



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

Siena, data della firma digitale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO PER L'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 1 (UN) ANNO PER L'AFFIDAMENTO DELLA RESPONSABILITÀ DELL' AREA RICERCA, BIBLIOTECHE E TERZA MISSIONE [AREA RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E TERZA MISSIONE (ARTeT)] DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA

L'Università degli Studi di Siena, con sede legale in Siena, Via Banchi si Sotto, n. 55, Codice Fiscale 80002070524, in persona del Rettore protempore, Prof. Roberto Di Pietra, nato a [REDACTED], domiciliato per la sua carica presso l'Università di Siena (di seguito anche Università) in qualità di **datore di lavoro unico**

E

La dott.ssa Donata Franzì [REDACTED]

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e in particolare l'art. 19 "*incarichi di funzioni dirigenziali*";
- VISTO il D.P.R. 24.09.2004, n. 272 e s.m.i. "Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- VISTO, per quanto compatibile con le leggi vigenti, il Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29/05/2007e s.m.i.;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con Decreto Rettorale n.1521/2024 dell'8 agosto 2024, Protocollo 166249 dell'8 agosto 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.198 del 24 agosto 2024, in vigore dal 25 agosto 2024”;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area VII- Dirigenza delle Università e agli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti il 05/03/2008 (quadriennio normativo 2002 - 2005), il 28 luglio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009) e il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto il giorno 8 luglio 2019 (triennio 2016 - 2018);
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 stipulato in data 18 gennaio 2024;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (SMVP) e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2025;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”;
- VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.01.2024 (prot. n. 16410 del 29.01.2024) e in particolare Sezione III “Organizzazione e capitale umano”, Punto 3.3 “Altre assunzioni: i contratti a tempo determinato”, nella quale veniva erroneamente prevista l'assunzione di n. 1 Dirigente a tempo determinato per un periodo di tre anni e per l'Area Organizzazione e Sistemi Informativi;



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2024 prot. n. 217204 del 30.10.2024 con la quale è stato rettificato il contenuto del suddetto riferimento presente nel Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2024-2026 con riguardo all'Area e alla durata dell'incarico dirigenziale;
- VISTA la sopracitata delibera del Consiglio di Amministrazione (prot. n. 217204 del 30.10.2024) con la quale è stata autorizzata l'attivazione - ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. - della procedura per il conferimento di un incarico dirigenziale di durata annuale, eventualmente rinnovabile, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per l'attribuzione delle funzioni e responsabilità relative alle attività proprie dell'Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza missione, per far fronte alla complessità organizzativa e gestionale dei macro-processi riconducibili alle funzioni attinenti alla ricerca e alle esigenze organizzative conseguenti;
- CONSIDERATO CHE a seguito della citata delibera è stato emanato un bando di selezione pubblica per titoli e prova orale per l'attribuzione di un incarico dirigenziale a tempo determinato, della durata di un anno eventualmente rinnovabile, per l'affidamento della responsabilità dell'Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT) presso l'Università degli Studi di Siena, di cui alla D.D.G. Rep. n 5351/2024, Prot n. 231719 del 22/11/2024 e successiva rettifica Rep. n. 5545/2024 prot. n. 238063 del 02/12/2024;
- VISTA la successiva approvazione atti della selezione pubblica per titoli e prova orale per l'attribuzione di un incarico dirigenziale a tempo determinato, della durata di un anno, per l'affidamento della responsabilità dell'Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT) presso l'Università degli studi di Siena di cui alla D.D.G.1120/2025, Prot n. 62213 del 19/03/2025);



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

- CONSIDERATO che, ai sensi della citata approvazione atti concorsuali, la dott.ssa Donata Franzi, già dipendente di questo Ateneo, risulta vincitrice nella graduatoria di merito del citato concorso;
- RITENUTO, al fine di rendere l'articolazione dirigenziale più efficiente - coerentemente con gli obiettivi del Piano strategico di Ateneo - e maggiormente rispondente alle esigenze dei sopra indicati macro processi caratterizzanti, di assegnare alla medesima Area, la nuova denominazione di "Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza missione";
- CONSIDERATO che, in relazione alle motivazioni di cui al punto precedente, la Direttrice generale, con propria Disposizione, procederà a modificare la nomenclatura dell'Area e ad identificare i connessi e specifici processi e sottoprocessi ad essa riconducibili;
- TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 la dott.ssa Donata Franzi verrà collocata in aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la qualifica di dirigente di fascia 2B a tempo determinato di durata annuale, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, del Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29.5.2007 e s.m.i. e della Disposizione della Direttrice generale Rep. n. 1671/2025 prot. n. 77221 del 14.04.2025, per l'incarico di responsabile dell' Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione (ARTeT)] dell'Università degli Studi di Siena.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

ARTICOLO 1 - Oggetto e durata dell'incarico

1. Alla dott.ssa Donata Franzi, che accetta, è conferito l'incarico dirigenziale avente ad oggetto la responsabilità dell' Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT)].
2. L'incarico è a tempo determinato e ha la durata di un anno, a decorrere dal 01/05/2025, rinnovabile.
3. Alla dott.ssa Donata Franzi saranno annualmente assegnati gli obiettivi, secondo quanto previsto dallo Statuto di Ateneo, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.
4. La dott.ssa Donata Franzi assumerà inoltre le funzioni che gli saranno conferite dalla Direttrice generale, nonché quelle dovute in base alla normativa vigente.
5. La sede di svolgimento dell'incarico è a Siena, presso la sede dell'Università.

ARTICOLO 2 - Responsabile Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT)].

1. Come previsto nella Scheda informativa Allegato A della D.D.G. prot. n. 231719 del 22/11/2024 e successiva rettifica prot. n. 238063 del 02/12/2024, la dott.ssa Donata Franzi, assume l'incarico di Responsabile dell' Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT)] per il quale sono previsti i seguenti compiti:

A) Ricerca nazionale ed internazionale:

- Assicurare il supporto agli obiettivi strategici di Ateneo in relazione alle attività di ricerca nazionale ed internazionale e con specifico riferimento al PNRR;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- Assicurare la gestione delle attività legate ai programmi competitivi per la ricerca e l'innovazione a livello di Ateneo, regionale, nazionale, europeo e internazionale, promuovendone le opportunità;
- Garantire il presidio delle partnership strategiche per la ricerca e la partecipazione dell'Ateneo a network e associazioni di interesse strategico a livello nazionale e internazionale;
- Garantire l'organizzazione dei processi e supportare la partecipazione ai programmi di finanziamento della comunità accademica;
- Assicurare le relazioni con le Strutture dipartimentali per il coordinamento delle attività di ricerca nazionale ed internazionale e per lo sviluppo delle medesime attività;
- Promuovere lo sviluppo dei rapporti internazionali e della cooperazione con le università estere attraverso la stipula di accordi di collaborazione culturale e scientifica;

B) Terza missione:

- Garantire supporto alla governance per la definizione e l'attuazione di strategie di monitoraggio, autovalutazione e valutazione dell'impatto delle iniziative di Terza Missione, la quale fa riferimento alle azioni finalizzate alla valorizzazione della conoscenza che si sviluppa grazie alle attività di ricerca nei vari ambiti del sapere e di Public Engagement che prevede il coinvolgimento attivo delle varie componenti della società nel processo di condivisione e valorizzazione della conoscenza e alla sua crescita tramite la promozione e gestione di iniziative dedicate;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- Assicurare il supporto anche alle strutture di Ateneo per la partecipazione a bandi nazionali, europei ed internazionali per iniziative di Terza Missione tramite la stipula di accordi istituzionali;

C) Trasferimento tecnologico:

- Garantire la promozione di attività di diffusione della cultura della proprietà intellettuale ed industriale all'interno dell'Ateneo fornendo consulenza e supporto alle strutture ed ai ricercatori;
- Presidiare le procedure di deposito di brevetti di Ateneo garantendo la valorizzazione del portafoglio brevettuale di Ateneo;
- Assicurare la gestione delle attività di trasferimento tecnologico con industrie di licensing e delle convenzioni con industrie per sfruttamento brevetti, con relativa negoziazione e definizione dei contratti di cessione, licenza e/o accordi di valorizzazione dei risultati della ricerca;
- Garantire adeguato supporto ad iniziative di spin off e start up di Ateneo;
- Garantire la consulenza e supporto alle strutture di Ateneo in merito alla negoziazione e conclusione di contratti e convenzioni per attività di ricerca commissionata compresa la costituzione di ATS.

D) VQR:

- Garantire il supporto agli organi accademici per la valutazione della qualità della ricerca di Ateneo in stretta relazione col Sistema Bibliotecario;
- Assicurare adeguato supporto informativo e organizzativo per la gestione dell'Anagrafe della Ricerca per la valutazione annuale della ricerca di Ateneo, per la valutazione delle strutture di ricerca e per le iniziative nazionali di valutazione della ricerca e Terza missione;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- Assicurare un'approfondita conoscenza delle diverse metriche utilizzate nelle comunità scientifiche per la valutazione della ricerca.

ARTICOLO 3 - Normativa applicabile

1. Il presente contratto sarà disciplinato, oltre che dalle disposizioni qui contenute, dalle seguenti fonti:
 - a) D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 - b) D. Lgs. n. 82/2005;
 - c) disposizioni legislative nazionali che disciplinano i rapporti di lavoro subordinato e la relativa normativa assistenziale e previdenziale, in quanto compatibili con la specialità del rapporto;
 - d) lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con Decreto Rettorale n.1521/2024 dell'8 agosto 2024, Protocollo 166249 dell'8 agosto 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.198 del 24 agosto 2024, in vigore dal 25 agosto 2024”;
 - e) il vigente CCNL del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2024;
 - f) i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area VII- Dirigenza delle Università e agli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti il 05/03/2008 (quadriennio normativo 2002 - 2005), il 28 luglio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009) e il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto il giorno 8 luglio 2019 (triennio 2016 - 2018).

ARTICOLO 4 - Trattamento economico



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

1. Alla dott.ssa Donata Franzì è riconosciuto il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo all'Area Istruzione e Ricerca nel tempo vigente.
2. Il trattamento economico fisso sarà adeguato automaticamente agli incrementi derivanti dalla stipulazione dei successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto di riferimento.
3. Relativamente alla retribuzione di posizione e di risultato connessa all'incarico dirigenziale, si applica quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.

ARTICOLO 5 - Obblighi e responsabilità del rapporto di lavoro

1. La dott.ssa Donata Franzì, nell'assicurare la massima diligenza nello svolgimento dei compiti assegnatigli ed il puntuale adempimento di tutti gli obblighi di legge, si impegna espressamente a rispettare i principi, i valori e gli obblighi previsti dal D.Lgs. 165/2001 in materia di dirigenza, dal CCNL del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2024, dal Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni e dal Codice di condotta di Ateneo.
2. Ai sensi dell'art. 4, comma 6 del Regolamento per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro dell'Università degli Studi di Siena, l'accettazione della presente nomina comporta anche l'accettazione, limitatamente alla struttura operativa di competenza, oltre alle funzioni proprie previste dal regolamento, anche delle funzioni di cui all'art. 3 comma 2, delegate dal datore di lavoro, sempre in materia di sicurezza.
3. La dott.ssa Donata Franzì è responsabile dell'efficiente e efficace svolgimento delle attività cui è preposta, della continuità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati indicati nei programmi ai sensi dell'art. 53 dello Statuto dell'Università.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

4. La dott.ssa Donata Franzì è collocata, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 in aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente contratto, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio.

ARTICOLO 6 - Disposizioni finali

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto che è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.
2. Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 33 del 14.3.2013, i documenti attinenti all'incarico dirigenziale sono pubblicato sul sito web di Unisi, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
3. Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 5 della Tabella B del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30.12.1982, n. 955.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siena, data della firma digitale

Dott.ssa Donata Franzì

Il Rettore

Roberto Di Pietra

Visto

La Direttrice generale

Beatrice Sassi