

Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2023	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 23 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, approvato nella seduta del CdA del 29/04/2022 e in applicazione dell'art. 4 del CCI per il personale dirigente dell'Università di Siena - Triennio 2019-2021,Tabella 2 RISULTATO FINALE Fino a 69,99 da 70 a 94,99 da 95 a 100 Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente 0 RISULTATO FINALE *Pmax Pmax	3	3	100,00	La valutazione dei dirigenti compete al Direttore generale; la performance dei singoli dirigenti viene espressa in relazione ai seguenti aspetti : a) per un massimo del 10% in base al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati nel Piano della performance; b) per una percentuale compresa tra il 55% e il 60% in base al valore degli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità (area) assegnati nel Piano della performance; c) per il 10 % sulla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; d) per il 20% sui comportamenti organizzativi agiti; e) per il 5%, in base all’andamento annuale dell’Indicatore globale di performance.	Al personale dirigente in servizio a 2 unità è stata erogata la premialità nella misura del 30,00% e a 1 unità nella misura del 28,41%	31.910,78	31.910,78