



Anticorruzione e trasparenza: attività svolta nel 2025

Sommario

Attività svolte nel 2025 (monitoraggio)	3
Gestione del rischio	3
Rendicontazione obiettivi di performance 2025	4
Monitoraggi	5
a) Gli adempimenti di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente	5
b) La pubblicazione dei criteri di valutazione stabiliti dalle Commissioni di concorso	6
c) La compilazione e validazione del Registro elettronico delle lezioni e la compilazione del Syllabus ...	6
d) Società e Enti di diritto privato partecipati dall'Università	8
Mappatura dei processi	8
Formazione del personale	8
Rotazione del personale	9
Inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali d.lgs. 39/13	9
Conferimento e autorizzazione incarichi ai dipendenti	9
Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti – Whistleblowing	9
Codice di Comportamento	10
Procedimenti disciplinari e penali	10
Trasparenza	10
Accesso civico	11
Giornata della trasparenza	11
Ulteriori misure specifiche	11

Attività svolte nel 2025 (monitoraggio)

L'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 stabilisce che il Responsabile per la prevenzione della corruzione (RPC) verifichi l'efficace attuazione e l'idoneità del Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC), mentre l'art. 43, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013 dispone che egli controlli l'adempimento da parte dell'Amministrazione degli obblighi di pubblicazione.

La presente relazione illustra le considerazioni di carattere generale sullo stato di attuazione della normativa in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione da parte dell'Università di Siena e si integra con l'annuale relazione¹ redatta dal RPCT, compilando l'apposito schema predisposto da A.N.AC., e pubblicata nella sezione amministrazione trasparente².

Gestione del rischio

Nella seduta del 26 luglio 2024, il CdA ha nominato la dott.ssa Beatrice Sassi, Direttrice Generale dell'Università degli Studi di Siena, a Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT); dando mandato alla Direttrice Generale di individuare e attuare, con le forme e le modalità organizzative valutate idonee, la segregazione delle sue funzioni nelle Aree di cui ricopre la dirigenza ad interim.

▪ L'articolo 6 del D.L. n. 80/2021³ ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) con l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni pubbliche: tra di essi il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT).

L'Università ha adottato il PIAO 2025-2027 con delibera del CdA nella seduta del 24 gennaio 2025.

La pianificazione riguardante le misure per l'anticorruzione e la trasparenza amministrativa sono brevemente descritte in una apposita sezione denominata "Rischi corruttivi e trasparenza" che rimanda allo specifico allegato "Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2025 – 2027" che, nei fatti, ha sostituito il PTPCT.

Il documento di Pianificazione è stato pubblicato nell'apposita pagina web⁴ della sezione amministrazione trasparente.

▪ Al fine di facilitare le azioni a sostegno di una sempre maggiore trasparenza e attenzione al contenimento di possibili eventi di *mala gestio*, intesi nel senso ampio che tale significato assume nella pianificazione anticorruzione, è stato attivato e collocato nella Divisione Legale e Avvocatura il Settore Anticorruzione e trasparenza⁵. Il Settore cura l'attività di supporto, consulenza e assistenza tecnico giuridica agli Organi di Ateneo, al RPCT e alle strutture interne per l'attuazione della normativa in materia di anticorruzione, trasparenza, diritto di accesso, accesso civico e civico generalizzato, curando tutti gli adempimenti previsti dalla disciplina vigente anche in relazione all'istituto del Whistleblowing.

▪ Costante nel corso di tutto l'anno la collaborazione del RPCT con i Referenti della Rete TAC per favorire le attività di monitoraggio coordinate dal Settore Anticorruzione e Trasparenza.

¹ Vedi comma 14, art. 1, L. 190/2012.

² <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione-0>

³ Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113

⁴ <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/piano-triennale>

⁵ Vedi DDGprot. 0105294 del 13/06/2023

- Con il coordinamento del RPCT è stato dato ampio spazio alla formazione in ambito anticorruzione e trasparenza, proponendo un ampio ventaglio di corsi ed attività che hanno registrato più di 300 presenze.
- Attenzione è stata posta alle azioni per la protezione dei dati personali attraverso una fattiva collaborazione con la DPO di Ateneo e l'attività formativa del personale. Nel 2025 sono proseguite le azioni per l'innalzamento della sicurezza informatica;
- Proseguono le attività per una ancora maggiore trasparenza delle fasi del processo acquisti, attraverso la digitalizzazione dell'intero processo e la formazione continua dei RUP. Tassello fondamentale per la maggiore efficienza e trasparenza delle procedure di acquisizione di beni e servizi è l'implementazione del sistema di gestione della qualità conforme a UNI EN ISO 9001 degli uffici e dei procedimenti di gara, certificato da organismi accreditati ai sensi reg. CE 765/2008.

Nella stessa direzione di efficienza e trasparenza va la dematerializzazione dell'intero ciclo passivo degli acquisti (modulo acquisti della piattaforma U-Buy) con l'implementazione di buone pratiche per una migliore gestione del debito.

Rendicontazione obiettivi di performance 2025

- L'azione di performance organizzativa di Ateneo si è concentrata:
 - Sull'implementazione di un software per la gestione delle segnalazioni di whistleblowing (obiettivo POA28)⁶, dando così concreto seguito a quanto disposto dal D.Lgs. 24/2023 e dalle Linee guida ANAC. L'Ateneo ha scelto di implementare il software open-source GlobaLeaks, che fornisce una piattaforma sicura e anonima per la segnalazione di informazioni, ponendo una forte enfasi sulla sicurezza, l'anonimato e la protezione dei dati dei segnalanti. In stretta collaborazione con il Responsabile per la protezione dei dati è stata effettuata la DPIA⁷ ed è stata redatta l'Informativa sul trattamento dati. È stata anche avviata la formazione per il personale.
 - Nell'ambito della promozione di iniziative dell'Università nel tessuto sociale (obiettivo POA14)⁸, la RPCT si è adoperata per l'organizzazione della Giornata della Trasparenza 2025⁹ che si è svolta il 17 dicembre 2025.
- L'azione di performance organizzativa di struttura è stata indirizzata:
 - a favorire una maggiore visibilità delle opportunità di lavorare in Ateneo e le possibilità di effettuare esperienze durante il percorso di studio (codice POS28.2)¹⁰. È stata, quindi, progettata e implementata nel sito web istituzionale la sezione "Lavora con Noi", che consente un rapido accesso a tutti i bandi di selezione: per il personale docente e tecnico amministrativo, per le nuove figure della ricerca, per i collaboratori; così come alle opportunità di mobilità o alle opportunità per gli studenti di collaborare con l'Ateneo durante il percorso di studi.
 - a favorire la semplificazione amministrativa delle procedure, nello specifico: la procedura di istituzione di un Centro di ricerca interdipartimentale (codice POS41.1)¹¹.

Il nuovo format per l'istituzione dei Centri Interdipartimentali è stato aggiornato in conformità all'articolo 15 del vigente Regolamento delle Strutture Scientifiche e Didattiche dell'Università di Siena. Il documento disciplina l'organizzazione interna, la sede amministrativa e le finalità scientifiche, stabilendo una durata

⁶ vedi la scheda n. 28, codice POA28 - *Progettazione, realizzazione e sviluppo applicativo per la tutela delle segnalazioni whistleblowing*, all. 1 Gli obiettivi organizzativi di Ateneo, del PIAO 2025-2027, pag. 71.

⁷ DPIA (Data Protection Impact Assessment), o Valutazione d'Impatto sulla Protezione dei Dati

⁸ Vedi la scheda n. 14, codice codice POA14 - *Interventi organizzativi per supporto a iniziative di public engagement e eventi*, all. 1 Gli obiettivi organizzativi di Ateneo, del PIAO 2025-2027, pagg. 25 - 27

⁹ Pagina web dedicata <https://www.unisi.it/giornata-trasparenza-2025>

¹⁰ Vedi la scheda n. 49, codice POS28.2, all. 2. Gli obiettivi organizzativi di Struttura, del PIAO 2025-2027

¹¹ Vedi la scheda n. 41, codice POS41.1, all. 2. Gli obiettivi organizzativi di Struttura, del PIAO 2025-2027

triennale rinnovabile previa verifica delle attività. La struttura organizzativa prevede come organi necessari il Consiglio Direttivo e il Direttore, garantendo al contempo una gestione amministrativo-contabile integrata nel Bilancio Unico di Ateneo come centro di costo autonomo.

Si dà atto, infine, dell'impegno dell'Ateneo per rispondere in maniera adeguata alle importanti novità in tema di obblighi di pubblicazione introdotte con le delibere ANAC n. 495 del 25 settembre 2024 e n. 481 del 3 dicembre 2025. È stato acquistato dal Consorzio interuniversitario CINECA il Portale Amministrazione Trasparente (PAT), una soluzione software che aiuta a rispettare gli adempimenti di pubblicazione del D.Lgs. 33/2013, essendo sempre in linea con le indicazioni delle delibere ANAC. Il software PAT, inoltre, consente di organizzare flussi informativi complessi e automatizzare la pubblicazione di dati e documenti, riducendo l'impegno manuale.

Si evidenzia, che per rispondere alle importanti novità normative introdotte dal nuovo *Codice sui contratti pubblici* (D.Lgs. 36/2023) e dalle numerose delibere ANAC¹² con importanti effetti sugli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, che diventano particolarmente complessi, sono state adottate le seguenti soluzioni tecnologiche:

SOLUZIONI TECNOLOGICHE	DESCRIZIONE
U-BUY_UNISI	Piattaforma telematica utilizzata per gli affidamenti diretti e le procedure concorrenziali che consente la pubblicazione e la trasmissione dei dati e documenti alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici
ACQUISTI IN RETE PA	Piattaforma telematica utilizzata per le adesioni alle convenzioni CONSIP, gli affidamenti diretti e le procedure concorrenziali che consente la pubblicazione e la trasmissione dei dati e documenti alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici
START	Piattaforma telematica utilizzata per le adesioni alle convenzioni stipulate dalla Centrale di Committenza Regionale che consente la pubblicazione e la trasmissione dei dati e documenti alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici
SITAT	Piattaforma telematica utilizzata per la sottomissione delle programmazioni triennali dei lavori e dei servizi e delle forniture e che consente la pubblicazione e la trasmissione dei dati e documenti alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici

Monitoraggi

a) Gli adempimenti di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente

Il monitoraggio effettuato nei mesi maggio e giugno 2025 ha riguardato le seguenti sezioni: Consulenti e collaboratori, Personale, Bandi di concorso, Bandi di gara e contratti, Bilanci, Prevenzione della corruzione. I risultati del monitoraggio sono stati condivisi con il Nucleo di valutazione dell'Ateneo.

Il monitoraggio annuale, effettuato all'inizio del 2026 con riferimento al 31 dicembre 2025, ha riguardato tutte le sezioni (primo, secondo e terzo livello) di "Amministrazione trasparente". Ottimo è il livello di pubblicazione, in quanto tutte le sezioni risultano compilate e di aggiornamento dei dati che si presentano, quasi sempre, completi di tutte le informazioni/indicazioni richieste dalla normativa e dalle delibere A.N.AC. (92%)¹³.

¹² Delibera n. 261/2023, delibera n. 264/2023

¹³ A.N.AC. con "completo" fa riferimento anche alle indicazioni riguardanti le modalità espositive (es. tabelle), inoltre i dati sono considerati non completi qualora manchino delle informazioni solo per alcuni report.

Il risultato del monitoraggio è pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente - Disposizioni generali¹⁴.

b) La pubblicazione dei criteri di valutazione stabiliti dalle Commissioni di concorso

Il monitoraggio¹⁵ ha interessato: gli avvisi riguardanti le selezioni per il personale tecnico amministrativo, i ricercatori a tempo determinato, i professori a contratto, gli assegni di ricerca, le procedure valutative ai sensi degli artt. 18 e 24, L. 240/2010, gli incarichi di lavoro autonomo e i c.d. nuovi contratti per la ricerca.

Decisamente alto il livello di attenzione nella pubblicazione dei criteri di valutazione definiti dalle Commissioni di concorso.

Criteri di valutazione stabiliti dalle commissioni di concorso												
Tipologia di concorso	Anno 2025			Anno 2024			Anno 2023			Anno 2022		
	n. bandi	Pubblicati	Non pubblicati	n. bandi	Pubblicati	Non pubblicati	n. bandi	Pubblicati	Non pubblicati	n. bandi	Pubblicati	Non pubblicati
Personale T.A. (T. det. e ind., CEL, tecnologi, elenchi L. 68/99)	13	13	zero	21	19	2	15	15	zero	7	7	Zero
Ricercatore TD (senior, junior e tenue track)	2	2	zero	29	29	zero	49	48	1	25	25	zero
Selez. professori a contratto	43	42	1	50	46	4	54	54	zero	48	45	3
Assegni di ricerca	11	11	zero	159	157	2	110	106	4	80	77	3
Procedure valutative legge 240/2010 art. 18, art. 24	10	10	zero	26	26	zero	28	28	zero	18	18	zero
Nuovi contratti per la ricerca	9	9	zero									
Incarichi di lavoro autonomo	152	147	5	60	38	22	156	115	41	135	105	30

c) La compilazione e validazione del Registro elettronico delle lezioni e la compilazione del Syllabus

La compilazione dei Registri delle lezioni e dei Syllaby¹⁶ è un preciso adempimento dell'attività didattica dei docenti. L'Ufficio personale docente costantemente si adopera per sensibilizzare il personale alla loro compilazione.

¹⁴ <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza>

¹⁵ Il monitoraggio, effettuato attraverso la sezione web "Bandi di Concorso", si è conclusa il 16 gennaio 2026. Sono stati oggetti di controllo i bandi di concorso con scadenza nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025 per i quali la procedura concorsuale risultava già in una fase successiva alla prima riunione della commissione.

¹⁶ Il sistema AVA (Autovalutazione - Valutazione periodica - Accredimento) prevede che per ciascuna attività formativa erogata dai corsi di studio sia compilato il syllabus, ovvero il programma dettagliato nel quale il docente

● **Registri didattici**

Si conferma una realtà abbastanza differente tra l'attenzione che i docenti pongono alla compilazione dei registri delle lezioni dei corsi di laurea, rispetto a quella per i registri delle scuole di specializzazione.

Nell'AA 2024/2025¹⁷ il 74,54% dei registri riguardanti gli insegnamenti nei corsi di laurea non presentano criticità essendo già stati approvati dal direttore di dipartimento (Approved) o sono già stati inviati per l'approvazione (Submitted); la situazione di criticità, quindi, riguarda il 25% dei registri (Open). Mentre, per le Scuole di Specializzazione solo il 21,18% dei registri AA 2024/2025, al momento, non presenta criticità.

Approfondendo l'analisi dei dati si evidenzia che le criticità sono molto evidenti nei registri delle Scuole di specializzazione in ambito medico, dove circa il 1/3 delle attività didattiche¹⁸ sono affidate attraverso contratti gratuiti e contratti in ambito di convenzione con ente pubblico.

Totale registri (Corsi di Laurea e Scuole di Specializzazione)					
Status registro	AA 2024/2025	AA 2023/2024	AA 2022/2023	AA 2021/2022	AA 2020/2021
Approved	64,80%	72,37%	59,73%	53%	59%
Submitted	30,75%	5,43%	11,76%	7%	6%
Open	4,45%	22,20%	28,51%	40%	35%

	Registri Corsi di Laurea			Registri Scuole Specializzazione		
	AA 2024/2025	AA 2023/2024	AA 2022/2023	AA 2024/2025	AA 2023/2024	AA 2022/2023
Approved	70,30%	77,64%	77,06%	15%	37,70%	41,97%
Submitted	4,24%	4,90%	17,56%	6,18%	8,93%	18,30%
Open	25,46%	17,46%	5,38%	78,82%	53,37%	39,73%

● **Syllabus degli insegnamenti¹⁹**

Per l'Anno Accademico 2024/2025 su un totale di n. 3368 Syllabi risultano compilati n. 2837, ossia l'84,23%. In 7 dipartimenti la compilazione supera il 95% e in altri 5 la percentuale di compilazione è pari o superiore all'88%. Solo in due dipartimenti si registra una percentuale di compilazione del 70%.

Costante negli anni la percentuale di attenzione che il personale docente pone a questo adempimento. Per incentivare la compilazione dei syllabi l'Ateneo lo ha inserito tra i criteri della procedura di valutazione dei docenti.

esplicita gli obiettivi e i contenuti dell'insegnamento, specificandone dettagliatamente gli argomenti e i materiali didattici e descrivendone le modalità di verifica.

¹⁷ Rilevazione al 14 gennaio 2026

¹⁸ Con "attività didattiche" si fa riferimento a alla dicitura "descrizione di attività didattica" che identifica il singolo registro.

¹⁹ Data di rilevazione 14 gennaio 2026

Monitoraggio sulla compilazione dei Syllabi tramite cruscotto.unisi.it app syllabi ²⁰		
	n. totale Syllabi	Syllabi compilati
AA 2024/2025	3368	2837 (84,23%)
AA 2023/2024	3253	2628 (80,79%)
AA 2022/2023	3115	2630 (84,43%)
AA 2021/2022	3033	2340 (77,15%)

d) Società e Enti di diritto privato partecipati dall'Università

Nel mese di maggio è stato effettuato il monitoraggio attraverso i siti web delle società partecipate e degli enti di diritto privato controllati dall'Ateneo.

Non sono emerse criticità.

Mappatura dei processi

Ricordiamo che nel 2023 è stato realizzato il progetto *“Descrivere il processo. La mappatura con il metodo zoomup”* per l'acquisizione di competenze sulle mappature di processo. Il progetto rappresenta il primo passo verso il miglioramento delle attività gestionali ed è uno strumento fondamentale per descrivere i processi in atto, per progettarne di nuovi e, di conseguenza, per lavorare in modo più efficace e sereno. Aspetto particolarmente importante è la formazione dedicata ai temi del processo e al linguaggio grafico che consente l'avvio dell'analisi per la redazione delle procedure.

Nel 2025 è stato mappato il processo *“Promozione alla carriera”* - sotto processo *“Borse di studio vittime di violenza”*. Sono state analizzate le n. 20 attività/fasi, individuando per ognuna i comportamenti/eventi rischiosi ed il livello di rischio indicando, quindi, le azioni correttive da attivare. Il lavoro si integra con i processi mappati/aggiornati nel 2024: a) processo *“Progettazione, realizzazione e gestione sistemi integrati dei dati di Ateneo”* – sotto processo *“Progettazione e realizzazione delle procedure di elaborazione e di fornitura dei dati ai ‘clienti’ interni ed esterni”*; b) processo *“Promozione della carriera”* – sotto processo *“Supporto allo studio --Collaborazioni part time”*.

Costante è il monitoraggio del *“Processo Acquisti”*. Anche nel 2025 è stata aggiornata la valutazione del rischio per tutto il processo e le sue attività/fasi evidenziando le azioni attivate per contenere le criticità ed i risultati ottenuti.

Formazione del personale

Le attività formative in ambito anticorruzione e trasparenza hanno seguito due binari: quello di 1° livello rivolto a tutto il personale e quello di II° livello rivolto al personale che opera in settori riguardanti le Aree di rischio maggiormente esposte.

Nel corso del 2025 le iniziative proposte e realizzate in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza hanno registrato 703 presenze. Di queste sono state 284 le presenze per le attività di 1° livello rivolte a tutto il personale. Alta l'attenzione alla corretta gestione degli appalti e dei contratti pubblici, attraverso corsi di 2° livello, rivolti al personale che opera in tali settori e che hanno registrato 268 presenze; così come alla

²⁰ Data di consultazione 09 gennaio 2025

gestione dei contratti pubblici e PNRR alla quale hanno aderito 68 persone. Un Corso specifico è stato dedicati alla gestione dei contratti di lavoro autonomo, con la partecipazione di 45 persone. Per quel che riguarda l'etica, si segnala il corso "La cultura del rispetto" al quale hanno aderito 258 persone. Il report dettagliato è pubblicato nella pagina web dedicata alla formazione del personale.

Rotazione del personale

Da marzo 2024 l'Università di Siena ha un nuovo direttore generale, la dott.ssa Beatrice Sassi. Nel 2025 l'Università può avvalersi solamente di due dirigenti. La dirigente dell'area Servizi allo Studente, confermata nell'incarico che aveva assunto nel 2022, e la dirigente dell'area Ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione, che ha assunto l'incarico nel mese di maggio. Stante la situazione in atto, una volta completato il processo di mappatura dei rischi, la Direttrice Generale ed i Dirigenti analizzeranno l'eventuale necessità di interventi nelle aree critiche e, nell'ambito degli interventi organizzativi, definiranno la rotazione dei dipendenti. La rotazione sarà sempre finalizzata all'esigenza di perseguire una maggiore efficienza ed efficacia dei servizi, con effetti positivi, a cascata, anche sulla crescita professionale dei dipendenti.

Inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali d.lgs. 39/13

Da maggio 2025 l'Università ha una nuova dirigente dell'Area Ricerca, Biblioteche e Terza missione – ARB3; le verifiche sulle autocertificazioni non hanno evidenziato criticità. Gli uffici preposti hanno acquisito le dichiarazioni e proceduto alla loro verifica. Le dichiarazioni sono state pubblicate nella sezione amministrazione trasparente – Dirigenti.

Conferimento e autorizzazione incarichi ai dipendenti

Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionale non autorizzati. L'Università ha disciplinato le autorizzazioni di incarichi extra istituzionali ai dipendenti attraverso il Regolamento per il rilascio di autorizzazioni relative al conferimento di incarichi extraistituzionali al personale docente²¹ e il Regolamento in materia di incarichi per attività extra istituzionali del personale tecnico amministrativo²². Sono state adottate procedure prestabilite per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extra istituzionali al personale tecnico e amministrativo e al personale docente.

Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti – Whistleblowing

Nel 2023 l'Istituto del Whistleblowing è stato oggetto di importanti aggiornamenti normativi con il d.lgs. 24/2023 e, successivamente, con delibera n. 311/2023, ANAC ha reso disponibili le Linee Guida. I canali di segnalazione possono essere: interno (nell'ambito del contesto lavorativo), esterno (ANAC), divulgazione pubblica (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone), denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile. La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona segnalante.

²¹ Regolamento emanato con DR 1123 del 29 settembre 2016 e successivamente aggiornato nel 2020 con DR 2038/2020

²² Regolamento emanato con D.R. 1450 del 30 settembre 2014

L'Università di Siena ha provveduto ad aggiornare la sezione web dedicata al whistleblowing e le Note operative, fornendo tutte le informazioni utili. Nel 2025 L'Ateneo ha scelto di implementare il software open-source Globaleaks, che fornisce una piattaforma sicura e anonima per la segnalazione di informazioni, ponendo una forte enfasi sulla sicurezza, l'anonimato e la protezione dei dati dei segnalanti. In stretta collaborazione con il Responsabile per la protezione dei dati è stata effettuata la DPIA ed è stata redatta l'Informativa sul trattamento dati. È stata avviata la formazione per il personale che proseguirà nel 2026. Si stima che la piattaforma sarà resa disponibile al personale entro i primi mesi del 2026. Nel 2023, 2024 e 2025 all'Università di Siena non sono pervenute segnalazioni.

Codice di Comportamento

Nel 2025 è stato aggiornato, con i dati riferiti al 2024, il monitoraggio sul rispetto delle previsioni del Codice di Comportamento nazionale e specifico dell'Ateneo. I risultati sono pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente, pagina web Normativa disciplinare²³.

Nel 2024, così come negli anni precedenti, non si sono registrate violazioni dei doveri previsti dall'art. 13 del DPR 62/2013 cui sono soggetti i Dirigenti; così come non si sono verificate situazioni di conflitto di interesse, né di regali o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalla normativa.

Nel 2024 non ci sono stati procedimenti disciplinari che hanno riguardato il personale tecnico e amministrativo.

- Per quel che riguarda il personale docente, nel 2024 l'Università ha emanato il *“Regolamento di Ateneo per il funzionamento del Collegio di disciplina e per lo svolgimento del procedimento disciplinare nei confronti dei/delle professori/professoressa e ricercatori/ricercatrici universitari/e”*²⁴. Il Regolamento norma il procedimento di applicazione delle sanzioni disciplinari al personale docente e regola il funzionamento del Collegio di Disciplina dell'Università di Siena²⁵. Nei confronti del personale docente convenzionato con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale trovano applicazione, oltre alle norme del regolamento, l'art. 5 c. 14 del D. lgs. 517/1999.

Nel 2025, così come nell'anno precedente, il Collegio di Disciplina ha attribuito una sanzione disciplinare al termine dei processi disciplinari avviati dal Rettore.

- Il 2025 conferma l'assenza di procedure disciplinari legate all'ambito dell'anticorruzione, sia per il personale docente che per il personale tecnico e amministrativo.

Procedimenti disciplinari e penali

Nell'anno 2025, così come negli anni precedenti, non si sono verificati eventi corruttivi penalmente rilevanti.

Trasparenza

La trasparenza dell'attività amministrativa è assicurata mediante la pubblicazione, nei siti web istituzionali delle pubbliche amministrazioni, delle informazioni/dati identificati prevalentemente dal d.lgs. 33/2013 che, per rendere ancora più incisive le disposizioni sulla trasparenza, ha introdotto nell'ordinamento italiano l'istituto dell'accesso civico.

Nel 2025 il RPCT, per garantire la massima consapevolezza sugli adempimenti di pubblicazione, ha disposto:

²³ Link <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/personale/normativa-disciplinare>

²⁴ Emanato con D.R. n. 1145/2024 del 21.06.24 pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 21.06.24

²⁵ Emanato in attuazione dell'art. 10 della l. 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'art. 48 dello Statuto di Ateneo



- L'aggiornamento della *Matrice delle responsabilità degli adempimenti in tema di trasparenza* che individua, per ogni adempimento, chi è tenuto alla elaborazione e trasmissione del dato e chi è tenuto alla sua pubblicazione. Per assicurarne la massima diffusione, tale matrice è pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente²⁶;
- Un costante monitoraggio di dati e informazioni pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente: al 31 dicembre 2025 tutte le 22 sottosezioni di Amministrazione trasparente risultano popolate;
- La rilevazione degli accessi alla sezione amministrazione trasparente: nel 2024 si sono registrate n. 19.779 visualizzazioni di pagina e n. 15.387 visualizzazione di pagina uniche. Gli accessi risultano in calo rispetto al 2024;
- Dall'elaborazione del questionario distribuito durante la giornata della trasparenza, la navigazione all'interno della sezione amministrazione trasparente risulta sufficientemente agevole per gli utenti²⁷. Tra il personale dell'Ateneo le sezioni di maggiore interesse sono: Personale, Consulenti e collaboratori, Bandi di concorso.

Accesso civico

L'Università ha messo a punto il tracciamento e la redazione automatica del Registro degli accessi. Il registro è pubblicato nella pagina web "Registro degli accessi" della sezione amministrazione trasparente ed è aggiornato in simultanea per ogni sopravvenuta modifica. Nel novembre del 2025 è stato adottato un nuovo applicativo informatico per rendere più semplice l'aggiornamento del Registro.

Nella sezione web è presente anche la pagina "Accesso civico semplice e generalizzato" dove il cittadino può trovare tutte le informazioni utili per esercitare il suo diritto di accesso.

Nel 2025 ci sono state n. 10 richieste di accesso generalizzato, ossia n. 6 in più rispetto all'anno precedente. Le istanze hanno riguardato: n. 3 i dati degli iscritti, n. 1 convenzioni con università e aziende israeliane, n. 1 sovvenzioni provenienti da soggetti legati all'industria del tabacco, n. 2 il servizio prestato da un docente dell'Ateneo, n. 3 informazioni su prove selettive svolte dall'Ateneo. Ad esse si aggiunge n. 1 istanza di riesame per un ritardo nella risposta. Non ci sono state richieste di accesso civico semplice.

Giornata della trasparenza

Il RPCT si è adoperato per l'organizzazione della Giornata della Trasparenza 2025 che si è svolta il 17 dicembre, presso l'Aula Magna del Rettorato a Siena, con diretta web sul *canale youtube Unisi video* dell'Università di Siena. Numerosa è interessata la partecipazione sia del personale dell'Ateneo, sia dei rappresentanti di altre Amministrazioni.

Durante l'evento è stato distribuito ai partecipanti il questionario di gradimento. Dall'elaborazione dei dati emerge un buon livello di gradimento dell'evento²⁸, con il 97% che ritiene esaustivi i contenuti trattati.

Ulteriori misure specifiche

L'Università di Siena ha attuato alcuni interventi specifici per favorire la legalità e la trasparenza nell'azione amministrativa:

²⁶ <http://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-la-trasparenza>

²⁷ 38% agevole, 57% sufficientemente agevole, 5% manifesta difficoltà di navigazione.

²⁸ 65% ottimo, 32% buono, 1,5% sufficiente, 1,5% insufficiente

- per favorire la segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti ed i soggetti che intrattengono rapporti con l'Università di Siena, il RPCT ha disposto la pubblicazione nella pagina web di apertura della sezione amministrazione trasparente²⁹ di apposita informativa in cui si invita il cittadino, che fosse a conoscenza di tali tipo di informazioni, a scrivere alla casella e-mail anticorruzione.trasparenza@unisi.it o contattare direttamente il RPCT;
- è stata costituita la Rete di Ateneo dei Referenti anticorruzione e trasparenza (Rete TAC);
- per una maggiore trasparenza di tutte le acquisizioni da parte delle varie articolazioni universitarie è stata sviluppata internamente una piattaforma ad uso delle segreterie dei dipartimenti per la generazione di determinazioni a contrarre, creando un sistema che consente la pubblicazione, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", dei provvedimenti in maniera automatica subito dopo la repertorizzazione. Tale sistema consente di dare pubblicità a tutte le acquisizioni compresi i microaffidamenti³⁰.

Siena 28 gennaio 2025

²⁹ https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione_trasparente

³⁰ <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti/atti-delle-13>