



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 2

**DIRETTORE GENERALE E
PERSONALE DIRIGENTE
VALUTAZIONE ANNO 2020(CICLO DELLA PERFORMANCE)**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale dirigente comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e triennio economico 2016-2018, sottoscritto il 08 luglio 2019;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Università degli studi di Siena – triennio 2019-2021, sottoscritto il 26 novembre 2020;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2020/2022 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2020, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 24 luglio 2020 e del 25 settembre 2020;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2020 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2020 - emanate con D.D.G. Rep. n. 374/2021 prot. 23927 del 09 febbraio 2021;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 539/2021, Prot. 34019 del 22 febbraio 2021;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;
- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2020 - presentate dai dirigenti dell'Ateneo, nonché la valutazione dei comportamenti organizzativi, ove applicabile;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 193/2021 del 25 giugno 2021, Prot. n. 113898 del 29 giugno 2021, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2020;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2020 e del risultato del Direttore generale, espressa nella seduta del 28 giugno 2020;

DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, relativi all'anno 2020, del personale dirigente, incluso il Direttore generale, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi, il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2020, nonché quello attinente alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi), ove applicabili, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

Allegato:
A: Valutazione finale Direttore generale 2020;
B: Valutazione finale personale dirigente 2020.

Valutazione finale Direttore generale Anno 2020

INCARICO AREA DI RESPONSABILITA'	Obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il Piano della performance	Risultati obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il Piano della performance* (40%) (A)	Performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso rispetto agli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo;	Risultati performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso rispetto agli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo* (75%) (B)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 10%) (C)	Indicatore globale di Performance (IGP)	Risultato Indicatore globale di Performance (IGP) (15%) (D)	Risultato finale valutazione (valore percentuale: A+B+C+D)
Direttore generale		0,00	a) media aree dirigenziali: 93% - Peso 0,65; b) media delle U.O gerarchicamente dipendenti dal direttore generale: 96% - Peso 0,35	71	100	10	80	12	93

*: In conseguenza del posticipo degli obiettivi di cui al punto (A), connessa all'esigenza di affrontare e gestire l'emergenza pandemica, il relativo peso viene redistribuito sulla componente (B) che passa dal 35% al 75%

Allegato B

Valutazione finale personale dirigente 2020

INCARICO AREA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2020 (20%) (A)	Obiettivi individuali eventualmente assegnati	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 10%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 60%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 10%) (D)	Indicatore globale di Performance (IGP)	Risultato Indicatore globale di Performance (IGP) (5%) (E)	Risultato finale valutazione (valore percentuale: A+B+C+D+E)
Direttore generale vicario Area Servizi allo Studente	9,20	18,40	100	10,00	86,00	47,30	70,3327	7,03327	80,00	4,00	86,73
Area del Personale	8,33	16,67	100	10,00	99,00	64,35	0	0	80,00	4,00	95,02
Area organizzazione e sistemi informativi	8,83	17,67	100	10,00	99,00	64,35	0	0	80,00	4,00	96,02
Direzione Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione e Divisione coordinamento sistema bibliotecario	8,83	17,67	100	10,00	99,00	54,45	70,4193	7,04193	80,00	4,00	93,16