



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DIVISIONE PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON
IL SERVIZIO SANITARIO

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Circolare

Classificazione: VII/11

N. allegati: 0

Ai Responsabili di Struttura

A tutto il personale docente e tecnico amministrativo

Oggetto: Decreto Legge 24 marzo 2022 , n. 24 "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" e Circolare MUR del 25 marzo 2022. Ulteriori indicazioni per il lavoro agile e per il personale c.d. fragile

Gentilissime/i,

il recente decreto legge 24 marzo 2022, n. 24, come è noto, ha disposto la cessazione dello stato di emergenza da COVID-19 a far data dal 1° aprile 2022 e ha indicato un processo di graduali misure dirette alla progressiva ripresa di tutte le attività in via ordinaria con salvaguardia delle persistenti esigenze di contrasto del diffondersi della pandemia da COVID-19. Il Ministero dell'Università e della Ricerca ha, con nota prot. n. 4606 del 25 marzo, fornito indicazioni operative specifiche per il settore della formazione superiore.

Di seguito si descrivono le misure contenute nel citato decreto legge.

Obbligo vaccinale

Ai sensi dell'art. 8, comma 4 del citato decreto legge, persiste, **fino al 15 giugno 2022**, l'obbligo vaccinale per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2, da adempiersi per la somministrazione della dose di richiamo, entro i termini di validità delle certificazioni verdi COVID-19.

In caso di mancata osservanza dell'obbligo vaccinale, **dal 1° aprile al 15 giugno 2022**, è prevista l'applicazione della sola sanzione pecuniaria (pari a euro 100), di cui all'articolo 4-sexies, comma 1, del decreto legge n. 44/2021, da parte del Ministero della Salute per il tramite dell'Agenzia delle entrate-riscossione. È stata infatti abrogata la norma di cui all'articolo 4-ter del decreto legge n. 44/2021 che imponeva ai responsabili delle università, in caso di accertato inadempimento all'obbligo vaccinale, la sospensione del personale interessato dall'attività lavorativa e dal relativo trattamento retributivo.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DIVISIONE PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON
IL SERVIZIO SANITARO

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Svolgimento delle attività lavorative in presenza

Fino al 30 aprile 2022, il personale universitario, ai fini dell'accesso alle strutture universitarie, deve possedere e, su richiesta, esibire una delle certificazioni verdi Covid-19 di cui all'articolo 9, comma 1, lettera a-bis del D.L. n. 52 del 2021 (ovvero: da vaccinazione, guarigione o test, cosiddetto green pass base).

Dal 1° maggio al 15 giugno 2022, il personale universitario potrà accedere alle strutture universitarie senza alcun obbligo di green pass.

Indicazioni in materia di lavoro agile per le strutture per le quale i servizi possono essere erogati secondo tale modalità

Il personale può svolgere lavoro agile c.d. ordinario sulla base di accordi individuali e di struttura secondo le indicazioni contenute nella circolare prot. n. 192354 del 29/10/2021, rintracciabile alla pagina web: <https://www.unisi.it/ateneo/lavorare-unisi/servizi-utili/lavoro-agile>¹.

Non esiste quindi più la possibilità di ricorso al c.d. lavoro agile emergenziale introdotto nei mesi da gennaio a marzo 2022.

Personale fragile e personale con familiari fragili

Il decreto legge n. 24/2022 non ha prorogato le norme relative allo svolgimento di lavoro agile continuativo per il c.d. personale fragile o con familiari fragili.

È stata invece prorogata **fino al 30 giugno 2022** l'efficacia della norma che prevede la sorveglianza sanitaria dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio di cui all'articolo 83, commi 1, 2 e 3 del decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020².

¹ Si ricorda che, come previsto dalla circolare Rep. n. 85/2021, Prot n. 199447 del 15/11/2021, è stata esclusa la possibilità di ricorso al lavoro agile per il personale afferente ai Presidi in considerazione della particolare natura dei servizi resi da tali strutture chiamate a garantire la continuità in sede dei seguenti servizi essenziali: gestione dei plessi, teledidattica, didattica in presenza, supporto agli esami. Tra le categorie di personale per il quale è escluso il ricorso al lavoro agile, rientra il personale adibito alla guida, la cui attività lavorativa richiede l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili e, in quanto tale, incompatibile con lo svolgimento in modalità di lavoro agile.

² Art. 83, comma 1 1, D.L. 34/2020. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 41 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, per garantire lo svolgimento in sicurezza delle attività produttive e commerciali in relazione al rischio di contagio da virus SARS-CoV-2, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza per rischio sanitario sul territorio nazionale, i datori di lavoro



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DIVISIONE PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON
IL SERVIZIO SANITARIO

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Al riguardo si forniscono le seguenti indicazioni:

I colleghi e le colleghe che durante il periodo emergenziale sono stati indentificati come lavoratrici/tori fragili o che ritengano di appartenere alla categoria dei lavoratrici/tori a rischio secondo quanto previsto dalle normative vigenti, potranno presentare una specifica richiesta di visita medica indirizzata al Medico competente di Ateneo all'indirizzo: serv.sorv.sanit@unisi.it **entro il 9 aprile p.v.** Si precisa che in attesa degli esiti della visita medica, il personale che ha fatto richiesta è chiamato a continuare a svolgere attività esclusivamente con modalità di lavoro agile.

Valutate le mansioni della lavoratrice/tore, il medico competente esprimerà il relativo giudizio fornendo indicazioni per l'adozione di soluzioni cautelative per la salute della lavoratrice o del lavoratore per fronteggiare il rischio di Sars-Cov-2.

Si precisa che, nell'ambito del periodo transitorio necessario per l'applicazione della norma, il personale che attualmente svolge lavoro agile continuativo è autorizzato a continuare a svolgerlo fino alla data del 9 aprile p.v. Successivamente a tale data il personale potrà svolgere lavoro agile continuativo solo se abbia presentato richiesta di visita medica con le modalità sopra descritte.

Resta inteso che, coloro le/i quali non presentino richiesta di visita medica, potranno svolgere lavoro agile c.d. ordinario secondo le indicazioni contenute nella sopra circolare prot. n. 192354 del 29/10/2021.

Personale universitario in convenzione con l'AOUS.

Il personale universitario in convenzione con l'AOUS è tenuto fino al 31.12.2022 al rispetto dell'obbligo di vaccinazione al fine di «mantenere le condizioni di sicurezza nella cura e nell'assistenza», ai sensi del Decreto Legge 1 aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76.

Ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, tutto il personale universitario in convenzione con l'AOUS è tenuto, fino al 30 aprile 2022, altresì al possesso del green pass da esibire su richiesta; il relativo controllo spetta al responsabile universitario.

pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità. Le amministrazioni pubbliche provvedono alle attività previste al presente comma con le risorse umane, strumentali e finanziarie previste a legislazione vigente.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DIVISIONE PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON
IL SERVIZIO SANITARIO

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Frequenza dei luoghi universitari

Permangono fino al 30 aprile 2022 – secondo le medesime modalità previste finora – l’obbligo di possesso del solo green pass base per chiunque acceda alle strutture della formazione superiore, ivi compresi gli studenti (cfr. articolo 6, comma 4) nonché l’obbligo di predisposizione, da parte delle università e delle istituzioni dell’alta formazione artistica musicale e coreutica, delle misure di sicurezza di cui all’articolo 1, comma 2, lettere a), b) e c) del richiamato D.L. n. 111/2021 (ovvero, rispettivamente, in tema di: utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie, raccomandazione del rispetto della distanza interpersonale e controllo della temperatura) – cfr. articolo 10, comma 3.

Differenziazione dell’orario di ingresso e di uscita del personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Permane la possibilità di ricorrere alla flessibilità oraria in entrata (anche oltre le ore 10:00), che si aggiunge alla flessibilità già prevista in uscita (uscite anticipate o posticipate fino a 50 minuti), nell’ambito degli orari di servizio delle Strutture e nel rispetto delle esigenze di funzionalità della struttura definite dal Responsabile. La misura della flessibilità oraria vale esclusivamente nei giorni di presenza in sede.

Per eventuali informazioni o chiarimenti è possibile a: Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali – Settore gestione orario di lavoro (tecniciamministrativi-presenze@unisi.it), Ufficio personale docente (uffdocente@unisi.it), Ufficio affari sociali (lavoroagile@unisi.it), Servizio di prevenzione e protezione (spp@unisi.it), Servizio di sorveglianza sanitaria (serv.serv.sanit@unisi.it).

Cordiali saluti.

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

La Responsabile della Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario
Raffaella De Rosas

La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci

La Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione
Maria Teresa Ferraro

Il Responsabile del Servizio di sorveglianza sanitaria
Antonio De Luca