

All. 1 - DIVISIONI (U.O. DI II LIVELLO) - Criteri e fattori di valutazione

CRITERI	FATTORI	INDICATORI
A) DIMENSIONE DELLA POSIZIONE	1A. Risorse finanziarie (RF)	1Ax. Quantità di risorse finanziarie assegnate
		1Ay. Tipo di responsabilità sulle risorse
	2A. Risorse umane (RU)	2Ax. Quantità di persone
		2Ay. Categorie
B) RESPONSABILITA' DELLA POSIZIONE	1B. Rilevanza dei provvedimenti emanati/procedimenti conclusi (RP)	1Bx. Impatto dei provvedimenti emanati/procedimenti conclusi
		1By. Possibilità di accadimento
	2B. Autonomia e Difficoltà Decisionale (AD)	2Bx. Livello di autonomia/responsabilità della posizione
		2By. Grado di difficoltà nei processi decisionali
C) COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE	1C. Complessità delle attività attribuite (CA)	1Cx. Disomogeneità (diversità delle attività da svolgere)
		1Cy. Grado di intensità e frequenza delle relazioni
	2C. Grado di complessità di cooperazione con gli altri soggetti (CC)	2Cx. Tipologia di attori
		2Cy. Complessità dell'interdipendenza
D) SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	1D. Specializzazione delle conoscenze richieste (SC)	1Dx. Livello medio di profondità delle conoscenze
		1Dy. Varietà degli ambiti disciplinari di specializzazione
	2D. Capacità specialistico-professionali e organizzative (CO)	2Dx. Capacità professionali e organizzative richieste
		2Dy. Livello esperienziale
E) INNOVATIVITA'	1E. Livello di innovatività (LI)	1Ex. Grado di coinvolgimento nei processi innovativi strategici
		1Ey. Impatto delle azioni innovative intraprese