



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione della Direttrice generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 0

**PROVVEDIMENTI DI ORGANIZZAZIONE: PROROGA RESPONSABILITÀ AD INTERIM
DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI (AREA DEL PERSONALE)**

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto il Regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la Legge 7 giugno 2000, n. 150 “Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il Regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto l’articolo 88 comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- visto l’art. 9 bis del Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell’Università degli Studi di Siena – anno 2024, sottoscritto il 23 dicembre 2024;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con Decreto Rettorale n. 1521/2024 dell’8 agosto 2024, serie Generale Protocollo 166249 dell’8 agosto 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.198 del 24 agosto 2024. In vigore dal 25 agosto 2024;
- vista la D.D.A. rep. n. 63/2011 (prot. n. 30271 del 19 maggio 2011) di organizzazione interna delle unità organizzative (u.o.) dell’Università degli Studi di Siena ed i successivi atti di riorganizzazione delle u.o. stesse



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

e di aggiornamento dei relativi incarichi di responsabilità;

- vista la Nota D.G. prot. n. 5882 del 16 gennaio 2025 con la quale la Dott.ssa Goracci, Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo e del connesso Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali, dal 1° febbraio 2025, è stata collocata in aspettativa per periodo di prova presso altra amministrazione;
- vista la D.D.G. rep. n. 436/2025 (prot. n. 237904 del 11 febbraio 2025) con cui al Dott. Alberto Benocci, già Responsabile della Divisione trattamenti economici e pensioni, è stata attribuita ad interim la responsabilità della Divisione personale tecnico amministrativo e del connesso Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali fino al 31 luglio 2025 in considerazione di quanto al punto precedente;
- valutata la necessità, nelle more di nuove ipotesi di riorganizzazione di uffici e servizi dell'apparato amministrativo attraverso la revisione e aggregazione dei processi di Ateneo, di prorogare al Dott. Alberto Benocci la responsabilità ad interim della Divisione personale tecnico amministrativo e dell'articolazione Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali (Area del personale) fino al termine del suddetto periodo di prova della Dott.ssa Laura Goracci;
- fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative volte al miglioramento dell'efficacia/efficienza dei servizi erogati, nonché al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo;

DISPONE

per le finalità di cui in premessa, che costituiscono parte integrante del presente atto, a decorrere dal 1° agosto 2025 e fino al 31 agosto 2025:

1. ad Alberto Benocci, già Responsabile della Divisione trattamenti economici e pensioni, è prorogata ad interim la responsabilità della *Divisione personale tecnico amministrativo* e del connesso *Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali*.
2. Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale dell'Area professionale Elevate Professionalità, il valore della retribuzione di posizione parte variabile dell'incarico conferito è confermato in II fascia.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale
Beatrice Sassi