

ALLEGATO B - Documenti del ciclo

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	31 gennaio 2020	31 gennaio 2020	
Piano Integrato della Performance 2020/2022	31 gennaio 2020	24 luglio 2020	25 settembre 2020
Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulle attività svolte nel 2020 e aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023	26 marzo 2021		
Standard di qualità dei servizi	Le scadenze dipendono dal tipo di rilevazione in materia di standard di qualità (didattica, ricerca - SUA e AVA)		

Link documento

<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione>

<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza>

<https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita>

ALLEGATO C

Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	maggio-21		X		
Non dirigenti	778	maggio-21		X		

Non dirigenti	754
EP con incarico	24

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	1	3	
Non dirigenti (EP con incarico)	15	9	
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)*	445	308	1

* punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali.

Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio non inferiore a 6.

Risultanze valutazione comportamenti organizzativi

	POSITIVA*	NEGATIVA
Dirigenti di I fascia e assimilabili		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	
Non dirigenti (EP con incarico)	24	
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)*	753	1

* punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali.
Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio non inferiore a 6.

ALLEGATO D

Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Valutazione comportamenti organizzativi - raggiungimento risultati collegati agli obiettivi di performance		CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA Triennio 2019-2021 (stipulato il 26.11.2020)
Non dirigenti	X		Valutazione comportamenti organizzativi - raggiungimento risultati collegati agli obiettivi di performance		CCI trattamento accessorio (stipulato il 28.10.2020)

<https://www.unisi.it/ateneo/statuto-e-regolamenti/contratti-collettivi>

Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

