizi amministrativi e contabili-AE	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Ufficio servizi amministrativi e contabili-ARB13 (*)	9.00	36.00	100.00	60.00	-	-	96.00
Ufficio servizi di supporto alle Biblioteche	8.83	35.33	100.00	55.00	50.00	2.50	92.83
Ufficio Stipendi (*)	9.83	39.33	100.00	60.00	-	-	99.33
Ufficio studenti e didattica del Campus di Arezzo	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	96.83
Ufficio studenti e didattica DIISM (*)	9.67	38.67	100.00	60.00	-	-	98.67
Ufficio studenti e didattica DSV	10.00	40.00	100.00	55.00	100.00	5.00	100.00

(\*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato A - Valutazione personale categoria D titolare di posizione organizzativa - Anno 2021

N.B.: Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	(A) Risultato comportamenti organizzivi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 55%)		(D) Capacità di valutazione collaboratori (peso 5%)		Risultato finale (A+C+D)
	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Ufficio studenti e didattica DSSBC	9.83	39.33	100.00	55.00	50.00	2.50	<b>96.83</b>
Ufficio studenti e didattica DISAG	10.00	40.00	100.00	55.00	50.00	2.50	<b>97.50</b>
Ufficio supporto contabile al Polo di Arezzo (*)	9.17	36.67	100.00	60.00	-	-	<b>96.67</b>
Ufficio supporto contabile alle strutture dell'ateneo	9.67	38.67	100.00	55.00	75.00	3.75	<b>97.42</b>
Ufficio sviluppo e gestione relazioni internazionali	9.33	37.33	100.00	55.00	50.00	2.50	<b>94.83</b>
Ufficio Trattamenti economici	9.83	39.33	100.00	55.00	75.00	3.75	<b>98.08</b>
Ufficio valutazione e supporto al Nucleo (*)	9.33	37.33	100.00	60.00	-	-	<b>97.33</b>

(\*) Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).

Allegato B - Valutazione personale di categoria D titolare di posizione organizzativa Laboratori - Anno 2021

UNITA' ORGANIZZATIVA	LABORATORIO	(A) Risultato comportamenti organizzativi (peso 40%)		(C) Risultato obiettivi di area/struttura (peso 60%)		Risultato finale valutazione (A+C)
		Punteggio	Risultato pesato	Punteggio	Risultato pesato	
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di biochimica cellulare e macromolecolare, Laboratorio di elettroforesi bidimensionale computerizzata	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di biochimica metabolica	10.00	40.00	100.00	60.00	100.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di separazioni cromatografiche	9.17	36.67	100.00	60.00	96.67
Settore ricerca DBCF	Laboratorio didattico corso di laurea in chimica	10.00	40.00	100.00	60.00	100.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di chimica organica	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di chimica fisica	8.83	35.33	100.00	60.00	95.33
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di chimica bioinorganica	8.83	35.33	100.00	60.00	95.33
Settore ricerca DBCF	Laboratorio di microanalisi	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DBCF	Laboratorio nmr	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DSV	Laboratorio di preparazione per la microscopia elettronica e microfotografia	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di analisi e determinazione della fauna edafica del suolo	8.67	34.67	100.00	60.00	94.67
Settore ricerca DSV	Laboratorio di etologia	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di fisiologia della riproduzione	8.83	35.33	100.00	60.00	95.33
Settore ricerca DSV	Laboratorio di genetica molecolare vegetale	8.67	34.67	100.00	60.00	94.67
Settore ricerca DSV	Laboratorio di igiene degli alimenti	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di biochimica vegetale	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSV	Laboratorio di neurogenetica molecolare	9.00	36.00	100.00	60.00	96.00
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di idrogeologia	8.33	33.33	100.00	60.00	93.33
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di biologia molecolare	9.33	37.33	100.00	60.00	97.33
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di mineralogia e petrografia	9.33	37.33	100.00	60.00	97.33
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio di fisica dei sistemi complessi	9.17	36.67	100.00	60.00	96.67
Settore ricerca DSFTA	Laboratorio fasec	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DSFTA	osservatorio astronomico	9.50	38.00	100.00	60.00	98.00
Settore ricerca DISPOC	Laboratorio di progettazione degli ambienti di lavoro	10.00	40.00	100.00	60.00	100.00
Settore ricerca DISPOC	Laboratorio di sperimentazione psicologica	8.83	35.33	100.00	60.00	95.33
Settore ricerca DSBC	Laboratorio di disegno e documentazione archeologica	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DSBC	Laboratorio di ceramologia	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DSBC	Laboratorio di informatica applicata all'archeologia medievale (LIAAM)	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DSBC	Laboratorio di informatica applicata all'iconografia e all'iconologia (LIAII)	9.67	38.67	100.00	60.00	98.67
Settore ricerca DIISM	Laboratorio di educazione matematica	7.83	31.33	100.00	60.00	91.33

Se il numero dei soggetti da valutare è inferiore a tre, la componente (D) non è valorizzata e il relativo peso viene spostato sulla componente (C).  
Non essendo stati attribuiti obiettivi individuali la componente (B) non è stata valorizzata.