

Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33							
TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022							
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33							
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2022	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2022	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale di comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	183	722	25,35	Tot. Personale in cat. B: 43 unità di cui 15 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. C: 428 unità di cui 112 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. D: 251 unità di cui 56 unità hanno effettuato la PEO	Cat. B: 34,88% Cat. C: 44,62% Cat. D: 22,31%	180.146,31	180.146,31
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 64, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2016-2018), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022	576	722	79,78	La valutazione del personale di categoria B, C, D senza responsabilità/incarichi, prende in considerazione i comportamenti organizzativi e gli obiettivi della struttura di riferimento; la valutazione viene condotta utilizzando una scheda riepilogativa del RISULTATO FINALE	La premialità per il personale di cat. B è pari al 7,29%; per il personale di cat. C è pari a 71,18%; per il personale di cat. D è pari a 21,53%	96.491,41	96.491,41
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022	109	722	15,10	Delle 111 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 109 unità è stata erogata la premialità di cui a 3 unità è stato corrisposto un terzo di 2.700 euro, a 28 unità è stato corrisposto un terzo di 2.400,00 a 43 unità è stato corrisposto un terzo di 1.940 euro, a 8 unità è stato corrisposto un terzo di 1.1550 euro e a 27 unità è stato corrisposto un terzo di 1350 euro	Al 2,75% dei beneficiari spetta un'indennità di 900 euro Al 25,69% dei beneficiari spetta un'indennità di 800 euro Al 39,44% dei beneficiari spetta un'indennità di 646,67 euro All'7,34% dei beneficiari spetta un'indennità di 516,67 euro Al 24,77% dei beneficiari spetta un'indennità di 450 euro	69.261,52	68.461,51
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2022	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2022 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO), CCNL relativo al personale di comparto istruzione e ricerca - Triennio 2016-20218	4	22	18,18	Tot. Personale in Cat EP:22 unità di cui 4 unità hanno effettuato la PEO	-	6.900,00	6.561,20
Retribuzione di risultato personale Cat. EP, art. 66 c. 1 del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. Tabella pag. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022 RISULTATO FINALE Calcolo della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 da 50,1 a 94,90: RISULTATO FINALE*Pmax da 95 a 100: Pmax	19	22	86,36	Delle 22 unità in servizio al 31/12/2021 a 19 unità è stata erogata la premialità di cui a 11 unità nella misura del 30,00%, a 1 unità nella misura del 28,45%, a 1 unità nella misura del 28,25%, a 1 unità nella misura del 28,22%, a 1 unità nella misura del 27,90%, a 1 unità nella misura del 27,85%, a 1 unità nella misura del 127,75% , a 1 unità nella misura del 26,94% e a 1 unità nella misura del 22,18%	Del personale in servizio all'86,36% è stata erogata la premialità e al 13,64% non è stata erogata la premialità	56.924,28	53.913,96
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2022	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato

Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022 e in applicazione dell'art. 4 del CCI per il personale dirigente dell'Università di Siena - Triennio 2019-2021, Tabella 2 RISULTATO FINALE Fino a 69,99 da 70 a 94,99 da 95 a 100 Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente 0 RISULTATO FINALE *Pmax Pmax	2	2		La valutazione dei dirigenti compete al Direttore generale; la performance dei singoli dirigenti viene espressa in relazione ai seguenti aspetti : a) per un massimo del 10% in base al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati nel Piano della performance; b) per una percentuale compresa tra il 55% e il 60% in base al valore degli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (area) assegnati nel Piano della performance; c) per il 10 % sulla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; d) per il 20% sui comportamenti organizzativi agiti; e) per il 5%, in base all'andamento annuale dell'Indicatore globale di performance.	Al personale dirigente in servizio a 1 unità è stata erogata la premialità nella misura del 30,00% e a 1 unità nella misura del 28,31%	22.493,60	21.290,37
---	---	---	--	--	---	-----------	-----------