



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

**Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2023**

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 6.08

Argomento: Provvedimenti per il personale

**Oggetto: Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - D.M. 445/2022 (PIANO B - D.M. n. 795/2023) - criteri di ripartizione**

Allegati:

Relazione tecnica;

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

|                              | F | C | Ast | Ag | Ass |                              | F | C | Ast | Ag | Ass |
|------------------------------|---|---|-----|----|-----|------------------------------|---|---|-----|----|-----|
| Prof. Roberto DI PIETRA      | x |   |     |    |     | Dott.ssa Cinzia ANGELI       | x |   |     |    |     |
| Prof.ssa Costanza CONSOLANDI | x |   |     |    |     | Prof. Giuliano VOLPE         | x |   |     |    |     |
| Prof.ssa Paola PALMITESTA    | x |   |     |    |     | Dott. Vittorio INNOCENTI     | x |   |     |    |     |
| Prof. Alessandro ROSSI       | x |   |     |    |     | Sig. Alberto De DONATIS      | x |   |     |    |     |
| Prof. Andrea PISANESCHI      | x |   |     |    |     | Sig.ra Valeria GIAMBENEDETTI | x |   |     |    |     |
| Dott. Lorenzo COSTA          | x |   |     |    |     |                              |   |   |     |    |     |

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- vista la legislazione universitaria, e in particolare le disposizioni normative nel seguito riportate;
- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021, “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all’Università degli Studi di Siena del contingente per l’assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e il D.M. n. 1106 del 24 settembre 2022;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2012, modificato con D.R. n. 93 del 28 gennaio 2015;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
- richiamato il Regolamento di Ateneo per la chiamata dei/le Professori/esse di I e II fascia, emanato con D.R. n. D.R. n. 1030 del 03.06.2021;
- richiamata la delibera del Senato Accademico del 27.01.2015 con cui sono stati definiti i criteri generali di valutazione in attuazione del “Regolamento per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia”;
- tenuto conto del documento “Programmazione triennale Dipartimenti: assetto triennio 2015/2018 e avvio triennio 2018/2021”, approvato dal Senato Accademico del 5 giugno 2018 e dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2018;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 maggio 2021, Rep. n. 148/2021, “Dipartimenti – assetto triennio 2018-2021 e avvio triennio 2021 – 2024”;
- visto il documento di programmazione triennale dell’Università degli Studi di Siena, approvato dal C.d.A. nella seduta del 22.12.2021;
- visto il D.R. n. 1176 del 1.06.2022 “Dipartimenti: riassetto triennale 2021-2024” ai sensi dell’art. 15, comma 4, dello Statuto di Ateneo;
- tenuto conto di quanto presentato dal Rettore, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022, relativamente alla definizione delle compensazioni PS PA MUR 21 (D.M. n. 561/2021);
- vista la delibera del Senato Accademico del 17 gennaio 2023 (Rep. n. 14/2023);
- vista le delibere del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 (Rep. n. 13/2023);
- visto il D.M. n. 445 del 06.05.2022 “Piani straordinari di reclutamento personale universitario 2022-2026” con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all’attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
- tenuto conto di quanto disposto all’art. 2 del citato D.M. n. 445/2022, relativamente all’“utilizzo delle risorse” e in particolare:
  - al punto 2 – “Con riferimento alle assunzioni di professori universitari, le sopraindicate risorse sono riservate esclusivamente alle procedure di cui all’articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della legge n. 240 del 2010.
  - al punto 3 – “Le assunzioni e le relative prese di servizio vanno attuate entro i termini appresso indicati con riferimento, rispettivamente, a ciascuno dei piani straordinari di cui all’articolo 1”:

|                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| piano straordinario | Intervallo temporale reclutamento |
|---------------------|-----------------------------------|



|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| A | 1° ottobre 2022 - 31 ottobre 2024 |
| B | 1° gennaio 2024 - 31 ottobre 2025 |
| C | 1° gennaio 2025 - 31 ottobre 2026 |
| D | 1° gennaio 2026 - 31 ottobre 2027 |

- visto bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale 2023/2025, approvato dal C.d.A. nella seduta del 20.12.2022;

- viste le delibere del Senato Accademico del 2 maggio (Rep n. 103/2023) e del Consiglio di Amministrazione del 12 maggio 2023 (Rep. n. 150/2023) con cui sono state aggiornate/modificate le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 relative ai criteri e agli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;

- considerata l'esigenza di un costante monitoraggio delle dinamiche di bilancio e delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, con riferimento agli indicatori di cui al D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e in linea con quanto previsto nel budget 2023/2025 e nel relativo assestamento;

- sentite le proposte del Magnifico Rettore e in particolare di seguire i seguenti principi ispiratori nella ripartizione delle risorse attribuite dal MUR:

- nelle ripartizioni tra dipartimenti, utilizzare l'algoritmo di cui alle delibere del Senato Accademico (2 maggio 2023; Rep. n. 103/2023) e del Consiglio di Amministrazione (12 maggio 2023; Rep. n. 150/2023);
- destinare una quota di POE riservata al PTA pari a ca il 20% del totale;
- riservare circa il 36% dei POE al reclutamento di RTDB, ripartendo detto 40% ai Dipartimenti secondo il predetto algoritmo;
- sull'ulteriore residuo, assicurare il rispetto del 20% di cui all'art. 2, comma 2 del D.M. 445/2022;
- ripartire l'ulteriore, e definitivo, residuo ai dipartimenti secondo il predetto algoritmo, lasciando alla loro programmazione interna la libertà di utilizzarlo per i reclutamenti in tutti i ruoli;

- visto il D.M. n. 795 del 26.06.2023 "Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024" con cui all'Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all'attivazione del "Piano straordinario B" di cui al D.M. n. 445/2022;

- tenuto conto di quanto disposto all'art. 1 del citato D.M. n. 795/2023, relativamente all'"assegnazione delle risorse" e in particolare:

- al punto 3 – "Il reclutamento del personale di cui al c. 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal D.M. 6 maggio 2022, n. 445",

- al punto 4 – "Con riferimento al reclutamento dei ricercatori, in attuazione di quanto previsto dall'art. 14, c. 6-decies e 6-terdecies, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, le Università possono reclutare con le risorse dei piani straordinari previsti dalla Legge e dal decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, sia ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, c. 3, della L. 240/2010, sia i ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. b), del testo previgente alla L. 240/2010, in entrambi i casi con valore del punto organico pari a 0,5, e utilizzando ulteriori 0,2 punti organico per l'eventuale chiamata a professore di seconda fascia;

- visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolar modo la



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

modifica apportata all'art. 24 comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con l'introduzione di una nuova figura di Ricercatore a Tempo Determinato in Tenure Track (di seguito, RTT, con contratto esennale) in sostituzione delle figure di ricercatori di cui alle previgenti lettere a) e b);

- tenuto conto che l'art. 14 c. 6 terdecies del suddetto D.L. n. 36/2022 prevede che le Università possano comunque continuare a bandire procedure di reclutamento per ricercatori a tempo determinato di tipo b) (di seguito, RTDB, con contratto triennale 3 anni) ai sensi della previgente normativa per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dall'entrata in vigore della predetta legge n.79/2022;

- tenuto conto che, con nota prot. n. 250552 del 15/2022, sono state espletate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 per n. 2 unità di personale di cat. EP (area amministrativa e area tecnica) e di n. 2 unità di personale di cat. D (area amministrativa e area tecnica);

- ritenuto opportuno procedere con lo scorrimento di n. 3 posti di idonei relativi al concorso di cui alla D.D.G. n. 5174/2022 (progressione economica verticale per l'assunzione di personale di categoria D di area amministrativa) per esigenze legate a processi riorganizzativi e in particolare: per la creazione di un ufficio di programmazione strategica, operativa e controllo di gestione, per la sostituzione di un responsabile di un ufficio programmazione didattica che sarà collocato in quiescenza alla fine del 2024 e per la riorganizzazione e razionalizzazione dell'ufficio concorsi;

- ritenuto opportuno procedere con lo scorrimento di n. 5 posti di idonei relativi al concorso di cui alla D.D.G. n. 3764/2022 (Prot. n. 206052 del 06.10.2022) per far fronte ad ulteriori esigenze derivanti dalla necessità di sostituire personale che è stato trasferito presso altri Uffici con funzioni di responsabile e/o di supporto a strutture strategiche di Ateneo a seguito delle procedure di progressione verticale di cui al concorso D.D.G.n.5174/2022 (Prot. n. 258771 del 28.12.2022);

- rilevata la necessità di far fronte a prossime vacanze di posti in organico conseguenti a pensionamenti di responsabili di segreterie amministrative di dipartimento;

- tenuto conto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 12 settembre 2023;

- tenuto conto del parere espresso dalle RSU di Ateneo in merito alla proposta di utilizzo dei punti organico destinati al PTA nell'ambito del piano straordinario in questione;

- vista la relazione tecnica;

- vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritta il 14 luglio 2023, che prevede un nuovo sistema di classificazione e trasposizione tra categorie e aree del personale e che pertanto è da intendersi fin da ora che i riferimenti alle categorie C, D ed EP del personale tecnico amministrativo sono riconducibili, rispettivamente, all'"Area dei Collaboratori", all'"Area dei Funzionari" e all'"Area delle Elevate Professionalità" e che il riferimento alle aree amministrative e tecniche è da intendersi riconducibile a quello dei "settori professionali" di cui allegato E del suddetto CCNL;

- tenuto conto di quanto emerso nel corso del dibattito

DELIBERA

1. Con riferimento al D.M. n. 795 del 26.06.2023, con cui all'Università degli Studi di Siena, sono state assegnate risorse per l'assunzione di professori universitari, di RTDB (secondo i vincoli temporali della L. 79/2022) e RTT, e di personale tecnico-amministrativo (nel seguito denominato "PS 2022-2026-B"), per un totale di 39,5 POE, di autorizzare l'utilizzo dei suddetti POE secondo i seguenti criteri:

- a) destinare 9 POE per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo per il rafforzamento dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, anche attraverso il cofinanziamento



da parte dei dipartimenti/centri di Ateneo interessati, per valorizzare aree strategiche di ateneo (comunicazione, didattica, ricerca e internazionalizzazione), per completare il processo di turnover;

- b) destinare 14 POE, per il reclutamento di n. 28 ricercatori/trici a tempo determinato (RTDB o RTT), ripartendoli ai dipartimenti secondo l'algoritmo di ripartizione vigente e prevedendo ex-ante, a seconda della ripartizione, il numero finito di posti che ciascun dipartimento è obbligato a chiamare. In tale previsione, il numero di posti assegnati a ciascun dipartimento sarà determinato arrotondando a multipli di 0,50 per eccesso o per difetto (secondo un criterio di crescente valore assoluto dell'arrotondamento) i POE risultanti dalla ripartizione algoritmica fino a concorrenza dei 28 posti previsti. Ai dipartimenti per i quali è previsto un arrotondamento per eccesso, sarà chiesto di cofinanziare la chiamata con propri POE; a quelli per cui è previsto un arrotondamento per difetto, i POE residui saranno mantenuti nella disponibilità del dipartimento, senza vincolo di destinazione.
- c) destinare almeno il 20% dei 16,5 POE residui ad assunzioni di professori/resse di prima e seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 4 ("ESTERNI") con il seguente modello di cofinanziamento:
  - n. 4 cofinanziamenti per PA (0,35x4) per un totale di 1,4 POE; da ripartire uno per ciascuna area, tenendo conto degli accordi tra dipartimenti appartenenti alla stessa area;
- d) ripartire il residuo di 15,1 POE tra i dipartimenti, secondo l'algoritmo vigente e senza alcun vincolo di destinazione tra le diverse tipologie di reclutamento.

2. le assunzioni e le relative prese di servizio dei punti organico attribuiti dal DM 795/2023 vanno attuate entro i termini indicati all'art. 2, comma 3 del DM 445/2022, e, in particolare, tra il 1° gennaio 2024 e il 31 ottobre 2025.

3. Di modificare il piano triennale dei fabbisogni di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2023 (Rep. 79/2023) nel senso seguente:

a) al fine di procedere con urgenza al reclutamento di nuovo personale amministrativo da destinare alle esigenze dell'amministrazione centrale e periferica dell'Ateneo, rifinalizzare la destinazione di 1,4 POE che la precedente programmazione aveva destinato al reclutamento di n. 2 unità di personale di cat. EP (area amministrativa e area tecnica) e di n. 2 unità di personale di cat. D (area amministrativa e area tecnica) al reclutamento di n. 5 unità di personale di cat. C area amministrativa di cui al concorso D.D.G. n. 3764/2022 (Prot. n. 206052 del 06.10.2022) e alla progressione economica verticale (PEV) per l'attribuzione della categoria D a n. 3 unità di personale di cui al concorso D.D.G.n.5174/2022 (Prot. n. 258771 del 28.12.2022) mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;

b) di utilizzare gli 9 POE di cui al punto 1 lett. a) della presente delibera secondo le seguenti modalità:

- 1,4 POE per l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. EP (di cui n. 1 appartenente all'area amministrativa e n. 1 appartenente all'area tecnica) e di n. 2 unità di personale di cat. D (di cui n. 1 appartenente all'area amministrativa per tener conto dei futuri pensionamenti di responsabili di segreterie amministrative di dipartimento e n. 1 appartenente all'area tecnica);



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- 1 POE a titolo di compartecipazione con gli eventuali POE o con il controvalore quindicennale in risorse libere che i Dipartimenti o i Centri di Ateneo deliberassero di destinare ad assunzioni mirate di personale dell'area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati con funzioni di supporto alla ricerca; a tale fine la compartecipazione massima dei POE del PTA è fissata in 0,125 POE a posizione (pari al 50% del valore-POE della categoria C) in relazione ai quali i Dipartimenti o i Centri possono concorrere per la differenza necessaria a coprire i POE per assunzione di personale di categoria C e D ed eventualmente categoria EP fatta salva la verifica della disponibilità del relativo fondo di contrattazione .

A tale fine i Dipartimenti o i Centri di Ateneo interessati sono tenuti a presentare una specifica richiesta di partecipazione alla procedura di compartecipazione entro e non oltre il mese di dicembre p.v.

- 1,2 POE per l'assunzione di n. 3 tre unità di personale di cat. EP per le esigenze della didattica, dell'internazionalizzazione e della comunicazione da bandire previa valutazione della possibilità di ridestinare alle predette esigenze personale già in servizio presso l'Ateneo;

- 1,6 POE per l'assunzione di n. 4 unità di personale di cat. C e di n. 2 unità di personale di cat. D di area tecnica per le esigenze dell'area organizzazione e sistemi informativi;

- 0,85 POE per l'assunzione di n. 1 unità di personale di cat. C e di n. 2 unità di personale di cat. D di area tecnica per le esigenze dell'area edilizia;

- 0,5 POE per l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. C per le esigenze della comunicazione;

- 0,6 POE per l'assunzione di n. 3 CEL (2 di inglese e 1 di tedesco) per le esigenze del Centro linguistico di Ateneo;

- 0,65 POE per il reclutamento del dirigente dell'Area organizzazione e sistemi informativi il cui incarico a tempo determinato scadrà nel mese di gennaio 2025;

- rimandare l'utilizzo dei rimanenti 1,2 POE all'esito delle procedure concorsuali di cui sopra al fine di programmare in modo efficiente la sostituzione per turn-over di alcune posizioni che a breve risulteranno vacanti.

4. La copertura finanziaria relativa all'assunzione del sopra menzionato personale è prevista in sede di bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2023 e seguenti e, relativamente alla programmazione derivante dal Piano straordinario di reclutamento di cui al DM 795/2023, verrà prevista in sede di bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2024 e bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2024-2026 di prossima adozione.

#### *Per l'esecuzione*

Direzione Generale - Settore Programmazione

Ufficio concorsi

#### *Per conoscenza*

Divisione ragioneria

Ufficio Bilancio e fiscalità

Ufficio Flussi economici e finanziari

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente

Divisione personale tecnico amministrativo