



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 2

**DIRETTORE GENERALE E
PERSONALE DIRIGENTE
VALUTAZIONE ANNO 2019**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 08 luglio 2019;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2019/2021 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2019, e le successive modifiche apportate nelle sedute del 26 luglio 2019 e del 20 settembre 2019;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno 2019 (nel seguito denominato SMVP) allegato al Piano suddetto, nonché gli allegati "1. Catalogo dei comportamenti organizzativi" e "2. Riepilogo aspetti valutativi (RISULTATO FINALE)";
- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2019 - emanate con D.D.G. Rep. n. 186/2020 prot. 7133 del 22 gennaio 2020;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 730/2020, Prot. 41419 del 28 febbraio 2020;
- considerato che la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente è stata effettuata dagli interessati utilizzando l'apposita scheda presente nell'applicativo U-gov;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2019 - presentate dai dirigenti dell'Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 135/2020 del 26 giugno 2020, Prot. n. 111217 del 29 giugno 2020, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2019;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2019 e del risultato del Direttore generale, espresse nella seduta del 26 giugno 2020;

DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati finali del processo di valutazione, relativi all'anno 2019, del personale dirigente, incluso il Direttore generale, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

Allegato:
A: Valutazione finale Direttore generale 2019.
B: Valutazione finale personale dirigente 2019;

Allegato A
Valutazione Direttore generale 2019

INCARICO AREA DI RESPONSABILITA'	Obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il Piano della performance	Risultati obiettivi specifici formalmente attribuiti, anche con il relativo peso, con il Piano della performance (40%) (A)	Performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso rispetto agli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo;	Risultati performance organizzativa dell'Ateneo nel suo complesso rispetto agli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo (35%) (B)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 10%) (C)	Indicatore globale di Performance (IGP)	Risultato Indicatore globale di Performance (IGP) (15%) (D)	Risultato finale (A+B+C+D)
Direttore generale	Obiettivo 1 (peso 15%): 95% Obiettivo 2 (peso 10%): 100% Obiettivo 3 (peso 15%): 100%	39,25	100,00	35,00	100,00	10,00	70,00	10,50	95

Allegato B
Valutazione personale Dirigente 2019

INCARICO AREA DI RESPONSABILITA'	Media aritmetica valutazione comportamenti organizzativi	Risultato comportamenti organizzativi 2019 (20%) (A)	Obiettivi individuali eventualmente assegnati	Risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (MAX 10%) (B)	Obiettivi di area/struttura	Risultato obiettivi di area/struttura (MAX 60%) (C)	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) Risultato in % Valore RSQM	Risultato Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi (CV) (MAX 10%) (D)	Indicatore globale di Performance (IGP)	Risultato Indicatore globale di Performance (IGP) (5%) (E)	Risultato finale (A+B+C+D+E)
Direttore generale vicario Area Servizi allo Studente	8,33	16,67	100,00	10,00	94,00	51,70	100,00	10,00	70,00	3,50	91,87
Direzione Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione e Divisione coordinamento sistema bibliotecario	8,67	17,33	100,00	10,00	99,00	54,45	100,00	10,00	70,00	3,50	95,28
Area del Personale	8,67	17,33	100,00	10,00	95,00	52,25	100,00	10,00	70,00	3,50	93,08
Area organizzazione e sistemi informativi	9,17	18,33	100,00	6,25	100,00	58,75	100,00	10,00	70,00	3,50	96,83