

AVVISO DI SELEZIONE 2026: CONSIGLIO DEI GIOVANI DI SIENA

1. CHI SIAMO?

Il Consiglio dei Giovani di Siena (CdG) è un gruppo di 16 giovani che si impegna a contribuire allo sviluppo e al miglioramento del territorio senese.

È un laboratorio operativo che dispone di un budget annuo di 20.000 € per ideare e realizzare iniziative concrete sul territorio, con il sostegno di Fondazione Monte dei Paschi di Siena, nonché la promozione degli Atenei universitari cittadini e il Comune di Siena.

I nostri valori guida sono la partecipazione, la pluralità, la cura della comunità e l'impegno civico.

Entrare a far parte del Consiglio dei Giovani di Siena rappresenta quindi un'opportunità di crescita personale, che permette l'acquisizione di competenze trasversali in un ambiente collaborativo dove, in accordo con i nostri valori, ogni contributo è fondamentale per il successo collettivo.

2. COSA FACCIAMO?

Il Consiglio è una realtà attiva sul territorio senese dal 2023. Alcune delle iniziative che abbiamo portato avanti finora sono:

- **Inside Siena:** un ciclo di workshop formativi, gratuiti, pensati per gli under 30 e svolti in spazi di coworking diffusi nel centro cittadino.
- **Aperibici:** ciclo-escursioni per promuovere la mobilità sostenibile, il dialogo intergenerazionale e la scoperta del territorio.
- **RiVeste:** un ciclo di workshop di riciclo creativo.
- **Ha senso restare?:** talk e dibattiti pubblici sul futuro dei giovani della città.

Inoltre, stiamo attualmente sviluppando i seguenti progetti: una casa per i riders attivi in città, percorsi artistici, iniziative di urbanistica partecipata e collaborazioni con enti locali per la sostenibilità.

I nuovi membri avranno la possibilità di contribuire ai progetti già avviati e di proporne di nuovi secondo le proprie sensibilità e in raccordo con gli obiettivi programmatici del Consiglio.

3. COME LAVORIAMO?

Il lavoro è suddiviso in due principali momenti di ritrovo: le assemblee plenarie, in cui si riuniscono tutti e 16 i membri per coordinamento, e quattro commissioni operative.

Ogni membro del Consiglio partecipa ad almeno una di queste commissioni, oltre a contribuire alle varie iniziative specifiche. Ai candidati è richiesto di indicare una preferenza in base alle proprie competenze e/o interessi:

1. **Strategia:** nucleo organizzativo del Consiglio, si occupa della pianificazione di breve e lungo termine delle attività, ponendo particolare attenzione al rispetto dei valori e delle finalità contenute nello statuto. Suggerisce azioni di miglioramento, indicatori e potenziali linee guida.
2. **Comunicazione:** la voce e l'identità visiva del Consiglio, la commissione lavora per rendere i progetti del CdG riconoscibili. Le mansioni includono quindi la gestione dei canali social, la creazione di contenuti visivi tramite strumenti di grafica e video-editing, e la progettazione di materiali per la comunicazione.
3. **Relazioni Esterne:** funge da ponte tra il Consiglio e il tessuto della città, curando networking e partnership strategiche con stakeholder locali, e realtà del terzo settore con l'obiettivo di creare sinergie operative per amplificare l'impatto dei progetti.
4. **Segreteria:** si occupa della gestione amministrativa del Consiglio. Tra i principali compiti vi sono la gestione del budget, la convocazione delle Assemblee Plenarie e della loro verbalizzazione, all'interno di queste viene fatto rispettare l'ordine del giorno e facilitate le dinamiche di voto.
5. **Tesoreria:** si occupa della gestione economica del Consiglio, supportando la pianificazione dei budget e il monitoraggio delle spese legate a progetti e attività.

4. IMPEGNO RICHIESTO E DURATA DEL MANDATO

- **Durata del mandato:** La carica ha una durata di 24 mesi. Al fine di evitare interruzioni nelle attività, il Consiglio adotta un sistema di rinnovo parziale: ogni anno vengono rinnovati la metà dei membri, permettendo così ai nuovi entranti di essere affiancati da componenti già esperti (con fase di onboarding e affiancamento).
- **Impegno e disponibilità:** È richiesta una partecipazione continuativa alle attività del Consiglio, anche in modalità asincrona. Solitamente organizziamo due assemblee plenarie al mese, una online e una in presenza, oltre alle sessioni di lavoro delle singole commissioni e delle singole iniziative. Il carico di lavoro varia in base alle esigenze del Consiglio. La mancata partecipazione a tre sedute consecutive senza giustificazione **comporta la decadenza dalla carica.**

La partecipazione al Consiglio dei Giovani è a titolo volontario, per cui non si tratta di un'attività lavorativa né di una fonte di sostegno economico. Ai membri che concluderanno regolarmente l'annualità di mandato sarà comunque riconosciuto un **contributo forfettario**, come riconoscimento dell'impegno alle attività del Consiglio.

5. COME CANDIDARSI

Il processo di selezione consiste in due fasi:

- **Fase 1 (Form):** compilazione del modulo online con possibilità di allegare materiali a supporto della propria candidatura
- **Fase 2 (Momento conoscitivo):** chi supererà la prima fase sarà invitato a un incontro informale per conoscerci dal vivo.

6. CHI CERCHIAMO

La selezione è aperta a tutti i giovani tra i 18 e i 30 anni che hanno un legame con Siena (studio, lavoro o residenza). Nello specifico, siamo alla ricerca di 8 giovani con le seguenti caratteristiche:

1) esperienze precedenti di partecipazione in ambiti quali:

- impegno civile e sociale;
- volontariato e tutela dei diritti;
- supporto a persone in situazioni di vulnerabilità;
- attività in ambito culturale/artistico/sportivo/di tutela ambientale;
- rappresentanza di colleghi (in ambiti lavorativi, studenteschi, o altro);
- impegno comunitario (ad es. contrada, etc);
- contesti interculturali

2) competenze e caratteristiche personali, come:

- saper lavorare in gruppo;
- impegno verso la propria comunità;
- auto-motivazione;
- propensione all'inclusione;
- desiderio di imparare/conoscere;
- capacità di ascolto, confronto costruttivo, pensiero critico;
- dedizione e consistenza nell'onorare l'impegno preso;
- creatività.

Nell'ottica di una forte valenza in termini di inclusività e valorizzazione delle diversità, nella selezione delle candidate e dei candidati si mirerà a favorire un'equilibrata composizione in termini di genere, età, origine, esperienze pregresse, ambiti di interesse e livello di studio.

7. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E SCADENZE:

Le candidature saranno valutate da una Commissione di selezione composta da rappresentanti della Fondazione Monte dei Paschi di Siena, dell'Impresa Sociale Generazione T e dell'attuale Consiglio dei Giovani.

La selezione si articolerà in due fasi:

- **La valutazione delle candidature**, in cui saranno esaminati il curriculum vitae e le risposte fornite nel modulo di candidatura. La valutazione terrà conto in particolare di:
 - > **Esperienze, competenze e percorso personale**, desumibili dal CV (50%);
 - > **Motivazione, interesse verso il Consiglio e disponibilità a partecipare** attivamente, desumibili dalle risposte al modulo di candidatura (50%).
- **Un colloquio di gruppo conoscitivo, che si terrà successivamente alla scadenza delle candidature, finalizzato ad approfondire aspetti come la capacità di lavorare in gruppo, il confronto con gli altri, la partecipazione e la motivazione personale.**
- **Scadenza candidature: 15 Ottobre 2026**
- **Comunicazione degli esiti: 2 Novembre 2026**
- **Onboarding:** I nuovi membri saranno affiancati dai componenti uscenti nel mese di novembre per facilitare il passaggio di consegne e l'orientamento. Questa fase prevede un weekend residenziale di team-building in data 7 - 8 novembre 2026.

8. HAI DOMANDE?

Contattaci via [e-mail](#)

Seguici su Instagram [@cdgsiena](#)

[Link](#) Community WhatsApp