



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**PERSONALE DI CATEGORIA EP TITOLARE DI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ  
VALUTAZIONE ANNO 2020(CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2020, sottoscritto il 28 ottobre 2020 e successiva modifica del 22 giugno 2021;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2020/2022 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2020, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 24 luglio 2020 e del 25 settembre 2020;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2020 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2020 - emanate con D.D.G. Rep. n. 374/2021 prot. 23927 del 09 febbraio 2021;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 539/2021, Prot. 34019 del 22 febbraio 2021;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;
- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2020 - presentate dal personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 193/2021 del 25 giugno 2021, Prot. n. 113898 del 29 giugno 2021, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2020;

- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2020, espressa nella seduta del 28 giugno 2020;

DISPONE

Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, secondo quanto previsto dal SMVP vigente per l'anno di riferimento, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2020, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi) ove applicabile, nonché le relative ponderazioni previste dal Sistema medesimo, del personale di categoria EP titolare di posizione organizzativa, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
La Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino

Allegato:  
A: Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2020

Allegato A

Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2020

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2020 (40%) (A)	Obiettivi individuali	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 25%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 55%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 5%) (D)	Risultato finale valutazione (valore percentuale: A+B+C+D)
Biblioteca Area Medico - Farmaco - Biologica	8,50	34,00	0,00	0,00	100,00	55,00	74,5011	3,73	92,73
Biblioteca Area Umanistica	9,00	36,00	0,00	0,00	100,00	55,00	64,2675	3,21	94,21
Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab	9,00	36,00	0,00	0,00	100,00	55,00	39,8241	1,99	92,99
Divisione Appalti Convenzioni e Patrimonio Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) Referente redazione programma biennale degli acquisti di forniture e servizi	8,67	34,67	0,00	0,00	100,00	55,00	54,8467	2,74	92,41
Divisione atti normativi e affari istituzionali	8,50	34,00	0,00	0,00	100,00	60,00	0,0000	0,00	94,00
Divisione corsi di area sanitaria e post laurea	9,50	38,00	0,00	0,00	100,00	55,00	52,7613	2,64	95,64
Divisione corsi di I e II livello e formazione degli insegnanti	9,50	38,00	0,00	0,00	100,00	55,00	46,1885	2,31	95,31
Divisione documentale e conservazione Responsabile per la conservazione dei documenti informatici Coordinatore della gestione documentale	7,33	29,33	0,00	0,00	83,00	45,65	64,4536	3,22	78,21
Divisione legale e avvocatura Referente di Ateneo per la gestione amministrativa e legale delle segnalazioni ai sensi dell'art. 54 bis del d.lgs.165 del 2001 (whistleblowing)	9,17	36,67	0,00	0,00	100,00	55,00	78,0572	3,90	95,57
Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service	9,50	38,00	0,00	0,00	68,00	37,40	63,7568	3,19	78,59
Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario	9,17	36,67	0,00	0,00	83,00	49,80	0,0000	0,00	86,47
Divisione personale tecnico amministrativo ad interim: Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali	9,33	37,33	0,00	0,00	100,00	55,00	53,5897	2,68	95,01
Divisione processi e architetture	8,83	35,33	0,00	0,00	93,00	51,15	100,0000	5,00	91,48
Divisione programmazione, organizzazione e valutazione ad interim: Ufficio programmazione ruoli e reclutamento	8,83	35,33	0,00	0,00	100,00	55,00	68,7362	3,44	93,77
Divisione ragioneria	9,33	37,33	0,00	0,00	93,00	51,15	41,9419	2,10	90,58
Divisione relazioni internazionali	9,00	36,00	0,00	0,00	100,00	55,00	68,0178	3,40	94,40

**Allegato A**  
**Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2020**

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2020 (40%) (A)	Obiettivi individuali	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 25%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 55%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 5%) (D)	Risultato finale valutazione (valore percentuale: A+B+C+D)
Divisione research and grants management	9,00	36,00	0,00	0,00	100,00	55,00	56,8296	2,84	93,84
Divisione tecnica	8,33	33,33	0,00	0,00	100,00	55,00	0,0000	0,00	88,33
Divisione terza missione	8,50	34,00	0,00	0,00	100,00	55,00	38,8071	1,94	90,94
Divisione trattamenti economici e pensioni	9,00	36,00	0,00	0,00	99,00	54,45	37,1280	1,86	92,31
Presidio Le Scotte	9,00	36,00	0,00	0,00	100,00	55,00	58,8378	2,94	93,94
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze	9,67	38,67	0,00	0,00	100,00	55,00	48,9623	2,45	96,11
Ufficio servizi agli studenti - Le Scotte Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato CENTRO DI GEOTECNOLOGIE "CENTRO PER LE RICERCHE GEOLOGICHE, FINALIZZATE, APPLICATE E DI SVILUPPO E PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE"	8,83	35,33	0,00	0,00	=(100+100)/2	55,00	39,8644	1,99	92,33
Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne Segreteria amministrativa Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne	10,00	40,00	0,00	0,00	=(100+100)/2	55,00	0,0000	0,00	95,00