



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: II/7

N. allegati: 0

**AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) - SEZIONE
PROGRAMMAZIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.;
- vista la delibera CIVIT 28 ottobre 2010 n. 112 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance";
- visto il documento ANVUR del 3 luglio 2017 recante "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca";
- tenuto conto della nota ANVUR di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 del 20.12.2017;
- viste le Linee guida per il Piano della performance n. 1/2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n. 2/2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- viste le Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane, emanate dall'ANVUR a novembre 2018;
- viste le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5/2019, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2023 e il bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2023-2025, approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre 2022;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Siena per gli anni 2022 e 2023 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022;
- tenuto conto del parere favorevole del Nucleo di valutazione di Ateneo sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, espresso nella seduta dell'11 gennaio 2022;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2023, Rep. 79/2023, Prot. n. 62787 del 27 marzo 2023, avente ad oggetto “Piano integrato di azione e organizzazione 2023-2025” (c.d. PIAO);
- vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 giugno 2023, Rep. 207/2023, Prot. n.127574 del 03 luglio 2023, avente ad oggetto “Programmazione fabbisogno personale tecnico amministrativo – attuazione” e considerando quanto previsto ai punti 1 e 2 della delibera stessa;
- tenuto conto delle conseguenti modifiche alla Programmazione del fabbisogno del personale tecnico e amministrativo 2023-2025 disposte dalla citata delibera del Consiglio di Amministrazione:

[...]

1. Di autorizzare la trasformazione di 0,6 POE autorizzati nel PIAO 2023-2025, da cat. D - Area biblioteche e Area tecnica, tecnico - scientifica ed elaborazione dati a cat. C - Area amministrativa.
2. Di autorizzare, a seguito di quanto indicato al punto 1 e di quanto indicato in premessa, a seguito dei residui di seguito dettagliati:

Descrizione	POE deliberati	Residuo dopo procedure preliminari concorsi	POE messi a concorso	Residui/Disponibilità POE
Assunzioni tramite concorso pubblico di personale di categoria C, area amministrativa, di cui n. 1 posto destinato alle procedure straordinarie di inquadramento e n. 1 mobilità volontaria (art. 3 punto c) delibera C.d.A. del 22 luglio 2022 (rep. n. 251/2022)	5,45	4,95	4,75	0,2
n. 2 posti categoria D (n. 1 Area biblioteche e n. 1 Area tecnica, tecnico - scientifica ed elaborazione dati) (PIAO 2023-2025, C.d.A del 24 marzo 2023)	0,6			0,6
POE da destinare successivamente sulla base delle risultanze delle procedure assunzionali (art. 3 punto d) delibera C.d.A. del 22 luglio 2022 (rep. n. 251/2022)	0,7			0,7
				1,5

lo scorrimento della graduatoria relativa al “Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 20 posti cat. C – posizione economica C1 – area amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso l’Università degli studi di Siena (D.D.G. Rep. n. 3764/2022) indicato nelle premesse, per ulteriori n. 4 posti di cat. C – area amministrativa, per un totale di 1 POE.

[...]



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023 (Rep.266/2023 – prot. n.179277 del 25/09/2023) avente ad oggetto “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - D.M. 445/2022 (PIANO B - D.M. n. 795/2023) - criteri di ripartizione” e considerato quanto previsto ai punti 1, lett. a) e 3, lett. a) e b) della delibera stessa;

– tenuto conto delle seguenti integrazioni e modifiche alla Programmazione del fabbisogno del personale tecnico e amministrativo 2023-2025 disposte dalla citata delibera del Consiglio di Amministrazione:

[...]

1. Con riferimento al D.M. n. 795 del 26.06.2023, con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse per l’assunzione di professori universitari, di RTDB (secondo i vincoli temporali della L. 79/2022) e RTT, e di personale tecnico-amministrativo (nel seguito denominato “PS 2022-2026-B”), per un totale di 39,5 POE, di autorizzare l’utilizzo dei suddetti POE secondo i seguenti criteri:

- a) destinare 9 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo per il rafforzamento dell’area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, anche attraverso il cofinanziamento da parte dei dipartimenti/centri di Ateneo interessati, per valorizzare aree strategiche di ateneo (comunicazione, didattica, ricerca e internazionalizzazione), per completare il processo di turn-over;

[...]

3. Di modificare il piano triennale dei fabbisogni di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2023 (Rep. 79/2023) nel senso seguente:

a) al fine di procedere con urgenza al reclutamento di nuovo personale amministrativo da destinare alle esigenze dell’amministrazione centrale e periferica dell’Ateneo, rifinalizzare la destinazione di 1,4 POE che la precedente programmazione aveva destinato al reclutamento di n. 2 unità di personale di cat. EP (area amministrativa e area tecnica) e di n. 2 unità di personale di cat. D (area amministrativa e area tecnica) al reclutamento di n. 5 unità di personale di cat. C area amministrativa di cui al concorso D.D.G. n. 3764/2022 (Prot. n. 206052 del 06.10.2022) e alla progressione economica verticale (PEV) per l’attribuzione della categoria D a n. 3 unità di personale di cui al concorso D.D.G.n.5174/2022 (Prot. n. 258771 del 28.12.2022) mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;

b) di utilizzare gli 9 POE di cui al punto 1 lett. a) della presente delibera secondo le seguenti modalità:

- 1,4 POE per l’assunzione di n. 2 unità di personale di cat. EP (di cui n. 1 appartenente all’area amministrativa e n. 1 appartenente all’area tecnica) e di n. 2 unità di personale di cat. D (di cui n. 1 appartenente all’area amministrativa per tener conto dei futuri pensionamenti di responsabili di segreterie amministrative di dipartimento e n. 1 appartenente all’area tecnica);

- 1 POE a titolo di compartecipazione con gli eventuali POE o con il controvalore quindicennale in risorse libere che i Dipartimenti o i Centri di Ateneo deliberassero di destinare ad assunzioni mirate di personale dell’area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati con funzioni di supporto alla ricerca; a tale fine la compartecipazione massima dei POE del PTA è fissata in 0,125 POE a posizione (pari al 50% del valore-POE della categoria C) in relazione ai quali i Dipartimenti o i Centri possono concorrere per la differenza necessaria a coprire i POE per assunzione di personale di categoria C e D ed eventualmente categoria EP fatta salva la verifica della disponibilità del relativo fondo di contrattazione .



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

A tale fine i Dipartimenti o i Centri di Ateneo interessati sono tenuti a presentare una specifica richiesta di partecipazione alla procedura di compartecipazione entro e non oltre il mese di dicembre p.v.

- 1,2 POE per l'assunzione di n. 3 tre unità di personale di cat. EP per le esigenze della didattica, dell'internazionalizzazione e della comunicazione da bandire previa valutazione della possibilità di ridestinare alle predette esigenze personale già in servizio presso l'Ateneo;
- 1,6 POE per l'assunzione di n. 4 unità di personale di cat. C e di n. 2 unità di personale di cat. D di area tecnica per le esigenze dell'area organizzazione e sistemi informativi;
- 0,85 POE per l'assunzione di n. 1 unità di personale di cat. C e di n. 2 unità di personale di cat. D di area tecnica per le esigenze dell'area edilizia;
- 0,5 POE per l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. C per le esigenze della comunicazione;
- 0,6 POE per l'assunzione di n. 3 CEL (2 di inglese e 1 di tedesco) per le esigenze del Centro linguistico di Ateneo;
- 0,65 POE per il reclutamento del dirigente dell'Area organizzazione e sistemi informativi il cui incarico a tempo determinato scadrà nel mese di gennaio 2025;
- rimandare l'utilizzo dei rimanenti 1,2 POE all'esito delle procedure concorsuali di cui sopra al fine di programmare in modo efficiente la sostituzione per turn-over di alcune posizioni che a breve risulteranno vacanti.

[...]

- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali del 25/10/2023, prot. n. 205645 del 02 novembre 2023, con la quale è stata richiesta l'attivazione della procedura concorsuale diretta all'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D con un impegno finanziario corrispondente a 0,30 POE – Budget Progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 – cofinanziamento Ateneo, richiesta che va a rimodulare la Programmazione del fabbisogno del personale tecnico e amministrativo 2023-2025;

- vista la nota del Direttore Generale prot. 222397 del 29 novembre 2023, finalizzata alla predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2024 ed in particolare la sezione relativa alla programmazione (paragrafo 10), nella quale è stato previsto anche lo stanziamento pari ad 1 POE turn over 2024 che va ad integrare la Programmazione del fabbisogno del personale tecnico e amministrativo 2023-2025;

DISPONE

Ai sensi di quanto esposto in premessa, l'aggiornamento della Sezione "Programmazione fabbisogno di personale tecnico e amministrativo" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2023 che, alla data del presente disposto, risulta articolata come di seguito dettagliato:

	POE TO	POE D.M.445/2022	POE D.M.795/2023	AUTORIZZAZIONE
n. 2 comandi	0,50			Procedure già ultimate con prese servizio
n. 19 assunzioni cat. C area amministrativa		4,75		Procedure già ultimate con prese servizio



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

n. 4 scorrimenti per assunzioni cat. C area amministrativa	1			Procedure già ultimate con prese servizio
n. 9 PEV		0,45		Procedure già ultimate con prese servizio
n. 2 scorrimenti per assunzioni cat. C area amministrativa		0,50		Procedure già ultimate con prese servizio
n. 8 posti cat. C, compartecipazione assunzione PTA		1		Procedure in itinere
compartecipazione per assunzioni PTA - stanziati dai dipartimenti dai POE liberi		1,2		Procedure in itinere
n. 5 cat. C, area amministrativa – con scorrimento graduatoria D.D.G. n.3764/2022	1,25			Procedure già ultimate con presa servizio
n. 3 PEV cat. D, con scorrimento graduatoria D.D.G. n. 5174/2022	0,15			CdA 22/09/2023 Procedure già ultimate con presa servizio
n. 2 cat. EP (n. 1 area amministrativa e n. 1 area tecnica) e n. 2 cat. D (n. 1 area amministrativa per tener conto futuri pensionamenti di responsabili segreterie amministrative dpt e n.1 area tecnica)			1,4	Deliberato con CdA 22/09/2023
8 posti cat. C (a titolo di compartecipazione per assunzioni PTA)			1	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 3 cat. EP (didattica, internazionalizzazione E comunicazione)			1,2	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 4 cat. C e n. 2 cat. D - area tecnica – esigenze Area organizzazione e sistemi informativi			1,6	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 1 cat. C e n. 2 cat. D - area tecnica – esigenze area edilizia			0,85	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 2 cat. C – esigenze comunicazione			0,5	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 3 cat. CEL – (2 inglese e 1 tedesco) per CLA			0,6	Deliberato con CdA 22/09/2023
n. 1 dirigente per AOSI (td in scadenza gen 2025)			0,65	Deliberato con CdA 22/09/2023
In base all'esito delle procedure concorsuali di cui sopra al fine di programmare in modo efficiente la sostituzione per turn-over di alcune posizioni che a breve risulteranno vacanti			1,2	Deliberato con CdA 22/09/2023
Turn over 2024 – budget autorizzatorio 2024	1			Nota del Direttore Generale prot.222397 del 29/11/23
n. 1 unità di personale di cat. D per le esigenze del Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali – Budget Progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 – cofinanziamento Ateneo	0,30			Delibera DSSBC del 25/10/23



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Il presente provvedimento sarà pubblicato nell'albo on line e nelle pagine web di Ateneo.

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci