

## QUESTIONARIO SPERIMENTALE BOTTOM UP

(AREA DIRIGENTI, EP, F)

### **QUESITI ORIENTATI ALLA PERFORMANCE**

Q1 Il/la Dirigente/Responsabile mantiene informato il personale in relazione all'evoluzione delle attività dell'Area

Q2 Il/la Dirigente/Responsabile assicura un'equa distribuzione dei carichi di lavoro

Q3 Il/la Dirigente/Responsabile assegna obiettivi e definisce priorità d'intervento tenendo conto delle competenze professionali del personale assegnato per massimizzare il risultato complessivo

Q4 Il/la Dirigente/Responsabile organizza riunioni con il personale per la discussione dei piani di lavoro e verifica dei risultati conseguiti

Q5 Il/la Dirigente/Responsabile accoglie suggerimenti per la semplificazione dei processi amministrativi e facilita l'introduzione di innovazioni tecnologiche ed organizzative

### **QUESITI ORIENTATI ALLA LEADERSHIP RELAZIONALE**

Q6 Il/la Dirigente/Responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

Q7 Il/la Dirigente/Responsabile è capace di comprendere lo stato d'animo, i comportamenti e le emozioni altrui, ovvero di "mettersi nei panni dell'altro"

Q8 Il/la Dirigente/Responsabile è in grado di promuovere uno spirito di squadra più aperto e collaborativo

Q9 Il/la Dirigente/Responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

Q10 Il/la Dirigente/Responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

### **QUESITO ORIENTATO AL SUPPORTO ISTITUZIONALE**

Q11 Il/la Dirigente/Responsabile è capace di farmi sentire partecipe alla *mission* della nostra area

### **QUESITO APERTO SULL'ORIENTAMENTO AL COMPITO (senza punteggio)**

Q12 In che modo il/la Dirigente/Responsabile è orientato al suo compito: