

Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33							
TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021 Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33							
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2021	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2021	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale di comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	149*	769	19,38	Tot. Personale in cat. B: 41 unità di cui 11 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. C: 411 unità di cui 94 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. D: 130 unità di cui 44 unità hanno effettuato la PEO	Cat. B: 26,83% Cat. C: 22,87% Cat. D: 33,55%	150.000,00	147.649,04
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 64, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2016-2018), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 22/01/2021	607	769	78,93	La valutazione del personale di categoria B, C, D senza responsabilità/incarichi, prende in considerazione i comportamenti organizzativi e gli obiettivi della struttura di riferimento; la valutazione viene condotta utilizzando una scheda riepilogativa del RISULTATO FINALE	La premialità per il personale di cat. B è pari al 6,75%; per il personale di cat. C è pari a 69,36%; per il personale di cat. D è pari a 23,06%	96.491,41	96.491,41
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 22/01/2021	113	769	14,69	Delle 116 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 113 unità è stata erogata la premialità di cui a 3 unità è stato corrisposto un terzo di 2.700 euro, a 28 unità è stato corrisposto un terzo di 2.400,00 a 46 unità è stato corrisposto un terzo di 1.940 euro, a 10 unità è stato corrisposto un terzo di 1.1550 euro e a 27 unità è sttao corrisposto un terzo di 1350 euro	Al 2,65% dei beneficiari spetta un'indennità di 900 euro Al 24,78% dei beneficiari spetta un'indennità di 800 euro Al 40,71% dei beneficiari spetta un'indennità di 646,67 euro All'8,85% dei beneficiari spetta un'indennità di 516,67 euro Al 23,89% dei beneficiari spetta un'indennità di 450 euro	69.279,72	69.279,72
* dato relativo al personale di categoria B-C e D							
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2021	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2021 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	11*	29	37,93	Tot. Personale in Cat EP: 29 unità di cui 11 unità hanno effettuato la PEO	-	23.756,78	23.447,98
Retribuzione di risultato personale Cat. EP, art. 66 c. 1 del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. Tabella pag. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, approvato nella seduta del CdA del 22/01/2021. RISULTATO FINALE Calcolo della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 da 50,1 a 94,90: RISULTATO FINALE*Pmax da 95 a 100: Pmax	22	29	75,86	Delle 29 unità in servizio al 31/12/2021 a 22 unità è stata erogata la premialità di cui a 15 unità nella misura del 15,56%, a 1 unità nella misura del 14,73%, a 1 unità nella misura del 14,64%, a 1 unità nella misura del 14,44%, a 1 unità nella misura del 14,34%, a 1 unità nella misura del 14,24%, a 1 unità nella misura del 14,13% e a 1 unità nella misura del 113,90%	Del personale in servizio al 75,86% è stata erogata la premialità nella misura del 10,00% del 15,56, del 14,73, del 14,64, del 14,44, del 14,34, del 14,24, del 14,13, e del 13,90, mentre al 24,14% non è stata erogata la premialità	31.902,17	31.902,17
* dato relativo al personale di categoria EP							

Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2021	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, approvato nella seduta del CdA del 22/01/2021 e in applicazione dell'art. 4 del CCI per il personale dirigente dell'Università di Siena - Triennio 2019-2021,Tabella 2 RISULTATO FINALE Fino a 69,99 da 70 a 94,99 da 95 a 100 Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente 0 RISULTATO FINALE *Pmax Pmax	2	2	-	La valutazione dei dirigenti compete al Direttore generale; la performance dei singoli dirigenti viene espressa in relazione ai seguenti aspetti : a) per un massimo del 10% in base al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati nel Piano della performance; b) per una percentuale compresa tra il 55% e il 60% in base al valore degli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità (area) assegnati nel Piano della performance; c) per il 10 % sulla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; d) per il 20% sui comportamenti organizzativi agiti; e) per il 5%, in base all’andamento annuale dell’Indicatore globale di performance.	-	34.084,28	19.899,85