



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione della Direttrice generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 2

**PROSECUZIONE PER L'ANNO 2025 DI PROGETTI STRATEGICI PER GLI OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO
DELL'OFFERTA FORMATIVA DI TERZO LIVELLO (DOTTORATO E SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE
MEDICHE)**

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto il Regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la Legge 7 giugno 2000, n. 150 “Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il Regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e in particolare l’art. 87;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con Decreto Rettorale n. 1521/2024 dell’8 agosto 2024, serie Generale Protocollo 166249 dell’8 agosto 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.198 del 24 agosto 2024. In vigore dal 25 agosto 2024;
- richiamata la contrattazione collettiva decentrata e gli accordi del 2024 con i quali, fra gli altri si dava avvio in prima applicazione a n. 10 progetti denominati “TOP DOWN” ritenuti per



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

l'Amministrazione di particolare valore strategico;

- richiamata la D.D.G. rep. n. 1354/2024 (prot. n. 67337 del 25.3.2024) con cui si approvano i suddetti progetti;
- dato atto che dei suddetti progetti, inseriti nel PIAO 2024-2026, è stata acquistata la relazione finale e che i risultati raggiunti attraverso il lavoro dei gruppi designati saranno rendicontati nell'ambito della relazione della performance in corso di stesura, da approvare entro il 30 giugno 2025;
- evidenziati gli obiettivi del Piano Strategico aggiornato nel dicembre 2024 e quelli del PIAO 2025-2027 approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio 2025, ed in particolare quelli relativi:
 - a) alla maggiore attrazione delle Scuole di Specializzazione di Area Medica che viene delineato nella programmazione operativa con la necessità di interventi programmatici di varia natura previsti ed esplicitati in quell'ambito;
 - b) alla implementazione degli strumenti per la gestione delle carriere ai Corsi di dottorato che nel piano operativo si realizza attraverso un articolato percorso che coinvolge, oltre che l'ufficio centrale, anche le strutture decentrate;
- evidenziato che, nelle more del rinnovo della RSU di Ateneo le cui elezioni si svolgeranno in data 14-16 aprile 2025, la trattativa sindacale è momentaneamente in attesa di essere ripresa con le nuove componenti;
- rilevata la necessità, pur nelle more della definizione del necessario accordo, di dare continuità a supporto degli obiettivi suesposti a due progetti dei dieci sopracitati relativi alle Scuole di Specializzazione mediche e ai Corsi di dottorato di cui è stata riproposta la programmazione per concludere i lavori necessari (allegato 1 e 2 a formare parti integranti e sostanziali del presente atto);
- dato atto degli esiti del tavolo di contrattazione del giorno 14 marzo 2025 e dell'invio del materiale richiesto ed inviato in data 31 marzo 2025 alle organizzazioni sindacali;
- sottolineato che il piano di lavoro dei due progetti sarà preceduto da una call per raccogliere da parte del personale eventuale manifestazione di interesse alla partecipazione;
- sottolineato inoltre che, in caso di mancata partecipazione di personale volontario in grado di fornire il contributo professionale atteso, l'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di inserire nei lavori dei gruppi di progetto le professionalità mancanti ritenute necessarie;
- ritenuto, nelle more della definizione della trattativa necessaria per confermare gli importi del fondo da destinare al progetto, di avviarne l'operatività;
- informate la RSU e le OO.SS. di Ateneo;



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

DISPONE

1. nelle more della definizione della contrattazione sindacale, di approvare le schede di progetto (all. 1 e 2 al presente atto) per consentire nel 2025, stante gli obiettivi strategici richiamati in premessa, di proseguire i propri lavori secondo il programma e le azioni rese note nelle schede;
2. di dare atto che i gruppi sono composti come in allegato descritto e che sarà aperta una “call” per raccogliere eventuali ulteriori manifestazioni di interesse alla partecipazione; al riguardo l’Amministrazione si riserva la possibilità di valutare la presenza nel gruppo delle risorse professionali necessarie e di integrarle per il pieno raggiungimento dei risultati attesi;
3. i progetti integrano gli obiettivi già presenti nel PIAO e saranno monitorati e rendicontati secondo le tempistiche ed i metodi previsti dal SMVP.

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale
Beatrice Sassi

Visto
Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Alberto Benocci

ALLEGATI

1. Gruppo strategico per la “Gestione dottorati di ricerca”
2. Gruppo strategico a supporto della progettazione e della programmazione delle Scuole di specializzazione di area medica



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Gruppo strategico per la “Gestione dottorati di ricerca”

Premessa

Il gruppo di progetto “Gestione dottorati”era costituito da

<i>Nominativo</i>	<i>Dottorato/struttura di riferimento</i>	<i>Dipartimento</i>
Arabella Barbaro	Social Sciences and Humanities	Scienze sociali, politiche e cognitive
	Storia dell'Arte	Scienze storiche e dei beni culturali
Simona Casprini	Ingegneria e Scienza dell'informazione	Ingegneria dell'informazione e scienze matematiche
Silvia Ciolfi	Scienze della vita- Life sciences	Scienze della vita
Antonia Del Vecchio	Scienze giuridiche	Giurisprudenza
Francesca Fabbri	Diritto e Management della sostenibilità	Studi aziendali e giuridici
	Economics	Economia politica e statistica
Antonietta Monaco	Fisica Sperimentale	Scienze fisiche, della Terra e dell'Ambiente
	Scienze e Tecnologie Ambientali, Geologiche e Polari	
Giovanna Paresini	Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro	Scienze sociali, politiche e cognitive
Cinzia Polato	Biochemistry and MolecularBiology	Biotecnologie, chimica e farmacia
	Chemical and Pharmaceutical Sciences	
Adriana Romaldo	Filologia e Critica	Filologia e critica delle letterature antiche e moderne
Mauro Figus	Ufficio per il dottorato di ricerca	
Jacqueline Irene Muller	Ufficio per il dottorato di ricerca, coordinatrice del gruppo di progetto	

Fin da allora non sono stati individuati referenti per i seguenti dottorati:

- Biotecnologie Mediche
- Innovazione nella diagnosi, prevenzione e terapia delle infezioni a rischio epidemico-pandemico
- Genetica, Oncologia e Medicina Clinica
- Medicina Molecolare
- Medicina Traslazionale e di Precisione

Dimensione

Sono attivi 18 programmi di Dottorato di ricerca con sede amministrativa a Siena, di cui 6 aderenti al sistema delle borse Pegaso erogate dalla Regione Toscana (che costituisce un unicum a livello



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

nazionale) e un Dottorato di Interesse Nazionale (DIN) in “Innovazione nella Diagnosi, prevenzione e terapia delle infezioni a rischio epidemico-pandemico” sostenuto dalla Fondazione Biotecnopolo.

Prospettiva strategica 2024/2026

La Programmazione strategica 2024/2026 prevede quali propri obiettivi: ID1 - Aumentare l’attrattività internazionale e IR 2 - Internazionalizzazione delle ricercatrici e dei ricercatori e delle dottorande e dei dottorandi.

Il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 prevede l’ottimizzazione della gestione delle carriere dei dottorandi (ob. di struttura POS5), con particolare attenzione all’indicatore ANVUR per l’internazionalizzazione. A tale fine è ritenuto necessario attuare una revisione dei bandi e delle lettere di impegno che i dottorandi firmano al momento dell’immatricolazione, la programmazione delle attività in UGov Didattica e la conseguente gestione delle carriere delle dottorande e dei dottorandi nell’applicativo esse3.

Il piano per l’assicurazione della qualità del dottorato di ricerca 2024-2026, inoltre, prevede la crescita in termini qualitativi della qualificazione dell’esperienza di formazione offerta alle studentesse e agli studenti del terzo livello, ovvero nei percorsi di dottorato attraverso i periodi di ricerca svolti all’estero durante il programma di dottorato. I due obiettivi individuati sono l’internazionalizzazione e l’integrazione dell’offerta formativa del dottorato in UGov Didattica e la gestione delle carriere di dottorandi e dottorande nell’applicativo Esse3.

Nel documento di riesame del dottorato di fine anno (2024), redatto dal delegato del rettore al dottorato di ricerca, si evidenzia la modifica dell’indicatore MUR per l’estero (da 90 giorni a 180 giorni) e le azioni intraprese per l’internazionalizzazione e l’avvio dell’inserimento dell’offerta formativa in UGov e il relativo riversamento in esse3 di alcuni corsi di dottorato del 39° e 40° ciclo.

Il documento di riesame ha individuato le seguenti azioni



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Tabella riassuntiva delle azioni previste per il 2025				
Obiettivo	Azioni	Organismi coinvolti	Scadenza	Risultati attesi
Incrementare i soggiorni all'esterno di studentesse e studenti	Monitoraggio periodo all'estero dei dottorandi	Delegato del Rettore per il dottorato, Coordinatori dei dottorati	31/12/2025	Almeno il 30% dei dottori di ricerca che conseguono il titolo nel 2025 deve aver trascorso almeno 180 gg all'estero
Programmazione didattica dei dottorati	Completamento programmazione didattica cicli 39° e 40° Implementazione programmazione didattica per il ciclo 41°	Delegato del Rettore, Responsabile Area Servizi agli studenti, Ufficio dottorato, Gruppo di progetto "Gestione dottorati di ricerca"	31/12/2025	Almeno il 70% dei corsi di dottorato deve implementare la programmazione su UGov-Didattica per il 41° ciclo

Il lavoro avviato dal gruppo di progetto "Gestione dei dottorati di ricerca" costituisce la base per poter proseguire nel pieno raggiungimento di obiettivi considerati strategici per l'Ateneo.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

A tal fine è, altresì, ritenuto rilevante procedere con attività di formazione anche indirizzate ai/alle responsabili amministrativi/e dei dipartimenti e a un loro coinvolgimento progressivo nelle azioni per addivenire a una logica di processo.

Obiettivi principali del gruppo strategico sono quindi il supporto alle attività di monitoraggio dei periodi all'estero dei dottorandi e il completamento della programmazione didattica cicli 39° e 40° unitamente all'Implementazione programmazione didattica per il ciclo 41°.

Compiti:

- raccolta delle istanze delle dottorande e dei dottorandi relative alla loro carriera e di competenza del Collegio dei docenti (per es. richiesta di autorizzazione di soggiorni all'estero e presso strutture esterne al dottorato sia in Italia sia all'estero, richieste di autorizzazione a svolgere attività esterne retribuite, richieste di sospensione della carriera) e trasmissione al coordinatore
- supporto alla coordinatrice/al coordinatore per l'organizzazione e la verbalizzazione delle riunioni del Collegio dei docenti, repertoriatura dei verbali
- supporto alla coordinatrice/al coordinatore nella stesura e repertoriatura dei provvedimenti urgenti
- supporto alla coordinatrice/al coordinatore per la progettazione e per la programmazione didattica
- proseguimento dell'inserimento delle attività programmate di tutti i corsi di dottorato nell'applicativo Ugov Didattica e l'attuazione delle carriere delle dottorande e dei dottorandi nell'applicativo esse3
- supporto al monitoraggio delle attività svolte dai dottorandi presso strutture esterne al dottorato (sia all'estero sia in Italia) ai fini del raggiungimento degli indicatori ANVUR per il dottorato
- organizzazione di incontri informativi e formativi con il personale delle Segreterie amministrative dei Dipartimenti per condividere la conoscenza del processo e delle connesse attività

Si fa, infine, presente la necessità di integrare il gruppo in essere individuando, anche a seguito del venir meno di una disponibilità, un referente per i seguenti dottorati:

- Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro (DISPOC)
- Medicina Molecolare (DMMS)



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

- i tre dottorati del DBM: Biotecnologie Mediche - Genetica, Oncologia e Medicina Clinica - Innovazione nella diagnosi, prevenzione e terapia delle infezioni a rischio epidemico-pandemico
- Medicina Traslazionale e di Precisione (DSMCN).



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Gruppo strategico a supporto della progettazione e della programmazione delle scuole di specializzazione di area medica

Premessa

Il 31 gennaio 2024 con DDG prot. n. 19219 è stato formalizzato il gruppo di progetto in supporto alla gestione delle scuole di specializzazione di area sanitaria.

Con DDG prot. n. 67337 del 25.03.2024 il gruppo è stato riconfermato all'interno dei Progetti Top Down dell'Ateneo, con i seguenti obiettivi e linee di attività:

▪ Obiettivi e attività:

- Programmazione didattica
- Attività di tirocinio
- Elezione del direttore della scuola di specializzazione
- Elezione dei rappresentanti degli specializzandi nel consiglio della scuola
- Gestione dell'applicativo a supporto delle presenze degli specializzandi per l'aggiornamento dell'anagrafica a seguito di elezione dei nuovi direttori e in occasione delle eventuali variazioni dei dati relativi ai medici in formazione specialistica.

▪ Il personale universitario convenzionato supporta il/la Direttore/trice della scuola per:

- la convocazione del consiglio
- la redazione dei verbali
- la programmazione didattica
- la predisposizione delle delibere per il consiglio di dipartimento



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

- l'inserimento della programmazione didattica su U-gov-didattica
- la trasmissione degli esiti delle elezioni all'Ufficio competente
- l'elaborazione dei piani formativi degli specializzandi
- lo svolgimento dei tirocini in rete formativa e fuori rete formativa.

▪ Composizione del Gruppo di progetto:

- Daniela Bassi – personale convenzionato SSN
- Ombretta Bugiani – Area servizi allo studente (ASS)
- Virginia Nisi - personale convenzionato SSN
- Simona Marrocchesi - personale convenzionato SSN
- Sabina Parente - personale convenzionato SSN
- Costanza Panichi - personale convenzionato SSN
- Sabina Merolli - personale convenzionato SSN
- Serena Brocchi - personale convenzionato SSN
- Alessandra Mechini - personale convenzionato SSN
- Donatella Parrini – Responsabile Divisione corsi di area sanitaria e post laurea
- Sabrina Aliciati - personale convenzionato SSN
- Valentina Anichini - personale convenzionato SSN
- Alessandra Pistone – Ufficio scuole di specializzazione (ASS)
- Carmen Muscia – Ufficio personale docente (AP)

Il coordinamento è affidato ad Ambra Borghi, Responsabile dell'Ufficio scuole di specializzazione, cui compete la programmazione didattica delle scuole.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

Nell'arco del 2024 è sorta l'esigenza di operare un'analisi delle programmazioni pregresse e la Direzione generale ha affidato tale attività alle dott.sse Bugiani (in staff all'Area servizi allo studente) e Muscia (ufficio personale docente), collaborando con il gruppo.

Dimensione strategica

Per il triennio 2024/2026 il Piano strategico individua, nell'area di intervento della didattica, l'aggiornamento e la qualificazione dell'Offerta Formativa nei corsi di studio, nel dottorato, nelle scuole di specializzazione di area medica e nei tirocini.

Nell'ambito dell'obiettivo strategico "D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio di UNISI soprattutto a livello LM" è prevista l'azione "D2.A2.7 – valorizzazione dell'offerta formativa delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria"

Nell'ambito del PIAO 2025/2027 è altresì previsto un obiettivo di struttura affidato alla Divisione corsi area sanitaria e post laurea (codice POS2.2) - AREA STRATEGICA: DIDATTICA, MIGLIORAMENTO SERVIZI AGLI STUDENTI, OBIETTIVO GENERALE DIDATTICA PIANO STRATEGICO - REVISIONE OFFERTA SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AREA MEDICA

L'istituzione di un **gruppo strategico** consente di proseguire il lavoro già avviato, con la seguente composizione (con eventuali integrazioni):

Sabrina Aliciati, Valentina Anichini, Daniela Bassi, Serena Brocchi, Simona Marrocchesi, Alessandra Mechini, Sabina Merolli, Virginia Nisi, Costanza Panichi, Sabina Parente, Alessandra Pistone, Ombretta Bugiani.

Obiettivi del gruppo:

- garantire l'efficienza della programmazione didattica
- supportare la gestione delle scuole di specializzazione



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

- supportare la Governance nella riconduzione delle diverse attività a un'ottica di processo

Attività da presidiare:

- convocazione dei consigli delle scuole, predisposizione dei relativi verbali e protocollazione degli stessi;
- predisposizione dei Provvedimenti d'urgenza e protocollazione degli stessi;
- supporto alle procedure di elezione del Direttore e dei Rappresentanti degli specializzandi;
- redazione del calendario delle attività e degli esami di conseguimento titolo;
- elaborazione dei piani formativi degli specializzandi anche in una prospettiva di dematerializzazione dei procedimenti (es. digitalizzazione dei libretti);
- predisposizione della programmazione didattica;
- predisposizione delle delibere per i Consigli di Dipartimento;
- inserimento della programmazione didattica su applicativo U-Gov;
- organizzazione delle attività di tirocinio
- accesso all'applicativo delle presenze degli specializzandi per estrazioni report ai fini delle rendicontazioni.