



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2024

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 6.04

Argomento: provvedimenti per il personale e organizzazione

Oggetto: Programmazione ruoli - ripartizione POE 2023 da turn over.

Allegati:

Relazione tecnica;

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Roberto DI PIETRA	x					Dott.ssa Cinzia ANGELI	x				
Prof.ssa Elena BARGAGLI	x										
Prof.ssa Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI				x	
Prof. Ruggero BERTELLI	x					Sig. Alberto De DONATIS	x				
Prof. Andrea PISANESCHI	x					Sig.ra Valeria GIAMBENEDETTI				x	
Dott. Lorenzo COSTA				x							

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Siena;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto il DPCM 24 giugno 2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023” e in particolare l’art. 2;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all’Università degli Studi di Siena del contingente per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017,

2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e il D.M. n. 1560 del 1° dicembre 2023 con cui è stato definito il “Contingente assunzionale delle università per l’anno 2023”, e, in particolare, per l’Università di Siena (22,44 POE);

- visti i D.M. n. 924/2015, n. 78/2016, n. 168/2018, n. 204/2019, n. 83/2020 e n. 856/2020, “Piani straordinari per il reclutamento di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010”, con il quale il MUR ha assegnato a questo Ateneo posti di ricercatore a tempo determinato lett. b), e le conseguenti delibere del Consiglio di Amministrazione rispettivamente 4 marzo 2016 (D.M. n. 924/2015 e D.M. n. 78/2016), 7 marzo 2018, 22 marzo 2019 e 26 giugno 2020;
- visti il D.M. n. 364 dell’11.04.2019, il D.M. 84 del 14.05.2020 e il D.M. 561 del 28.04.2021 “Piani straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale” e le conseguenti delibere del C.d.A. del 20.9.2019 prot. 160810 del 23/09/2019, del 24.7.2020 Prot. n. 133977/2020, del 19.2.2021 Prot. n. 34818/2021, del 23.7.2021 prot. 138070 del 26/07/2021, del 24.9.2021 prot. n. 172490;
- viste le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 con cui sono stati definiti i criteri e gli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 424/2015 del 21 dicembre 2015 – prot. n. 49888

del 22.12.2015, reiterata di anno in anno, con cui è stato deliberato che nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore di tipo b, dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per

le finalità di cui all’art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;

- considerato che la delibera relativa al PS-PA-MUR-21 (C.d.A. del 23.7.2021, prot. 138070 del 26/07/2021) prevede, al punto 2:

- e) a tal fine, le risorse del PS-PA-MUR-21 vengono trasformate in POE secondo il valore di conversione individuato dal DM 561/2021 (0,2 POE = 14.500€; 1 POE = 72.500€), determinando poi la differenza tra la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo l’algoritmo suddetto e la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo il criterio di cui ai sub a) e b);

- f) compensazione tra i dipartimenti della differenza di cui sopra, da effettuarsi in un triennio, in sede di ripartizione dei prossimi POE-TO-2021, POE-TO-2022, POE-TO-2023, valorizzando i punti organico della differenza al 50%;

- tenuto conto di quanto presentato dal Rettore, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022, relativamente alla definizione delle compensazioni PS PA MUR 21 (D.M. n. 561/2021);



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2022, Rep. n. 56/2022 con cui è stata definita l'assegnazione di punti organico con relativa compensazione triennale a valere sui POE TO;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022, Rep. n. 223/2022, "Programmazione ruolo docenti - criteri ripartizione POE turnover per dipartimenti di eccellenza";
- viste le delibere del Senato Accademico del 17 gennaio 2023 (Rep. n. 14/2023), e del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (rep. n. 13/2023), in materia di punti organico;
- vista le delibere del Consiglio di Amministrazione 12 maggio 2023, Rep. n. 150/2023, con cui è stata autorizzata la parziale modifica dell'algoritmo di ripartizione dei POE TO di Ateneo, a partire dalle assegnazioni POE TO 2023, da parte del MUR e Rep. n. 151/2023, con cui è stata autorizzato, a decorrere da dicembre 2023, l'accantonamento nell'ambito della ripartizione dei POE TO di 0,5 POE, al fine di incentivare la chiamata diretta di studiosi/e vincitori/trici di ERC o di altro finanziamento competitivo per cui la legge preveda la possibilità di chiamata;
- visto il D.M. n. 445 del 06.05.2022 "Piani straordinari di reclutamento personale universitario 2022-2026" con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all'attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022 (rep. n. 251/2022) relativa a "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 (D.M. n. 445/2022) - criteri di ripartizione";
- tenuto conto della ripartizione dei 13,6 POE e dei 28 RTDB/RTT (Tenure Track) tra i 14 dipartimenti, comunicata sia nella seduta del Senato Accademico che in quella del Consiglio di Amministrazione rispettivamente il 13 e il 23 settembre 2022;
- visto il D.M. n. 795 del 26.06.2023 "Piano Straordinario reclutamento personale universitario 2024" con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all'attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) e RTT (Tenure Track), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023 (rep. n. 266/2023) relativa a "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - D.M. 445/2022 (PIANO B - D.M. n. 795/2023) - criteri di ripartizione";
- vista la nota MUR n. 12441 dell'11 ottobre 2023 "Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e relativi decreti attuativi", con cui sono stati forniti chiarimenti relativamente al D.M. n. 445/2022 e al D.M. n. 795/2023;
- tenuto conto della ripartizione del suddetto D.M. n. 795/2023 dei 15,1 POE tra i dipartimenti e dei 14 POE riservati ai RTDB/RTT (Tenure Track)/PA tra i 14 dipartimenti;
- visto il D.R. n. 1176 del 1.06.2022 "Dipartimenti: riassetto triennale 2021-2024" ai sensi dell'art. 15, comma 4, dello Statuto di Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022, Rep. n. 223/2022, con cui è stato autorizzato l'utilizzo di POE a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione 2023-2027, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- tenuto conto dei 2,2 POE assegnati, quale cofinanziamento Ateneo, al Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne e al Dipartimento di scienze storiche e dei beni culturali, risultati Dipartimenti di Eccellenza, a seguito del Consiglio di Amministrazione Rep. 223/2022;
- considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel corso del 2024, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere al ruolo di professore associato con relativa



imputazione su PROPER MUR dei necessari punti organico, e per i quali i dipartimenti interessati sono tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;

- visto bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale 2024/2026, approvato dal C.d.A. nella seduta del 19.12.2023 con cui è stata approvata, tra l'altro, la destinazione di 1 POE TO per le esigenze del personale tecnico-amministrativo;
- tenuto conto del "Documento di programmazione strategica triennale e programmazione dei ruoli dei Dipartimenti" in merito alla programmazione dei ruoli del personale docente e ai criteri di destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi di ricerca e di didattica, approvato dal Senato Accademico del 19.11.2014;
- tenuto conto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 16 gennaio 2024;
- tenuto conto che, a seguito della richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale del collegio del 20 dicembre 2019 e nota del Direttore generale prot. n. 4810 del 17.01.2020), la documentazione della presente procedura verrà trasmessa dall'Amministrazione allo stesso Collegio dei Revisori;
- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. di autorizzare, al fine di procedere alla definizione dei POE a disposizione dei dipartimenti derivanti dalle risorse da turn over fino all'anno 2023, la conferma dell'algoritmo di ripartizione dei POE ai dipartimenti, autorizzato nella seduta del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 150/2023, utilizzando i riferimenti temporali già autorizzati per la ripartizione del D.M. n. 795/2023, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023, Rep. n. 266/2023;
2. di autorizzare la destinazione di 1 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo;
3. di autorizzare la destinazione nell'ambito della ripartizione dei POE TO 2023, di 0,5 POE, al fine di incentivare la chiamata diretta di studiosi/e vincitori/trici di ERC o di altro finanziamento competitivo per cui la legge preveda la possibilità di chiamata, come indicato nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 maggio 2023, rep. n. 151/2023;
4. di autorizzare, in analogia con quanto già applicato in passato, l'applicazione delle seguenti indicazioni e cioè che le risorse pari a 7 POE TO 2023 approvate in sede di bilancio:
 - a) siano integrate da eventuali residui derivanti dalle assegnazioni precedenti, comprese quelle assegnate in relazione a piani straordinari ministeriali e di Ateneo, e rettifiche, in diminuzione, in relazione ad eventuali situazioni debitorie;
 - b) includano l'accantonamento (0,20 POE per ciascuno dei dipartimenti interessati) necessario per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010, la cui presa di servizio nel ruolo di II fascia è prevista entro il 31 dicembre 2024;
 - c) siano integrate ovvero rettifiche in diminuzione, in relazione a quanto deliberato dagli organi di governo in merito al PS-PA-MUR-21, citato nelle premesse;
 - d) siano integrate ovvero rettifiche restituzione/diminuzione, in relazione a quanto deliberato dagli organi di governo in merito al D.d.E., citato nelle premesse;



e) nel caso in cui un Dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo b (senior) o RTT (Tenure Track), debba esplicitamente prevedere che a partire del terzo/sesto anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità previste dall'art. 24, comma 5, della L. 240/2010;

f) prima di deliberare in merito a proposte di reclutamento, i dipartimenti dovranno effettuare le seguenti verifiche sul proprio organico, in modo da rispettare quanto previsto dal D.P.C.M. 24.6.2021, e precisamente:

f.1) composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie;

f.2) reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori con l'obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;

5. Rispetto alle spettanze assegnate, ciascun dipartimento potrà utilizzare i POE 2023 solo per le chiamate nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010, la cui presa di servizio nel ruolo di II fascia è prevista entro il 31 dicembre 2024.

Per quanto riguarda il residuo positivo in disponibilità di ogni singolo dipartimento, relativo ai POE TO 2023, non potranno essere richieste attivazione posti prima della prossima ripartizione dei POE TO per l'anno 2024. Sono esclusi dal computo i residui derivanti dai POE TO 2022 o dai piani straordinari D.M. 445/2022 e D.M. 795/2023.

6. di autorizzare il rinvio alla prossima ripartizione POE 2024, l'accantonamento di ulteriori POE di cofinanziamento d'Ateneo per esterni da destinare alle quattro Aree.

7. In relazione a quanto previsto dall'art. 2 comma 6 del D.P.C.M. 24 giugno 2021, la programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal Consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale. Il Consiglio di Amministrazione autorizza la programmazione 2023 (22,44 POE da ripartire tra i ruoli come segue: Ordinari, Associati, Ricercatori, Dirigenti e personale tecnico-amministrativo) ai fini della compilazione del PROPER MUR, tenendo conto di quanto previsto dal PIAO 2022/2024 ed esclusi i piani straordinari:

Ruolo	Punti organico programmazione 2023
Ordinari	6
Associati	2
Ricercatori	12,44



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Dirigenti e tecnici-amministrativi	2
TOTALE	22,44

8. Ai fini della compilazione del PROPER MUR, e tenendo conto di quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico-amministrativo 2022/2024 i punti organico assegnati all'Università di Siena (esclusi i piani straordinari) e relativi alla rimodulazione della programmazione 2023 (pari a 24,05 POE - D.M. n. 1106 del 24 settembre 2022), sono così modulati:

Ruolo	Punti organico programmazione 2022
Ordinari	7
Associati	3
Ricercatori	12,05
Dirigenti e tecnici-amministrativi	2
TOTALE	24,05

Per l'esecuzione

Direzione Generale - Settore Programmazione
Ufficio concorsi

Per conoscenza

Divisione ragioneria
Ufficio Bilancio e fiscalità
Ufficio Flussi economici e finanziari

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente