

AZIONI POSITIVE 2025

L'Università di Siena e il suo Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) procedono all'aggiornamento annuale delle azioni positive¹ all'interno del PIAO 2025/2027 dell'Ateneo.

La redazione del presente documento è stata, come consuetudine, preceduta da una serie di incontri e confronti con il Rettore, Prof. Roberto Di Pietra, la Delegata del Rettore per le politiche di inclusione ed equità, Prof.ssa Alessandra Viviani, la Direttrice generale, Dott.ssa Beatrice Sassi, la Consigliera provinciale di parità, Avvocata Lucia Secchi Tarugi².

Il CUG³ ha approvato l'aggiornamento 2025 del documento di azioni positive nella seduta del 10 dicembre 2024.

MONITORAGGIO ATTIVITÀ 2024

Con l'anno 2024 si è concluso il triennio del Piano di Azioni positive 2022/2024 progettato dal CUG 2021/2025 prima che questo documento venisse compreso all'interno dei Piani integrati di attività e organizzazione (PIAO), come previsto dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

Come azione propedeutica alla progettazione delle iniziative per l'anno 2025, si dà conto degli esiti del monitoraggio promosso al termine del triennio, ricordando i tre ambiti di azione previsti nel Piano di azioni positive:

- 1) Benessere organizzativo, welfare aziendale e conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- 2) Formazione, comunicazione e sensibilizzazione;
- 3) Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e inclusività.

¹ I Piani di Azioni positive erano stati introdotti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" (art. 48, comma 1).

² La Consigliera di Parità provinciale ha espresso il proprio parere preventivo obbligatorio con comunicazione del 20/01/2025.

³ Il Comitato 2021/2025, nominato con DDG Rep. n. 1874 del 28/05/2021, termina il proprio mandato nel maggio 2025.

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
2022						
1	a. Azioni di sostegno alla genitorialità e alla conciliazione vita lavoro (campi estivi, aiuto dom.)	% fondi utilizzati; % pta beneficiario	Accordo welfare sottoscritto nel 2021	Pieno utilizzo fondi a disposizione; % pta che beneficia delle azioni: tendente al 100%	Fondi welfare Ateneo: € 53.000	Assistenza prestata a colleghe/i per l'utilizzo dello strumento Timeswapp (+5,31% nella % di beneficiari)
	b. Convenzioni trasporti e residenzialità	N. convenzioni stipulate	Convenzioni trasporti stipulate in passato non attive al momento, convenzioni residenzialità già attive	N. convenzioni stipulate =>2	Senza costi aggiuntivi	Attivazione da parte dell'Ateneo di 2 nuove convenzioni (ITABUS SPA, TRENITALIA) e rinnovo delle agevolazioni abbonamento del trasporto pubblico locale (TPL). Ancora da realizzare azioni sui parcheggi (universitari e comunali) e su altre possibili forme di agevolazione per il TPL che tengano conto del lavoro agile (carnet scontati, abbonamenti ridotti). Costituzione del gruppo di lavoro "Monitoraggio parcheggi interni e predisposizione bozza di regolamento" (DDG Repertorio n. 5200/2023 prot n. 222287 del 29/11/2023), in attesa di aggiornamenti sulla proposta di Regolamento
	c. Monitoraggio forme di lavoro agile e telelavoro	Cadenza monitoraggi rilevazioni opinione pta	Questionario rilevazione opinione nel 2020	Verifica, monitoraggio rilevazioni annuali opinione pta	Senza costi aggiuntivi	Analisi e presentazione dati rilevazione annuale BO in occasione della Giornata della Trasparenza di Ateneo (12/12/2022). Assistenza colleghe/i per la tutela del diritto al lavoro agile
	d. Prevenzione in un'ottica di genere	N. azioni promosse e tasso partecipazione	Nessuna iniziativa promossa in precedenza	N. azioni promosse =>2 anno	Fondi Ateneo formazione	Corso di formazione, in collaborazione con la Prof.ssa Civitelli (Osservatorio di genere) (9 marzo, 20 aprile, 25 maggio 2023)
	e. Sportello di ascolto psicologico	Gestione di tutti i contatti ricevuti	Iniziativa promossa a partire dal 2021	Ascolto di tutti i contatti ricevuti	€ 5.000	Servizio assicurato per l'intero anno, con ascolto di tutti i contatti ricevuti. Convenzione con l'Amministrazione comunale per l'apertura del servizio anche al loro personale, rinnovata per l'anno 2023

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
1	f. Valutazione della performance	Revisione processi e sistemi di valutazione e misurazione (SMVP)	Nessuna partecipazione del CUG ai tavoli in materia	Revisione del SMVP con coinvolgimento CUG	Senza costi aggiuntivi	Valutazione dei comportamenti organizzativi (SMVP 2022 e 2023): <ul style="list-style-type: none"> - previsione della presenza di una figura nominata dal CUG all'interno del Comitato di garanzia - chiarimento e rafforzamento della figura del valutatore/trice intermedio/a
2	a. Attività di studio e ricerca	N. partecipazioni a convegni, pubblicazioni; utilizzo borse di studio disponibili	Attività già in corso	N. partecipazioni a convegni, pubblicazioni, etc, maggiore possibile; pieno utilizzo borse disponibili	Borse di studio: € 3.000; Rimborso spese iniziative a valere sui fondi CUG e formazione	Partecipazione a convegni e iniziative promossi dalla Conferenza nazionale dei CUG. Partecipazione progetto "Progettare e animare comunità educanti" (PEACE) FSE Regione Toscana Provincia di Siena. Promozione di: un premio di laurea riservato a studentesse/studenti laureate/i in Ateneo (L, LM, LMcu); un contributo al Fondo Just Peace Unisi per l'erogazione di una borsa di studio per una studentessa richiedente protezione internazionale
	b. Collaborazione con comunità studentesca e uRadio	N. collaborazioni e patrocini	Patrocinio 2021 programma uRadio linguaggio inclusivo	N. collaborazioni patrocini =>2 annui	Senza costi aggiuntivi	Patrocinio 2 programmi uRadio ("Punti ciechi" e "Ma che generà di linguaggio!"). Collaborazione con uRadio in occasione degli eventi organizzati dal CUG e, in particolare, per BRIGHT 2022

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
2023						
1	Istituzione di una struttura di supporto al CUG	Atto DG	Struttura non esistente	Struttura istituita e in funzione	Fondi Ateneo	Attivazione "Ufficio gender equality, human rights e politiche integrate" in staff alla Direzione generale (DDG 4908/16.11.2023)
2	a. Realizzazione della collana editoriale "I Quaderni del CUG"	N. pubblicazioni edite	Nessuna collana dedicata	N. pubblicazioni edite => 1	Fondi Open Access e fondi CUG	Realizzazione collana in collaborazione con il CUG dell'Università di Firenze, denominata "Politiche e strategie per l'uguaglianza di genere e l'inclusione. Temi, ricerche e prospettive dei CUG delle Università di Siena e Firenze". La prima pubblicazione della Collana, dal titolo "I molti volti della violenza di genere: discipline a confronto", ha raccolto gli interventi tenuti in occasione dell'omonima iniziativa organizzata dall'Ateneo senese il 26.11.2022. N. pubblicazioni edite = 2
	b. Costituzione e apertura al pubblico del fondo librario/documentale CUG		Nessun fondo dedicato ai temi in questione	Apertura al pubblico del fondo per un n. medio di ore settimanali => 77	Senza costi aggiuntivi	Il primo nucleo del fondo è stato depositato presso la Sala Rosa e catalogato. Il progetto è quello di trasformare il fondo in un repository di Ateneo per le ricerche in materia di parità, inclusione e diritti
	c. Diffusione della conoscenza di compiti e attività CUG nei Dipartimenti/Presìdi	N. incontri (su 8 Presìdi)	Nessuna attività specifica dedicata	N. incontri => 50% dei Presìdi	Senza costi aggiuntivi	Nel biennio 2023/2024 il CUG ha incontrato il personale tecnico-amministrativo di 7 degli 8 Presìdi (S. Niccolò 22/03/2023, S. Francesco 17/05/2023, Mattioli 03/10/2023, Campus aretino 1/11/2023, S. Miniato 22/02/2024, S. Galgano 21/03/2024, Le Scotte 13/05/2024). È già programmato incontro per il 2025 presso il Presidio Pian de' Mantellini-Porta Laterina. Agli incontri hanno partecipato anche la Consigliera di Fiducia, Avv.ta Claudia Bini, e la psicologa che cura lo Sportello di ascolto attivo professionale, Dr.ssa Eva Vannoni

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
2	d. Ciclo cinematografico	N. proiezioni	Proiezioni episodiche	N proiezioni = < 6 (maggio-settembre-ottobre-novembre-dicembre)	Fondi CUG	Le proiezioni del CineCUG si sono tenute dal novembre 2023 al maggio 2024 (https://www.unisi.it/unisilife/eventi/ciclo-cinematografico-cinecug), presso l'auditorium del S. Chiara Lab e nell'Aula Magna del Rettorato. Grazie alla collaborazione dell'Amministrazione provinciale di Siena, le proiezioni sono state aperte al pubblico
3	Modifica durata mandato Consigliera di Fiducia		Durata mandato CdF 3 anni non rinnovabili	Modifica del relativo articolo (3) del Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro	Senza costi aggiuntivi	La proposta di modifica è stata sottoposta agli Organi

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
2024						
1	Adozione Politiche di Ateneo relative al personale con disabilità	Si/No	Azioni promosse su istanze individuali	Adozione documento/linee guida	Senza costi aggiuntivi	Documento trasmesso agli Organi di governo in data 02/12/2024 (prot. n. 238500)
	Adozione Linee guida accessibilità eventi	Si/No	Assenza Linee guida	Adozione documento/linee guida	Senza costi aggiuntivi	Documento trasmesso agli Organi di governo in data 02/12/2024 (prot. n. 238500)
2	Formazione personale e comunità studentesca	N. ore eventi formativi	Attività formativa biennio 2022/2023	N. ore = > 20	Fondi CUG e formazione	N. ore lezione = 23,30 h (Corsi: "Prendersi cura: strumenti e risorse per l'assistenza a persone anziane" (9 h); "Genere e Diritti" (9 h); Giornata formazione CUG (5,30 h))
	Formazione operatori/operatrici Carriere Alias	N. ore eventi formativi	Nessuna formazione sistematica	N. ore = > 5	Fondi CUG e formazione	N. ore lezione = 6 (Aula magna Rettorato, 08/10/2024)
3	Apertura Sportello anti violenza	Stato avanzamento progetto	Struttura non esistente	Studio fattibilità, individuazione partenariato (50%); struttura istituita e in funzione (100%)	Fondi Ateneo	Apertura Sportello in data 25/11/2024 (Presidio S. Francesco)
	Campagna #finiscequi	N. azioni comunicative promosse	Campagna di Ateneo promossa in occasione del 25/11/2023	N. azioni comunicative promosse = > 10/15	Senza costi aggiuntivi	Lancio campagna in data 25/11/2024, materiale affisso nei Presidi, nelle sedi decentrate e al CGT. È previsto un rilancio della campagna nel 2025 qui con realizzazione di opuscolo sul consenso da distribuire alle matricole
	Adesione al progetto "No Women no Panel"	N. documenti sottoscritti		N. documenti sottoscritti = > 1	Senza costi aggiuntivi	Adesione impossibilitata dallo stop imposto a livello nazionale dal coordinamento RAI

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio
3	Monitoraggio e revisione Linee guida per un Linguaggio amministrativo e istituzionale inclusivo	N. monitoraggi e revisioni	Linee guida adottate nel 2021	N. monitoraggi = > 1 N. revisioni = > 1	Senza costi aggiuntivi	Monitoraggio e revisione non promossi a causa dei tempi di proroga e aggiornamento della composizione del Gruppo di lavoro "Linguaggio di genere" (06/11/2024)
	Monitoraggio e nuova edizione GEP	N. monitoraggi e revisioni	GEP 2022/2024 approvato nel 2022	N. monitoraggi = > 1 N. revisioni = > 1	Senza costi aggiuntivi	Monitoraggio in corso, in seguito a conferma del "Gruppo di Coordinamento GENDER EQUALITY PLAN DI UNISI: USIENA-GEP" in data 15/10/2024

AZIONI 2025

L'Ateneo e il CUG propongono per l'anno 2025 le seguenti azioni:

1.a) Servizio mobilità personale docente/pta con disabilità

L'azione mira a garantire a tutto il personale dell'Ateneo un servizio di trasporto da e per la sede di lavoro. Servizio da realizzare anche tramite presentazione di un progetto Servizio Civile Nazionale.

1.b) Incontri tematici di ascolto

Gli incontri, coordinati dalla psicologa dello Sportello d'ascolto attivo professionale dell'Ateneo, affronteranno i principali temi sollevati in questi anni dal personale in occasione degli incontri nei Presidi e presso lo Sportello stesso (relazioni familiari, assistenza familiari malati e anziani, benessere organizzativo, relazioni sul luogo di lavoro, ...). I dati e i risultati emersi da questo ciclo di incontri e dal lavoro della psicologa presso lo Sportello d'ascolto potranno essere oggetto di una borsa di studio/premio di laurea.

1.c) Le passeggiate del CUG

Quale misura per la promozione della salute all'interno dei luoghi di lavoro, il CUG promuove passeggiate organizzate, in città e negli immediati dintorni, con cadenza da individuare.

2.a) Formazione, in linea con l'obiettivo della Programmazione strategica triennale Ateneo 2024/2026, sui seguenti temi:

- a) competenze finanziarie per la parità, linguaggio, consenso e diritti, discriminazioni, carriera alias (già incluse nel Piano formativo);
- b) anti-violenza (formazione obbligatoria per il pta in servizio presso i front-office e le segreterie studenti e per i/le docenti tutor);
- c) competenze informatiche di base per il personale delle categorie protette, a cura del personale dell'AOSI;
- d) salute e medicina di genere (malattie sessualmente trasmissibili, endometriosi, vulvodinia) in collaborazione con le Associazioni studentesche. Test gratuiti HIV, AIDS e MTS in collaborazione con l'AOUSL e la Regione Toscana;
- e) incontri della Consigliera di Fiducia e della psicologa dello Sportello di ascolto nei Dipartimenti/Presidi che evidenziano dati fuori media di Ateneo nelle rilevazioni BO/Stress lavoro correlato.

2.b) Progetto Erasmus + Blended Intensive Programme

In collaborazione con la Divisione Relazioni Internazionali, l'Ateneo promuove la Staff Week DIVINES (Diversity and Inclusion for Erasmus Staff) da tenersi nel marzo 2025 (<http://staffmobility.eu/staffweek/divines>).

2.c) Open badge obbligatorio matricole

L'Ateneo prevede un Open Badge obbligatorio per tutte le matricole (a partire da un progetto pilota su alcuni CdS) e 2 CFU categoria "altro" sul tema dei valori democratici, della cittadinanza consapevole (diritto al voto,

libertà di espressione, etc.) e contrasto alla violenza (valore del consenso, etc.) con illustrazione di tutti i regolamenti e gli strumenti messi a disposizione dall'Ateneo.

2.d) Podcast uRadio

Realizzazione di un appuntamento a cadenza periodica sui temi affrontati dal CUG e oggetto della Delega del Rettore per le politiche di inclusione ed equità sulla radio degli studenti universitari di Siena (<https://www.uradio.org>).

3.a) Apertura punto ascolto antiviolenza su Arezzo e Grosseto e ampliamento del servizio a Siena

Dopo l'apertura del punto ascolto antiviolenza presso l'Ateneo (Presidio S. Francesco), l'azione mira all'estensione del servizio nelle sedi di Arezzo e Grosseto, in forza di convenzioni con i relativi CAV di zona, e all'ampliamento del servizio su Siena con orari/giornate da stimare anche in base ai dati di fruizione. Il progetto prevede anche la presenza di operatrici parlanti inglese e interventi di mediazione culturale per favorire l'accesso alla numerosa comunità studentesca di nazionalità non italiana. L'azione verrà accompagnata anche da una presentazione del servizio nei vari Dipartimenti/Presìdi, curata dalla Consigliera di Fiducia^[AV1].

3.b) Borse di studio student* vittime di violenza in famiglia

Riprendendo un percorso di sostegno avviato con il PAP 2022/2024, l'azione mira a rendere strutturale, anche in forza dei fondi ministeriali destinati esplicitamente a tale attività (DM 1170/2024), l'intervento in favore della frequenza di corsi universitari da parte di studentesse e studenti vittime di violenza familiare^[AV2]^[BS3].

3.c) Tutorato e Peer Education

In collaborazione con i servizi sociali territoriali e CAV, studentesse e studenti universitari potranno supportare e avviare agli studi universitari persone vittime di violenza intrafamiliare (per esempio figli/e di vittime di violenza domestica). Più in generale, si intendono promuovere attività di sensibilizzazione/tutorato sui temi della discriminazione di genere a studentesse e studenti internazionali.

3.d) Carriera alias ed elezioni

L'azione si propone la revisione dei meccanismi elettorali dal punto di vista informatico per garantire la piena applicazione della carriera alias.

3.e) La Biblioteca umana

Si propone l'adesione alla Biblioteca umana, una Biblioteca fatta di persone. La Human Library, fondata nel 2000 in Danimarca, prevede incontri con persone che raccontano la loro storia. Da realizzarsi in collaborazione con la Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service, Alumni e la Divisione coordinamento sistema bibliotecario.

Alle suddette azioni si accompagnano le attività abitualmente promosse dal CUG e dall'Ateneo tramite la Delegata del Rettore per le politiche di inclusione ed equità, compresi lo scambio di buone prassi con la

Conferenza degli Organismi di parità delle Università italiane, la collaborazione con la rete territoriale dei CUG e le azioni di analisi e costruzione dei Bilanci di genere e dei Gender Equality Plan (GEP).

Si propone un quadro riepilogativo delle nuove azioni progettate per l'anno 2025:

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget
1	Servizio mobilità personale docente/pta con disabilità	% domande soddisfatte/ domande ricevute	Azioni promosse su istanze individuali	100%	Fondi Ateneo ^[AV4]
	Incontri tematici di ascolto	N. incontri	Assenza incontri tematici	N. incontri = > 8	Fondi ProBen Fondi CUG
	Le Passeggiate del CUG	N. passeggiate	Iniziativa sporadiche	N. passeggiate = > 10	Senza costi aggiuntivi
2	Formazione personale e comunità studentesca	N. ore eventi formativi	Attività formativa biennio 2022/2023	N. ore = > 20	Fondi formazione Fondi CUG
	Progetto Erasmus + Blended Intensive Programme	N. Staff Week	Nessuna Staff Week	N. Staff Week = 1	Fondi Erasmus
	Open Badge obbligatorio matricole	% Open Badge rilasciati/N. matricole	Open Badge già presenti su cittadinanza consapevole	% Open Badge = > 1%	Fondi DM MUR 1170/2024
	Podcast uRadio	N. puntate podcast	Collaborazioni pregresse con uRadio	N. puntate podcast = 8	Senza costi aggiuntivi
3	Apertura punto ascolto anti violenza su Arezzo e Grosseto e ampliamento del servizio a Siena	Si/No	Struttura già esistente nella sede senese	Apertura su Arezzo e Grosseto (50%); ampliamento servizio su Siena (100%)	Fondi DM MUR 1170/2024
	Borse di studio student* vittime di violenza in famiglia	% borse erogate/domande ricevute	Azioni promosse su istanze individuali	% borse di studio = > 25%	Fondi DM MUR 1170/2024
	Tutorato e Peer Education	N. iniziative accompagnamento	Nessuna iniziativa	N. iniziative accompagnamento = > 5	Fondi DM MUR 1170/2024
	Carriera alias ed elezioni	Si/No	Attività Unisi tutela Carriere alias	Revisione dei meccanismi elettorali dal punto di vista informatico	Fondi DM MUR 1170/2024
	La Biblioteca umana	N. incontri promossi	Nessuna iniziativa	N. incontri promossi = > 6	Fondi CUG