



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**PERSONALE DI CATEGORIA EP TITOLARE DI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ'
VALUTAZIONE ANNO 2019**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2019, sottoscritto il 31 luglio 2019;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2019/2021 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2019, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 26 luglio 2019 e del 20 settembre 2019;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2019 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2019 - emanate con D.D.G. Rep. n. 186/2020 prot. 7133 del 22 gennaio 2020;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 730/2020, Prot. 41419 del 28 febbraio 2020;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2019 - presentate dal personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 135/2020 del 26 giugno 2020, Prot. n. 111217 del 29 giugno 2020, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2019;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2019, espressa nella seduta del 26 giugno 2020;
- verificati i valori RSQM (Dev. standard di LIVELLO_AGITO - SMVP) per i valutatori che hanno modificato le valutazioni a seguito delle istanze alla Commissione di Garanzia, rispetto a quanto previsto dall'Allegato alla relazione sulla performance 2019 "capacità di valutazione con differenziazione dei risultati", e modificati i valori in base alla formula prevista dal SMVP;

DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, esplicitando il valore ottenuto in relazione alla realizzazione degli obiettivi e il valore derivante dalle aree comportamentali valutate per l'anno 2019, del personale di categoria EP titolare di posizione organizzativa, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
2. Sono modificati i valori RSQM contenuti nell'Allegato alla RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - Capacità di valutazione con differenziazione dei risultati (Dev. standard di LIVELLO_AGITO – SMVP), come segue:

UNITA' ORGANIZZATIVA DI II LIVELLO	RSQM	RISULTATO
Divisione programmazione, organizzazione e valutazione	0,596373261	100%
Biblioteca di area umanistica	0,528368716	100%

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

Allegato:
A: Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2019

Allegato A

Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2019

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2019 (40%) (A)	Obiettivi individuali	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 25%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 55%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 5%) (D)	Risultato finale (A+B+C+D)
Biblioteca Area Medico - Farmaco - Biologica	8,00	32,00	0,00	0,00	83,00	45,65	100,00	5,00	82,65
Biblioteca Area Umanistica	8,00	32,00	0,00	0,00	92,00	50,60	100,00	5,00	87,60
Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab Servizio di accoglienza Conservatori Riuniti - Refugio	8,33	33,33	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	93,33
Divisione Appalti Convenzioni e Patrimonio ad interim: Ufficio gare e appalti	8,33	33,33	0,00	0,00	98,00	53,90	75,00	3,75	90,98
Divisione atti normativi e affari istituzionali	8,50	34,00	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	94,00
Divisione corsi di area sanitaria e post laurea	8,50	34,00	0,00	0,00	96,00	52,80	75,00	3,75	90,55
Divisione corsi di I e II livello e formazione degli insegnanti	8,50	34,00	0,00	0,00	97,00	53,35	50,00	2,50	89,85
Divisione documentale e conservazione Responsabile per la conservazione dei documenti informatici Coordinatore della gestione documentale	6,00	24,00	0,00	0,00	90,00	49,50	50,00	2,50	76,00
Divisione legale e avvocatura Referente di Ateneo per la gestione amministrativa e legale delle segnalazioni ai sensi dell'art. 54 bis del d.lgs.165 del 2001 (whistleblowing), dal 4 giugno 2019.	9,50	38,00	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	98,00
Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service	8,50	34,00	100,00	25,00	96,00	28,80	100,00	5,00	92,80
Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario ad interim: Ufficio personale docente	9,50	38,00	0,00	0,00	90,00	49,50	100,00	5,00	92,50
Divisione personale tecnico amministrativo ad interim: Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali	8,67	34,67	0,00	0,00	96,00	52,80	100,00	5,00	92,47
Divisione processi e architetture	8,17	32,67	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	92,67
Divisione programmazione, organizzazione e valutazione Direttore Centro di Servizio di Ateneo denominato CENTRO DI GEOTECNOLOGIE "CENTRO PER LE RICERCHE GEOLOGICHE, FINALIZZATE, APPLICATE E DI SVILUPPO E PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE" ad interim: Ufficio assicurazione di qualità ad interim: Ufficio programmazione ruoli e reclutamento	8,67	34,67	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	94,67
Divisione ragioneria	9,33	37,33	0,00	0,00	95,00	52,25	100,00	5,00	94,58
Divisione relazioni internazionali	8,83	35,33	0,00	0,00	100,00	55,00	75,00	3,75	94,08
Divisione research and grants management	8,67	34,67	0,00	0,00	100,00	55,00	75,00	3,75	93,42

Allegato A
Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2019

STRUTTURA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2019 (40%) (A)	Obiettivi individuali	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 25%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 55%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 5%) (D)	Risultato finale (A+B+C+D)
Divisione tecnica	8,33	33,33	0,00	0,00	96,00	52,80	100,00	5,00	91,13
Divisione terza missione	7,33	29,33	0,00	0,00	98,00	53,90	75,00	3,75	86,98
Divisione trattamenti economici e pensioni ad interim: Ufficio stipendi	9,00	36,00	0,00	0,00	72,00	39,60	100,00	5,00	80,60
Presidio Le Scotte	8,67	34,67	0,00	0,00	100,00	55,00	75,00	3,75	93,42
Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze	9,50	38,00	0,00	0,00	100,00	55,00	100,00	5,00	98,00
Ufficio servizi agli studenti - Le Scotte	8,67	34,67	0,00	0,00	97,00	53,35	50,00	2,50	90,52
Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne Segreteria amministrativa Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne	9,67	38,67	0,00	0,00	98,50	54,18	100,00	5,00	97,84