

ALLEGATO 3 – Tabella “Documenti del ciclo”

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	29 apr 2022	02 mag 2022	29 apr 2022	https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione
Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024	29 apr 2022	02 mag 2022		https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
Piano triennale di prevenzione della Corruzione 2022-2024	29 apr 2022	02 mag 2022		https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/piano-triennale
Standard di qualità dei servizi	Dipendono dal tipo di rilevazione (didattica, ricerca - SUA e AVA)			https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita

ALLEGATO 3 – Tabella “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

	Personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazione		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso?	50%-100%	1%-49%	0%
Dirigenti di I fascia						
Dirigenti di II fascia	2	maggio 2023	NO	X		
Non Dirigenti	719	maggio 2023	NO	X		

Non dirigenti	700
EP con incarico	19

ALLEGATO 3 – Tabella “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto) (A)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	0	0
Non dirigenti (EP con incarico)	13	6	0
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)	516	183	1

ALLEGATO 3 – Tabella “Risultanze valutazione comportamenti organizzativi”

	Positiva (A)	Negativa
Dirigenti di I fascia e assimilabili		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	0
Non dirigenti (EP con incarico)	19	0
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)	699	1

NOTE

(A): punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali. Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio ponderato non inferiore a 12.

ALLEGATO 3 – Tabella “Peso (%) dei criteri di valutazione”

	A: contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	B: obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità (E)	C: capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	D: obiettivi individuali (E)	E: obiettivi di gruppo	F: contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	G: competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Direttore generale	35%+15% (A)		10% (B)	40.00%			
Dirigenti di II fascia e assimilabili (D)	5% (A)	min 55% - max 60%	10% (B)	min 5% - max 10%		SI	20.00%
Non dirigenti -EP con incarico		55% (C)	5% (B)	55% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti - D con incarico		55% (C)	5% (B)	55% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti (D senza incarico, EP senza incarico)		60% (C)		60% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti (C titolare di posizione organizzativa)		55% (C)		55% (C)		SI	45.00%
Non dirigenti (C, C titolare di funzione specialistica)		50% (C)		50% (C)		SI	50.00%
Non dirigenti - B							100.00%

NOTE

(A): campo valutato in base all'andamento annuale dell'Indicatore globale di performance gestionale di cui alla sezione 8 dell'SMVP 2022

(B): campo valutato con la cosiddetta "normalizzazione" (capacità di differenziazione dei giudizi in termini di scarto quadratico medio di tutti i punteggi assegnati dal valutatore nell'ambito della valutazione dei comportamenti organizzativi agiti) presente nell'SMVP 2022

(C): Nell'SMVP 2022 rappresentano un unico campo di osservazione (B e D)

(D): Per i punti b) e d) dei Dirigenti deve essere rispettato il vincolo $[b)+d)] = 65\%$

(E) Per le categorie, C e D in mancanza di diversa indicazione il peso è ripartito come segue: 33% per gli obiettivi individuali e 67% per quelli di struttura; per i responsabili di U.O. di categoria D ed EP il peso degli obiettivi individuali non può essere superiore al 15%

ALLEGATO 3 – Tabella “Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”

	SI (indicare con "X")	NO (indicare con "X")	(se SI) indicare i criteri	(se NO) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		SMVP 2022		Non oggetto di contrattazione integrativa
Non dirigenti	X		Vedi nota		CCI trattamento accessorio 04.08.2022

NOTA

- valutazione posizione organizzative (tre fasce di valutazione)
- valutazione comportamenti organizzativi
- raggiungimento risultati/obiettivi per titolari di incarico di responsabilità