



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE
RUOLI E RECLUTAMENTO

Decreto rettorale
Classificazione: VII/1
N. allegati: 2

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI 34 RICERCATORI/TRICI A TEMPO DETERMINATO (*JUNIOR*) – ART. 24, COMMA 3, LETTERA A), DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240), DI DURATA TRIENNALE N. 33 A TEMPO PIENO E N. 1 A TEMPO DEFINITO.

D.M. 1062 del 10.08.2021 PON “RICERCA E INNOVAZIONE” 2014-2020

Azione IV.4 “Contratti di ricerca su tematiche dell’innovazione”

Azione IV.6 “Contratti di ricerca su tematiche Green”

D.M. 737 del 25.06.2021 Contratti di ricerca coerenti con il Programma Nazionale della Ricerca (PNR)

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015;
- vista la legge n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi e il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007;
- vista la Legge n. 104 del 05.02.1992, e s.m.i.;
- visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. 445 del 28.12.2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. 07.03.2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.;
- visto il D. Lgs 11.04.2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;
- visto il D.P.R. 30.07.2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici”;
- visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la legge n. 240 del 30.12.2010 e s.m.i, in particolare l’art. 24;
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- vista la legge 12.11.2011, n. 183 ed in particolare l’art. 15 “Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell’Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse”;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la Legge 06.11.2012, n. 190, in materia di “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- visto il D.M. n. 737 del 25.6.2021 che stabilisce la dotazione, per l’esercizio finanziario 2021, 2022 e 2023, del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca in favore, tra l’altro, delle Università;
- visto il D.M. n. 1062 del 10.08.2021 relativo a PON “Ricerca e Innovazione” 2014-2020 - “Azione IV.6 - Contratti di ricerca su tematiche Green” e “Azione IV.4 – Contratti di ricerca su tematiche dell’innovazione”, in favore di soggetti che potranno attivare contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia A) di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, Art. 24, comma 3;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2019, n. 265/2019 prot. n. 183344 del 28.10.2019, con la quale si prevede, per la partecipazione ai concorsi indetti dall’Università degli Studi di Siena per la tipologia di posto di cui al presente bando, il pagamento, da parte dei candidati, di un contributo finanziario pari a € 10,00 (€ dieci/00) a copertura dei costi connessi all’organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale;
- viste le delibere dei Consigli di Dipartimento con le quali sono state proposte l’avvio di procedure per l’assunzione di ricercatori/trici con contratto a tempo determinato di durata triennale a tempo pieno di cui all’art. 24, comma 3, lett. a (*Junior*) della legge 240/2010;
- visto il D.R. n. 1847/2021 (Prot n. 179321 del 06/10/2021) di emanazione del “Regolamento per i/le Ricercatori/trici a tempo determinato con contratto di cui all’art. 24 della Legge 240/2010” esclusivamente per le 34 procedure di reclutamento di ricercatori a tempo determinato junior di cui al presente bando;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.9.2021 (prot. n. 176317 del 01/10/2021), con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 29.9.2021 - prot. 174754 del 30/09/2021, viene autorizzato l’avvio delle procedure per l’assunzione di n. 34 ricercatori con contratto a tempo determinato – Junior - ai sensi dell’art. 24, c. 3 lettera a), della L. 240/2010, di durata triennale;
- visto il DR n. 1624/2019, prot. n. 158158 del 05.09.2019, relativo a i requisiti di ammissibilità alle procedure ex-art. 18, 22 e 24 della Legge 240/2010;
- visto il D.L. n. 105 del 23.07.2021 di proroga della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID 19 al 31.12.2021;

DECRETA

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. Sono indette le seguenti procedure di valutazione comparativa per titoli, discussione pubblica e prova orale, per il reclutamento di n. **34 Ricercatori/trici a tempo determinato – Junior (c.d. RTDA)**, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240 del 30.12.2010, di durata triennale a tempo pieno ed a tempo definito (ove non diversamente indicato nella tabella sotto riportata, i contratti sono a tempo pieno e senza attività assistenziale).



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ref	N. POSTI	DIPARTIMENTO	S.C.	S.S.D.	TEMATICA	PROGETTO	DATA DISCUSSIONE/ PROVA ORALE	N. PUBBLIC.	LINGUA	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	1	DGIUR	12/E2	IUS/02	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Sistemi di intelligenza artificiale e regole di responsabilità	02/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Alessandro Palmieri
2	1	DGIUR	12/E3	IUS/03	GREEN (D.M.1062/2021)	Il principio di sostenibilità nella cornice del diritto agro-ambientale	02/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Sonia Carmignani
3	1	DISAG	13/B1	SECS-P/07	GREEN (D.M.1062/2021)	Meccanismi innovativi di valutazione delle performance di sostenibilità delle imprese agroalimentari	02/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Angelo Riccaboni
4	1	DISAG	13/B1	SECS-P/07	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Co-produzione di servizi pubblici e tecnologie digitali: efficienza, efficacia ed equa partecipazione dei cittadini	02/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Riccardo Mussari
5	1	DEPS	13/A1	SECS-P/01	GREEN (D.M.1062/2021)	Urban Transition Preparedness - le città di fronte alla transizione ecologica: uno studio su tutti i comuni italiani	06/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Paolo Pin
6	1	DEPS	13/A2	SECS-P/02	GREEN (D.M.1062/2021)	Modelli di intervento pubblico per la promozione dell'innovazione ambientale ad alta produttività nei processi di transizione ecologica	06/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Filippo Belloc
7	1	DISPOC	09/H1	ING-INF/05	INNOVAZIONE (D.M.1062/2021)	Moderazione automatizzata in ambienti online multilingue	06/12/2021	12	Inglese (eccellente)	Prof. Pierangelo Isernia
8	1	DISFUCI (dal 01.10.2021 DISPOC)	11/D2	M-PED/03	GREEN (D.M.1062/2021)	Educare alla sostenibilità ambientale per la "transizione verde" delle organizzazioni	06/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Loretta Fabbri
9	1	DISPI	13/A2	SECS-P/02	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Neutralità climatica, European Green Deal e dimensione internazionale dei mercati delle emissioni: aspetti distributivi e di competitività delle politiche di carbon pricing	06/12/2021	12	Inglese (eccellente)	Prof. Simone Borghesi
10	1	DMMS	05/H2	BIO/17	GREEN (D.M.1062/2021)	Contrastare i cambiamenti climatici riducendo l'effetto dell'aumento della temperatura sulla salute	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Vincenzo Sorrentino



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

11	1	DMMS	05/F1	BIO/13 (tempo Definito)	GREEN (D.M.1062/2021)	Il danno riproduttivo come bioindicatore precoce degli effetti dell'inquinamento ambientale: una road map per una "Green Fertility"	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Paola Piomboni
12	1	DBM	05/E1	BIO/10	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Analisi del ruolo dei proteoglicani eparan solfato nella migrazione delle cellule tumorali per lo sviluppo di nuovi farmaci anti-metastatici.	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Luisa Bracci
13	1	DBM	06/A1	MED/03	INNOVAZIONE (D.M.1062/2021)	Big Data e Medicina Personalizzata	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Alessandra Renieri
14	1	DBM	06/N1	MED/46	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Sorveglianza di infezioni virali trasmesse all'uomo da artropodi infestanti nell'area senese e utilizzo di luce LED blu per contrastarne la diffusione	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Maria Grazia Cusi
15	1	DBM	05/I2	BIO/19	GREEN (D.M.1062/2021)	Caratterizzazione del genoma e del mobiloma di batteri capaci di esercitare un'azione di <i>Bioremediation</i> (p.e. i grandi elementi integrativi e coniugativi codificanti per <i>pathway</i> di degradazione di idrocarburi policiclici aromatici in <i>Mycobacterium chimaera</i>) o di favorire il ripristino degli ecosistemi microbici umani alterati dalla terapia antibiotica	10/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Francesco Iannelli
16	1	DSMCN	06/D2	MED/49 (Prevista Attività Assistenziale)	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Conservazione dell'ecosistema e malattie metaboliche: Ruolo degli inquinanti ambientali sullo sviluppo di diabete mellito e possibili strategie di prevenzione	13/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Francesco Dotta
17	1	DSMCN	06/C1	MED/18 (Prevista Attività Assistenziale)	INNOVAZIONE (D.M.1062/2021)	Enhanced Surgery Project: Chirurgia robotica e progettazione di sistemi innovativi ingegnerizzati	13/12/2021	12	Inglese (eccellente)	Prof. Franco Roviello
18	1	DSMCN	06/N1	MED/46	GREEN (D.M.1062/2021)	Valutazione della riduzione dell'impatto del cambiamento climatico nei pazienti con malattie croniche polmonari mediante l'analisi della risposta immuno-infiammatoria	13/12/2021	20	Inglese (eccellente)	Prof.ssa Elena Bargagli



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

19	1	DSV	07/D1	AGR/11	GREEN (D.M.1062/2021)	Gli artropodi del vigneto e dell'oliveto, un agroecosistema che cambia	13/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Francesco Nardi
20	1	DSV	07/E1	AGR/13	GREEN (D.M.1062/2021)	Impiego in viticoltura di biofertilizzanti a base di biochar: analisi degli effetti sul sistema suolo/pianta (VITICHAR)	13/12/2021	30	Inglese (buono)	Prof. Stefano Loppi
21	1	DIISM	09/F2	ING-INF/03	GREEN (D.M.1062/2021)	Il 5G a supporto della transizione ecologica e compatibilità energetica della nuova società digitale	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Andrea Abrardo
22	1	DIISM	09/G1	ING-INF/04	GREEN (D.M.1062/2021)	Integrazione delle energie rinnovabili nelle microgrid: modellistica, controllo e ottimizzazione della ricarica dei veicoli elettrici e della climatizzazione degli edifici	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Antonio Vicino
23	1	DIISM	09/E4	ING-INF/07	GREEN (D.M.1062/2021)	Tecnologie per la riduzione dell'impatto ambientale degli impianti per la produzione dell'energia	15/12/2021	15	Inglese (buono)	Prof.ssa Ada Fort
24	1	DIISM	09/G1	ING-INF/04	INNOVAZIONE (D.M.1062/2021)	Interfacce aptiche per sistemi di chirurgia avanzata	15/12/2021	12	Inglese (eccellente)	Prof. Domenico Prattichizzo
25	1	DSFTA	05/C1	BIO/07	GREEN (D.M.1062/2021)	Contrastare il declino degli impollinatori. Valutazione della sostenibilità ambientale dei pesticidi e messa a punto di strategie agroecologiche <i>bee-friendly</i> per il miglioramento dello stato di salute degli impollinatori	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Silvia Casini
26	1	DSFTA	02/A1	FIS/01	GREEN (D.M.1062/2021)	Funzionalizzazione organica di grafene per applicazioni di hydrogen storage	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Carmela Marinelli
27	1	DBCF	03/A2	CHIM/02	GREEN (D.M.1062/2021)	Nuove prospettive "Green" di sostenibilità ambientale attraverso il recupero e la valorizzazione dei prodotti secondari delle produzioni agricole e agroindustriali	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Dr.sa Claudia Bonechi
28	1	DBCF	05/E1	BIO/10	GREEN (D.M.1062/2021)	Nuovi approcci di bioeconomia circolare per la progettazione e la preparazione di bio-prodotti sostenibili a partire da materiale di scarto di origine agro-forestale e marina	15/12/2021	25	Inglese (buono)	Prof.ssa Annalisa Santucci



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

29	1	DBCF	05/E1	BIO/10	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Un sistema di Gestione e condivisione della conoscenza clinica e sperimentale per un Approccio Integrato all'AKU come modello di sviluppo	15/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Ottavia Spiga
30	1	DSSBC	10/B1	L-ART/04	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	La costruzione della moderna storiografia artistica	17/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Roberto Bartalini
31	1	DSSBC	10/A1	L-ANT/10	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Per una "green economy" del patrimonio archeologico diffuso: locale, circolare, sostenibile	17/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof. Enrico Zanini
32	1	DISFUCI (dal 01.10.2021 DFCLAM)	10/G1	L-LIN/02	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Vivavoce. La tutela delle lingue per la tutela del territorio	17/12/2021	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Silvia Calamai
33	1	DFCLAM	10/F4	L-FIL-LET/14	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Memorie digitali: per un archivio letterario 4.0	17/12/2021	12	Inglese (eccellente)	prof. Niccolò Scaffai
34	1	DFCLAM	10/D3	L-FIL-LET/04	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	La traccia dell'eroe: percorsi della cultura lungo la rotta di Enea	17/12/2021	12	Inglese (eccellente)	prof. Alessandro Fo

2. Trattamento economico (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione): Il compenso lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione previsto per i posti di RTDA di cui sopra è di € 150.000,00 per l'intera durata del rapporto a tempo pieno (pari a € 50.000,00 annui lordo ente) e di € 108.000,00 per l'intera durata del rapporto a tempo definito (pari a € 36.000,00 annui lordo ente) - lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione (tempo definito).

3. Oggetto del contratto: svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

Per ricercatore/trice Junior: l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno e a 200 ore in regime di tempo definito.

3.1 Per quanto concerne i diritti, i doveri e le modalità di svolgimento dell'attività si rinvia al Regolamento per i/le ricercatori/trici a tempo determinato L. 240/2010 (D.R. 1133/2021 prot. n. 104089 del 17/06/2021).

4. Con particolare riferimento ai contratti di cui al D.M. 1062/2021, tenendo conto di quanto deliberato dai singoli Dipartimenti:

- l'intero incarico sarà attuato presso le sedi amministrativa ed operative dell'Università di Siena, fatti salvi i periodi di ricerca presso l'impresa e all'estero, programmati coerentemente con le attività di ricerca previste presso le sedi dell'Ateneo;

- sono previsti periodi ricerca in impresa da un minimo di sei (6) mesi a un massimo di dodici (12) mesi;

- possono essere previsti periodi ricerca all'estero da un minimo di sei (6) mesi a un massimo di dodici (12) mesi;

- i/le ricercatori/trici usufruiranno di qualificate e specifiche strutture operative e scientifiche per le attività e ricerca;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- sarà favorita la valorizzazione dei risultati della ricerca e la tutela della proprietà intellettuale;
- sarà favorito il coinvolgimento delle imprese nella definizione del percorso di ricerca anche nell'ambito di collaborazioni più ampie con l'Università;
- sarà garantito il rispetto delle priorità orizzontali (clima, transizione digitale, biodiversità, parità tra donne e uomini);
- è prevista la misurabilità dei risultati attesi e impatto potenziale dell'intervento con riferimento alle finalità del REACT-EU (presenza di target quantificabili e misurabili coerenti con gli indicatori previsti dall'azione di riferimento del PON).

5. La presa di servizio dei/le ricercatori/trici di cui al presente articolo dovrà avvenire inderogabilmente entro l'1 febbraio 2022.

I/Le candidati/e dovranno produrre, entro il 31 dicembre 2021, quanto richiesto dall'Amministrazione al fine delle verifiche dei titoli e del curriculum dichiarati in sede di domanda. In caso contrario l'Amministrazione provvederà d'ufficio allo scorrimento della graduatoria.

6. N. ore di didattica frontale: fino ad un massimo di 60 ore per anno accademico.

7. L'Università di Siena si riserva di procedere con l'attivazione parziale o totale dei contratti di RTDA di cui al presente bando, in ragione della verifica dell'ammissibilità dei contratti da parte del MUR, ai sensi di quanto previsto dal D.M. 1062/2021. Per i posti di RTDA che dovessero risultare non ammissibili e per i quali non si procederà all'assunzione, l'Università di Siena provvederà all'emanazione di un apposito provvedimento, con pubblicazione sull'albo on line di Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla suddetta procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso di **Dottorato di ricerca** o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero, o **Diploma di specializzazione medica o titolo equipollente**, e **iscrizione all'Ordine dei medici chirurghi e degli odontoiatri** per i settori interessati. In quest'ultimo caso il dottorato o titolo equivalente costituiscono titolo preferenziale.

2. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario, a pena di esclusione, allegare:

a) la dichiarazione di equivalenza/equipollenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 74 del D.P.R. 382/1980;

ovvero

b) la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza e la relativa ricevuta di avvenuta presentazione entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande di cui al presente bando;

In quest'ultimo caso ("b"), i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio accertata dalle autorità competenti necessario all'ammissione al concorso dovrà obbligatoriamente essere prodotta entro il termine previsto al precedente art. 1 co. 5.

Ulteriori informazioni sulla procedura di richiesta dell'equivalenza sono disponibili sul sito web¹:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

¹ Si invitano gli/le interessati/te a verificare eventuali aggiornamenti delle pagine web delle competenti autorità.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

<https://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali>

3. I requisiti di cui al punto 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

4. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. Il Rettore può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla procedura per difetto dei requisiti. Il difetto dei requisiti richiesti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

5. Non sono ammessi alle selezioni i/le professori/esse universitari/e di prima e seconda fascia e i/le ricercatori/trici già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio.

6. Alle suddette selezioni non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

7. Non sono inoltre ammessi coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca e contratti di ricercatore/trice a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università di Siena o presso altri Atenei italiani, nonché presso gli enti di cui al comma 2 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute durante il godimento degli assegni di cui all'art. 22 Legge n. 240/2010.

8. Si evidenzia che è necessario effettuare il pagamento della tassa concorsuale di € **10,00** (euro dieci/00), quale contributo a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale, per poter concludere la procedura di presentazione della domanda. Il versamento deve essere effettuato attraverso **PagoPA**, seguendo le indicazioni della piattaforma durante la compilazione della domanda. Si raccomanda di compilare e inviare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine, tenendo conto dei passaggi necessari alla firma della medesima (digitale o olografa) nonché al pagamento del contributo tramite PagoPA, e per evitare sovraccarichi del sistema che potrebbero non consentire la conclusione in tempo utile la procedura di presentazione della domanda. Non è previsto alcun rimborso del contributo pagato, anche in caso di ritiro della domanda o di esclusione, ovvero di posto non ammissibile (vedasi art. 1 co. 7 del presente bando).

9. Per il personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, qualora chiamato a seguito della presente selezione, restano in vigore le incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge e dal relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura e gli allegati di seguito indicati (**in formato pdf -la dimensione massima consentita per un singolo pdf è di 30 MB**), devono essere presentati perentoriamente a decorrere dal 11 Ottobre 2021 e fino al 25 Ottobre 2021, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>**

2. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

3. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail unisi@cineca.it

4. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il/la candidato/a riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'ID della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status della domanda e verificarne presentazione e protocollazione. L'id della domanda identificherà il/la candidato/a per tutta la procedura concorsuale.

5. Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità la veridicità di quanto dichiarato, selezionando e/o compilando i campi richiesti dalla piattaforma di cui al precedente punto 1 (dati anagrafici e recapiti, titoli/requisiti di ammissione previsti dal presente bando, dichiarazioni, richiesta ausilio, allegati, pubblicazioni e prodotti della ricerca, e quant'altro richiesto nella compilazione della domanda).

6. Si evidenzia, tra le dichiarazioni richieste, la necessità di dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico, e di godere dei diritti civili e politici; il/la candidato/a deve altresì dichiarare di non esser stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o sia decaduto da altro impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957.

7. Si sottolinea, altresì, che i candidati di cittadinanza non italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza.

8. Nella domanda il/la candidato/a dovrà altresì dichiarare:

- a) di essere consapevole che la nomina della Commissione sarà disposta con decreto del Rettore, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- b) di essere consapevole che i criteri adottati dalla Commissione, nonché l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, identificati tramite "ID domanda", saranno resi pubblici sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- c) di essere consapevole che la data in cui i candidati dovranno essere presenti (ove previsto in collegamento telematico) è indicata all'art. 1 del presente bando, con valore di notifica a tutti gli effetti; fermo restando tale preavviso, ulteriori indicazioni in ordine all'orario e alla sede (ovvero il collegamento telematico) saranno pubblicate sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presenza del/la candidato/a alle prove, nella sede (ivi compreso il collegamento telematico)/data/ora previste, sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa;
- d) di essere consapevole che l'approvazione degli atti sarà resa pubblica mediante pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- e) di essere consapevole che ogni variazione della residenza e dei recapiti telefonici/email deve essere tempestivamente comunicato all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento (concorsi@unisi.it).
- f) di essere consapevole che la mancata presentazione, entro il 31 dicembre 2021, della documentazione richiesta dall'Amministrazione al fine di verificare il possesso dei titoli ed il curriculum dichiarati in sede di domanda determinerà lo scorrimento d'ufficio della graduatoria.
- g) nel caso in cui l'elenco sottoscritto delle pubblicazioni da sottoporre a valutazione, allegato alla domanda, contenesse un numero maggiore rispetto alle pubblicazioni richieste, verranno valutate solo le prime (nel numero indicato all'art.1 del bando) in ordine di presentazione.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- h) di essere consapevole che l'Università di Siena si riserva di procedere alla stipula del contratto di RTDA, in ragione della verifica dell'ammissibilità del medesimo da parte del MUR, ai sensi di quanto previsto dal D.M. 1062/2021. Per i posti di RTDA che dovessero risultare non ammissibili e per i quali non si procederà all'assunzione, l'Università di Siena provvederà all'emanazione di un apposito provvedimento, con pubblicazione sull'albo on line di Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti.

9. Alla domanda **devono** essere allegati:

- un **curriculum vitae datato e firmato** contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte;
- le **pubblicazioni** che il/la candidato/a intende sottoporre alla valutazione della commissione (nel numero massimo stabilito all'art. 1 per il posto messo a concorso) e **relativo elenco sottoscritto datato e firmato**; in caso di discrepanza tra i file delle pubblicazioni allegate e quelle presenti nell'elenco, saranno valutate dalla Commissione quelle presentate nell'elenco sottoscritto presentato dal/la candidato/a. Nel caso in cui l'elenco sottoscritto contenesse un numero maggiore rispetto alle pubblicazioni richieste, verranno valutate solo le prime (nel numero indicato all'art.1 del bando) in ordine di presentazione.
- copia di un **documento di identità** in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

10. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

11. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

12. Agli atti e documenti redatti in lingua diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

13. I candidati in situazione di handicap, ai sensi della Legge 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario.

14. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice (nel seguito denominata "Commissione") è composta ove possibile, nel rispetto della parità di genere e precisamente: da tre professori, o di ruolo equivalente nel caso di componenti provenienti da Atenei non nazionali, appartenenti allo stesso settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura concorsuale o di settore scientifico disciplinare rientrante nel medesimo macrosettore, designati/e dal Dipartimento.

2. La Commissione è nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Rettore su proposta del Dipartimento che ha chiesto l'attivazione del contratto. Il decreto di nomina è pubblicato nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

3. Entro sette giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del provvedimento di nomina della Commissione nell'Albo on-line d'Ateneo, i candidati possono ricusarne i membri, indicando le ragioni. Sulla ricusazione decide il Rettore. La decisione del Rettore è tempestivamente comunicata all'interessato.
4. Nel caso in cui la Commissione non concluda la selezione entro 45 giorni dalla pubblicazione sull'albo on line d'Ateneo del provvedimento di nomina, il Rettore avvia la procedura di nomina di una nuova Commissione.
5. Ai sensi dell'art. 35/bis del D. Lgs. 165/2001, della commissione non possono far parte coloro che *"sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale..."*.
6. Tutti i candidati, ai sensi dell'art. 7 del **Codice Etico** della comunità universitaria, prima dell'inizio del concorso sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere, con i membri della Commissione, rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso o se tra essi vi sia il coniuge o il/la convivente nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari. Il fac-simile della dichiarazione è reperibile sulla pagina web all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti>, e dovrà essere inviata, compilata e con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento.
7. La Commissione nella sua prima riunione dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro e procederà a nominare il Presidente e il Segretario. Successivamente la Commissione fisserà i criteri di massima e le specifiche modalità di valutazione e di svolgimento delle prove, da formalizzare nei relativi verbali, che saranno pubblicati nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.
8. In seguito la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso con i candidati. Ai sensi dell'art. 7 del Codice Etico della comunità universitaria, i membri delle commissioni di concorso, quand'anche esterni all'Ateneo, non appena vengano a conoscenza che tra i candidati vi sono, oltre a propri parenti e affini fino al quarto grado, il coniuge o il/la convivente nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari, si dimettono dalla commissione allegando motivi di incompatibilità.
9. I lavori della Commissione si svolgono collegialmente, e potranno svolgersi in modalità telematica o altre forme di comunicazione a distanza, anche in relazione alle esigenze di contenimento e gestione dell'emergenza da COVID-19.

Art. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la eventuale tesi di dottorato, in base ai criteri e parametri individuati con il D.M. n. 243 del 25.05.2011.
2. A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, e alla prova di cui all'art. 1 (10.2), con la Commissione. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei. La discussione e prova orale potranno svolgersi, ove necessario, in modalità telematica, anche in relazione alle misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2.1 La discussione/prova orale sarà effettuata nei giorni stabiliti art. 1 del presente bando. Fermo restando tale preavviso, ulteriori indicazioni in ordine all'orario e alla sede (ovvero il collegamento telematico) saranno pubblicate sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

3. Nel corso della discussione, i candidati, se cittadini di nazionalità diversa da quella italiana, dovranno dimostrare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi, secondo criteri predeterminati dalla commissione.

5. Al termine di ogni singola riunione giornaliera la Commissione redige il relativo verbale.

6. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

7. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità in corso di validità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto. La mancata presenza del/la candidato/a alle prove, nella sede (ivi compreso il collegamento telematico)/data/ora previste, sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Art. 6 - GRADUATORIA DI IDONEI E PROPOSTA DI CHIAMATA

1. Al termine della selezione la Commissione individua il/la vincitore/vincitrice redigendo una graduatoria di idonei valida fino alla presa di servizio del/la vincitore/vincitrice o di uno degli idonei in caso di scorrimento della graduatoria per rinuncia del/la vincitore/vincitrice ovvero nel caso in cui questo/a non produca entro il 31 dicembre 2021 quanto richiesto dall'Amministrazione al fine delle verifiche dei titoli e del curriculum dichiarati in sede di domanda. In quest'ultimo caso l'Amministrazione provvederà d'ufficio allo scorrimento della graduatoria. In caso di parità di punteggio verrà applicato quanto stabilito in merito ai titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

2. L'approvazione degli atti relativi alla selezione avviene, dopo aver accertato la regolarità degli atti, con provvedimento rettorale su proposta del dirigente competente, protocollato e contestualmente pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sull'Albo on-line dell'Ateneo A partire dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

3. Il provvedimento di cui al precedente punto 2 è trasmesso al Dipartimento indicato all'art. 1, il cui Consiglio formula la proposta di chiamata entro dieci giorni dall'approvazione degli atti da parte del Rettore (decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo on line), con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia. La proposta di chiamata è approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - STIPULA CONTRATTO E SVOLGIMENTO ATTIVITA'

1. Fermo restando quanto previsto all'art. 1 co. 7, per i posti di RTDA dichiarati inammissibili, al/la candidato/a chiamato/a verrà proposta la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale (vedasi art. 1) di durata triennale di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore /trice junior). Il contratto è prorogabile per soli due anni, per una sola volta, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte e previa verifica della copertura finanziaria. La valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte sarà effettuata ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per ricercatori/trici a tempo determinato citato in premessa.

2. L'Università provvede, inoltre, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortuni e alla responsabilità civile.



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

3. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 1500 ore annue. I/Le ricercatori/ricercatrici assunti nell'ambito del presente bando dovranno produrre quanto necessario ai fini della rendicontazione, nelle tempistiche richieste.

4. Il periodo di prova è della durata di tre mesi.

5. Per quanto concerne i diritti, i doveri, le modalità di svolgimento dell'attività e quant'altro non espressamente indicato si rinvia al Regolamento per ricercatori/trici a tempo determinato citato in premessa.

6. I contratti di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) possono essere stipulati con il medesimo soggetto anche in Università diverse nei casi previsti dal successivo art. 9. In questo caso il contratto può essere confermato per un periodo che, sommato al precedente periodo già svolto, non superi la durata complessiva di tre anni, prorogabili per altri due.

7. I/Le ricercatori/trici di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) articolano la prestazione lavorativa di concerto con il responsabile del progetto/programma di ricerca in relazione agli aspetti organizzativi del progetto/programma stesso. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato e validato dal responsabile della ricerca e/o dal Responsabile del Dipartimento.

8. Ai/Le ricercatori/trici a tempo determinato di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) non si applicano progressioni economiche e di carriera.

Art. 8 - REGIME DELLE INCOMPATIBILITÀ E SVOLGIMENTO DI ULTERIORI INCARICHI

1. I contratti sono incompatibili:

- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
- con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei;
- con la titolarità dei contratti per attività di insegnamento disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia;
- con le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.

2. Ai/Le ricercatori/trici di cui al presente bando si applica quanto disposto dal Regolamento di Ateneo in materia di autorizzazioni al personale docente a tempo pieno per lo svolgimento di incarichi retribuiti, purché compatibili con il regolare svolgimento delle attività istituzionali e nel divieto di concorrenza.

3. La titolarità del contratto stipulato ai sensi del presente bando non dà luogo a diritti per l'accesso ai ruoli universitari.

4. L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Art. 9 – MOBILITÀ

Nel caso in cui il/la ricercatore/ricercatrice titolare del contratto sia responsabile di progetti di ricerca finanziati da soggetti diversi dall'Università di Siena, conserva la titolarità dei progetti e dei relativi finanziamenti, ove scientificamente possibile e con l'accordo dell'eventuale committente di ricerca, anche nell'ipotesi di mobilità presso altro ateneo.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI, RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E PUBBLICITA'

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati, del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.
2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando) esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura ed, eventualmente, all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.
4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web:
<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>
5. Per le finalità previste dalla Legge 241/1990, il Responsabile dei procedimenti inerenti la procedura di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento di questa Università (concorsi@unisi.it).
6. Il presente bando, l'estratto in lingua inglese e gli atti per i quali è prevista la pubblicazione nel presente bando sono pubblicati sull'Albo on-line d'Ateneo e sul portale dell'Ateneo all'indirizzo:
<https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti>
7. L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

Siena, data della firma digitale

Il Rettore
Francesco Frati

Visto
Il Direttore Generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

Visto
La Responsabile dell'Ufficio Programmazione ruoli e reclutamento
Rossana Cimato

Allegati:
n. 1 ABSTRACT Call in lingua inglese
n. 2 Scheda informativa RTDA - italiano