



ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo I – La costituzione del Fondo per la ripartizione delle risorse del lavoro straordinario.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 66 del CCNL del 9.8.2000 ha stabilito che le Amministrazioni per fronteggiare particolari situazioni di lavoro *"[...] possono utilizzare risorse in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX e I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alle categorie EP"*.

Le risorse di cui trattasi sono state inizialmente calcolate, per gli anni 2000/2001, in € 261.844, lordo lavoratore, cioè pari a quelle relative allo straordinario 1999.

Attualmente la costituzione del Fondo "Lavoro straordinario" trova la sua Fonte normativa nell'art. 86, comma 1, del CCNL del 16.10.2008¹ e, a partire dal 2015, il suo importo è stato ridotta a € 130.922, lordo lavoratore a seguito della stabile riduzione del 50% del Fondo inizialmente calcolato, a favore del fondo ex art. 87 CCNL vigente.

Nell'anno 2019 è intervenuta un'ulteriore riduzione stabile che ha portato il Fondo annuale, regolato dall'art. 86 del CCNL Comparto Università del 16/10/2008, ad un ammontare di € 100.000, lordo dipendente, destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario; tale Fondo è destinato unicamente al personale di cat. B, C e D.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) Decurtazione del Fondo per rispetto limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004-10%): la decurtazione del 10% rispetto al limite del Fondo anno 2004 non trova applicazione al Fondo "lavoro straordinario".

b) Riduzione stabile dello straordinario: ai sensi dell'art. 86, comma 4, del vigente CCNL *"Le parti si incontrano a livello di Amministrazione per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di*

¹ Art. 86, CCNL Comparto Università del 16.10.2008.

Comma 1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21.5.96, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI

razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 88, in sede di contrattazione integrativa".

Nell'anno 2019 si è proceduto alla **riduzione stabile del Fondo** lavoro straordinario, portandolo al valore di € 100.000.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
lordo lavoratore	€	100.000,00
b) Totale risorse variabili	€	0,00
c) Riduzione stabile del Fondo	€	<u>0,00</u>
Totale risorse Fondo 2019 (a+b-c)	€	100.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'intero ammontare del Fondo 2020 è stato regolato nel CCI sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo in esame riguarda i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, tra le strutture che si rendessero necessarie per far fronte a situazioni di lavoro con carattere di urgenza o imprevedibilità.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: euro 0.

b) Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo: euro 100.000, lordo lavoratore.

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: euro 0.

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): euro 100.000, lordo lavoratore.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Comparto Università – Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 Lavoro
Straordinario COSTITUZIONE DEL FONDO

	2019 (€)	2020 (€)	Differenza 2019- 2020 (€)	Lordo Ente 32,70% 2019 (€)	Lordo Ente 32,70% 2020 (€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	100.000	100.000	0	132.700	132.700
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010	0	0	0	0	0
Rispetto del limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004 – 10%)	0	0	0	0	0
Decurtazione del Fondo lavoro straordinario in misura stabile ai sensi dell'art. 86 del vigente CCNL	0	0	0	0	0
Totale risorse Fondo lavoro straordinario	100.000	100.000,00	0	132.700	132.700,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Ateneo ha previsto che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2020 sia di 6.053 ore (calcolato sul costo orario del lavoro straordinario della cat. D) corrispondente a € 100.000. Il CCI prevede altresì, con cadenza mensile, un monitoraggio per verificare



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI

l'andamento del ricorso allo straordinario in modo da poter intervenire come previsto dall'art. 86, comma 4 del CCNL 2006-2009 Comparto Università.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo lavoro straordinario – anno 2019 ammontava a € 100.000 lordo lavoratore, pari a € 132.700 lordo datore

L'importo complessivo di cui è stata disposta la liquidazione per lavoro straordinario di competenza dell'anno 2019 è pari a € 76.602,22, lordo lavoratore. Pertanto residua un importo pari a € 23.397,78 che sarà destinato, quale risorsa variabile, al Fondo risorse decentrate della cat. B, C e D.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura di bilancio.

Nel budget per l'esercizio 2020 il Fondo per lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL del 16.10.2008 ammonta a € 132.700 lordo ente e risulta iscritto nel CA.C. "Fondo lavoro straordinario" 01.04.02.01 per € 100.000 lordo lavoratore, nel CA.C. 01.04.02.22 "Oneri previdenziali/Tesoro" per € 24.200 e nel CA.C. "IRAP" 04.02.01.21 per € 8.500.

Nel caso si rendessero necessari ulteriori approfondimenti o chiarimenti è possibile contattare il dott. Alessandro Balducci (alessandro.balducci@unisi.it, tel. 0577/235278) e la d.ssa Laura Goracci (laura.goracci@unisi.it, tel. 0577/235071). Per gli aspetti inerenti alle voci di bilancio, è possibile contattare la d.ssa Marina Borgogni (marina.borgogni@unisi.it, tel. 0577/235300).

Il Dirigente dell'Area del Personale
Alessandro Balducci

Il Responsabile della Divisione Personale tecnico - amministrativo
Laura Goracci