



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 20 ottobre 2023

Classificazione: II/7 Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 6.15

Argomento: Provvedimenti per personale

Oggetto: Rettifica ed integrazione della delibera del Consiglio di Amministrazione n.266/2023: Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 – D.M. 445/2002 (PIANO B – D.M. n.795/2023) – criteri di ripartizione

Allegati:

Relazione tecnica.

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

- Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Roberto DI PIETRA	x					Dott.ssa Cinzia ANGELI	x				
Prof.ssa Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE					x
Prof.ssa Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Alberto De DONATIS	x				
Prof. Andrea PISANESCHI	x					Sig.ra Valeria GIAMBENEDETTI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x										

- (Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legislazione universitaria, e in particolare le disposizioni normative nel seguito riportate;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021, "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023";
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e il D.M. n. 1106 del 24 settembre 2022;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
- richiamato il Regolamento di Ateneo per la chiamata dei/le Professori/esse di I e II fascia, emanato con D.R. n. D.R. n. 1030 del 03.06.2021;
- richiamata la delibera del Senato Accademico del 27.01.2015 con cui sono stati definiti i criteri generali di valutazione in attuazione del "Regolamento per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia";
- tenuto conto del documento "Programmazione triennale Dipartimenti: assetto triennio 2015/2018 e avvio triennio 2018/2021", approvato dal Senato Accademico del 5 giugno 2018 e dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2018;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 maggio 2021, Rep. n. 148/2021, "Dipartimenti – assetto triennio 2018-2021 e avvio triennio 2021 – 2024";
- visto il documento di programmazione triennale dell'Università degli Studi di Siena, approvato dal C.d.A. nella seduta del 22.12.2021;
- visto il D.R. n. 1176 del 1.06.2022 "Dipartimenti: riassetto triennale 2021-2024" ai sensi dell'art. 15, comma 4, dello Statuto di Ateneo;
- tenuto conto di quanto presentato dal Rettore, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022, relativamente alla definizione delle compensazioni PS PA MUR 21 (D.M. n. 561/2021);
- vista la delibera del Senato Accademico del 17 gennaio 2023 (Rep. n. 14/2023);
- vista le delibere del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (Rep. n. 13/2023);
- visto il D.M. n. 445 del 06.05.2022 "Piani straordinari di reclutamento personale universitario 2022-2026" con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all'attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
- tenuto conto di quanto disposto all'art. 2 del citato D.M. n. 445/2022, relativamente all'"utilizzo delle risorse" e in particolare:
 - al punto 2 – "Con riferimento alle assunzioni di professori universitari, le sopraindicate risorse sono riservate esclusivamente alle procedure di cui all'articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della legge n. 240 del 2010.
 - al punto 3 – "Le assunzioni e le relative prese di servizio vanno attuate entro i termini appresso indicati con riferimento, rispettivamente, a ciascuno dei piani straordinari di cui all'articolo 1":

piano straordinario	Intervallo temporale reclutamento
A	1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024
B	1° gennaio 2024 - 31 ottobre 2025
C	1° gennaio 2025 - 31 ottobre 2026
D	1° gennaio 2026 - 31 ottobre 2027

- visto bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale 2023/2025, approvato dal C.d.A. nella seduta del 20.12.2022;



- viste le delibere del Senato Accademico del 2 maggio (Rep n. 103/2023) e del Consiglio di Amministrazione del 12 maggio 2023 (Rep. n. 150/2023) con cui sono state aggiornate/modificate le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 relative ai criteri e agli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;
- considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2023/2025 e nel relativo assestamento;
- sentite le proposte del Magnifico Rettore e in particolare di seguire i seguenti principi ispiratori nella ripartizione delle risorse attribuite dal MUR:
 - nelle ripartizioni tra dipartimenti, utilizzare l'algoritmo di cui alle delibere del Senato Accademico (2 maggio 2023; Rep. n. 103/2023) e del Consiglio di Amministrazione (12 maggio 2023; Rep. n. 150/2023);
 - destinare una quota di POE riservata al PTA pari a circa il 20% del totale;
 - riservare circa il 36% dei POE al reclutamento di RTDB, ripartendo detto 40% ai Dipartimenti secondo il predetto algoritmo;
 - sull'ulteriore residuo, assicurare il rispetto del 20% di cui all'art. 2, comma 2 del D.M. 445/2022;
 - ripartire l'ulteriore, e definitivo, residuo ai dipartimenti secondo il predetto algoritmo, lasciando alla loro programmazione interna la libertà di utilizzarlo per i reclutamenti in tutti i ruoli;
- visto il D.M. n. 795 del 26.06.2023 "Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024" con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all'attivazione del "Piano straordinario B" di cui al D.M. n. 445/2022;
- tenuto conto di quanto disposto all'art. 1 del citato D.M. n. 795/2023, relativamente all'"assegnazione delle risorse" e in particolare:
 - al punto 3 – "Il reclutamento del personale di cui al c. 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal D.M. 6 maggio 2022, n. 445",
 - al punto 4 – "Con riferimento al reclutamento dei ricercatori, in attuazione di quanto previsto dall'art. 14, c. 6-decies e 6-terdecies, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, le Università possono reclutare con le risorse dei piani straordinari previsti dalla Legge e dal decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, sia ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, c. 3, della L. 240/2010, sia i ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. b), del testo previgente alla L. 240/2010, in entrambi i casi con valore del punto organico pari a 0,5, e utilizzando ulteriori 0,2 punti organico per l'eventuale chiamata a professore di seconda fascia;
- visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolar modo la modifica apportata all'art. 24 comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con l'introduzione di una nuova figura di Ricercatore a Tempo Determinato in Tenure Track (di seguito, RTT, con contratto esennale) in sostituzione delle figure di ricercatori di cui alle previgenti lettere a) e b);
- tenuto conto che l'art. 14 c. 6 terdecies del suddetto D.L. n. 36/2022 prevede che le Università possano comunque continuare a bandire procedure di reclutamento per ricercatori a tempo determinato di tipo b) (di seguito, RTDB, con contratto triennale 3 anni) ai sensi della previgente normativa per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dall'entrata in vigore della predetta legge n.79/2022;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023, Rep n. 266/2023 (Prot. n. 179277 del 25/09/2023) con cui sono stati autorizzati i criteri di ripartizione del Piano Straordinario D.M. 795/2023;
- vista la nota MUR n. 12441 dell'11 ottobre 2023, con cui, al punto 2. Personale docente, è stato specificato tra l'altro che: *Per quanto riguarda il reclutamento dei ricercatori, di cui all'articolo 24, comma 3, della l.240/2010, la predetta programmazione assicura altresì la copertura finanziaria degli oneri derivanti da quanto previsto dall'articolo 24, comma 5, e cioè la disponibilità delle risorse necessarie per la chiamata nel ruolo di professore di II fascia nel caso di esito positivo della procedura di valutazione. Quanto sopra trova applicazione anche con riferimento alla programmazione dell'utilizzo dei punti organico attribuiti in attuazione dei Piani straordinari, ai sensi della legge 234 del 2021. In particolare, come indicato dall'articolo 1 del DM 795/2023, ai fini del reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, della legge 240/2010, e dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lett. b), del testo previgente alla legge 240/2010, dovranno programmare l'utilizzo di 0,7 punti organico, dei quali 0,2 saranno effettivamente utilizzati all'atto della eventuale chiamata a professore di seconda fascia, provvedendo alla relativa imputazione nella procedura PROPER.*
- tenuto conto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 12 settembre 2023;
- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. Con riferimento al D.M. n. 795 del 26.06.2023, e alla successiva Nota MUR n. 12441 dell'11 ottobre 2023, di modificare il punto b) dell'art. 1 della delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023 (Rep. n. 266/2023) come di seguito indicato:

b) destinare 14 POE, per il reclutamento di n. 20 ricercatori/trici a tempo determinato (RTDB o RTT) o professori associati, ripartendoli ai dipartimenti secondo l'algoritmo di ripartizione vigente e prevedendo ex-ante, a seconda della ripartizione, il numero finito di posti che ciascun dipartimento è obbligato a chiamare. In tale previsione, il numero di posti assegnati a ciascun dipartimento sarà determinato arrotondando a multipli di 0,70 per eccesso o per difetto (secondo un criterio di crescente valore assoluto dell'arrotondamento) i POE risultanti dalla ripartizione algoritmica fino a concorrenza dei 20 posti previsti. Ai dipartimenti per i quali è previsto un arrotondamento per eccesso, sarà chiesto di cofinanziare la chiamata con propri POE; a quelli per cui è previsto un arrotondamento per difetto, i POE residui saranno mantenuti nella disponibilità del dipartimento, senza vincolo di destinazione.

2. Resta invariato tutto quanto indicato/dettagliato nella delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 266/2023.

Per l'esecuzione

Direzione Generale - Settore Programmazione
Ufficio concorsi

Per conoscenza



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Divisione ragioneria

Ufficio Bilancio e fiscalità

Ufficio Flussi economici e finanziari

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente

Divisione personale tecnico amministrativo