



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240**

## **Monitoraggio sull'applicazione del Codice di Comportamento**

in attuazione dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. n. 62/2013 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"), il quale prevede che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) "cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione [...] la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione [...] dei risultati del monitoraggio"

### **Anno 2024**

- violazioni del divieto per i lavoratori di accettare incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano o abbiano avuto nel biennio precedente all'assegnazione all'ufficio un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti l'Ufficio stesso<sup>1</sup>:

2024 n. zero

- dichiarazioni presentate dai lavoratori in occasione dell'assegnazione a un ufficio relative a rapporti di collaborazione diretti o indiretti con soggetti privati, in qualunque modo retribuiti, intervenuti nel triennio antecedente<sup>2</sup>:

2024 n. zero

- mancate comunicazioni relative all'adesione o appartenenza dei lavoratori ad associazioni e organizzazioni il cui ambito di interesse possa interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio di afferenza:

2024 n. zero

- violazioni degli obblighi di comunicazione delle informazioni, dei dati e degli atti oggetto di pubblicazione obbligatoria e della normativa disciplinante il conflitto di interessi:

2024 n. zero

- violazioni del divieto di utilizzare impropriamente la posizione istituzionale ricoperta, il nome, il logo o l'immagine dell'Ateneo:

2024 n. zero

- situazioni di conflitto di interessi non preventivamente comunicate dal soggetto interessato;

2024 n. zero

- comunicazioni relative al ricevimento di regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalla normativa, così come richieste o solleciti, da parte dei lavoratori, di regali o altre utilità, anche di modico valore, a titolo di corrispettivo per compiere un atto previsto dal proprio ruolo;

2024 n. zero

---

<sup>1</sup> Art. 4 comma 8 codice di ateneo

<sup>2</sup> art. 6 codice di ateneo



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240**

- segnalazioni, da parte dei lavoratori, di difficoltà applicative del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT):

2024 n. zero

- violazioni dei doveri previsti dall'art. 13 del DPR n. 62/2013 cui sono soggetti i Dirigenti, ribaditi anche nel Codice di Ateneo:

2024 n. zero

### **Procedimenti disciplinari**

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale tecnico amministrativo e i CEL  
Procedimenti di competenza dell'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD):

anno 2024 n. zero di cui:

a) penalmente rilevanti n. zero;      b) hanno dato luogo a sanzioni n. zero.

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale tecnico amministrativo e i CEL  
Procedimenti di competenza dei singoli dirigenti:

anno 2024 n. \_1\_ di cui:

a) penalmente rilevanti n. zero;      b) hanno dato luogo a sanzioni n. \_1\_

Numero procedimenti disciplinari che hanno coinvolto il Personale Docente e Ricercatori di competenza del Consiglio di disciplina:

anno 2024 n. zero di cui:

a) penalmente rilevanti n. zero;      b) hanno dato luogo a sanzioni n. zero.

Siena 23 dicembre 2025