



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Direzione generale – Settore programmazione

Soggetto richiedente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 6.08

Argomento: Provvedimenti per il personale

Oggetto: Programmazione ruoli - ripartizione POE 2022 da turn over.

Allegati:

Relazione tecnica.

Criteri di ripartizione POE TO 2022;

Note tabella master ripartizione POE-TO 2022;

Poe to 2022;

POE TO 2022 in sintesi;

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

- Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Roberto DI PIETRA	x					Dott.ssa Cinzia ANGELI	x				
Prof. ssa Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. ssa Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig. ra Valeria GIAMBENEDETTI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Alberto De DONATIS	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;
- visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il DPCM 24 giugno 2021 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023" e in particolare l'art. 2;
- visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2017,



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

- 2018, 2019, 2020, 2021 e il D.M. n. 1106 del 24 settembre 2022 con cui è stato definito il “Contingente assunzionale delle università per l’anno 2022”, e, in particolare, per l’Università di Siena (24,05 POE);
- tenuto conto che il D.M. n. 1106/2022 indica il costo medio nazionale di 1 Professore di I fascia, cui corrisponde il coefficiente stipendiale di 1 Punto Organico, pari a € 113.728;
 - visti i D.M. n. 924/2015, n. 78/2016, n. 168/2018, n. 204/2019, n. 83/2020 e n. 856/2020, “Piani straordinari per il reclutamento di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010”, con il quale il MUR ha assegnato a questo Ateneo posti di ricercatore a tempo determinato lett. b), e le conseguenti delibere del Consiglio di Amministrazione rispettivamente 4 marzo 2016 (D.M. n. 924/2015 e D.M. n. 78/2016), 7 marzo 2018, 22 marzo 2019 e 26 giugno 2020;
 - visti il D.M. n. 364 dell’11.04.2019, il D.M. 84 del 14.05.2020 e il D.M. 561 del 28.04.2021 “Piani straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale” e le conseguenti delibere del C.d.A. del 20.9.2019 prot. 160810 del 23/09/2019, del 24.7.2020 Prot. n. 133977/2020, del 19.2.2021 Prot. n. 34818/2021, del 23.7.2021 prot. 138070 del 26/07/2021, del 24.9.2021 prot. n. 172490;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2022, Rep. n. 56/2022 con cui è stata definita l’assegnazione di punti organico con relativa compensazione triennale a valere sui POE TO;
 - viste le delibere del Senato Accademico del 2 dicembre 2014 e del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2014 con cui sono stati definiti i criteri e gli indicatori per la ripartizione tra i dipartimenti delle risorse assegnate in termini di punti organico;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 424/2015 del 21 dicembre 2015 – prot. n. 49888 del 22.12.2015, reiterata di anno in anno, con cui è stato deliberato che nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore di tipo b, dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all’art. 24, comma 5, della Legge 240/2010;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2022, Rep. n. 223/2022, “Programmazione ruolo docenti - criteri ripartizione POE turnover per dipartimenti di eccellenza”;
 - viste le delibere del Senato Accademico del 16 novembre 2021 (Rep. n. 232/2021), e del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021 (rep. n. 330/2021), del Senato Accademico del 13 dicembre 2021 (Rep. n. 247/2021) e del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 (Rep. n. 402/2021), in materia di punti organico;
 - tenuto conto di quanto presentato dal Rettore, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2022, relativamente alla definizione delle compensazioni PS PA MUR 21 (D.M. n. 561/2021);
 - visto il D.M. n. 445 del 06.05.2022 “Piani straordinari di reclutamento personale universitario 2022-2026” con cui all’Università degli Studi di Siena sono state assegnate risorse destinate all’attivazione di piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera b), della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo;
 - vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2022 (rep. n. 251/2022) relativa a “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 (D.M. n. 445/2022) - criteri di ripartizione”;
 - Tenuto conto della ripartizione dei 13,9 POE e dei 28 RTDB/RTT (Tenure Track) tra i 14 dipartimenti, comunicata sia nella seduta del Senato Accademico che in quella del Consiglio di Amministrazione rispettivamente il 13 e il 23 settembre 2022;
 - visto il D.R. n. 1176 del 1.06.2022 “Dipartimenti: riassetto triennale 2021-2024” ai sensi dell’art. 15, comma 4, dello Statuto di Ateneo;
 - considerato che la delibera relativa al PS-PA-MUR-21 (C.d.A. del 23.7.2021, prot. 138070 del 26/07/2021) prevede, al punto 2:
 - *e) a tal fine, le risorse del PS-PA-MUR-21 vengono trasformate in POE secondo il valore di conversione individuato dal DM 561/2021 (0,2 POE = 14.500€; 1 POE = 72.500€), determinando poi la differenza tra la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo*



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

l'algoritmo suddetto e la ripartizione teorica di un totale di 6,2 POE secondo il criterio di cui ai sub a) e b);

- *f) compensazione tra i dipartimenti della differenza di cui sopra, da effettuarsi in un triennio, in sede di ripartizione dei prossimi POE-TO-2021, POE-TO-2022, POE-TO-2023, valorizzando i punti organico della differenza al 50%;*
- considerate le scadenze dei contratti di ricercatore a tempo determinato lett. b) che nel corso del 2023, se in possesso dei requisiti richiesti, potranno accedere al ruolo di professore associato con relativa imputazione su PROPER MUR dei necessari punti organico, e per i quali i dipartimenti interessati sono tenuti ad impegnare 0,20 POE per detto passaggio;
- visto bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale 2023/2025, approvato dal C.d.A. nella seduta del 20.12.2022;
- tenuto conto del "Documento di programmazione strategica triennale e programmazione dei ruoli dei Dipartimenti" in merito alla programmazione dei ruoli del personale docente e ai criteri di destinazione delle risorse in relazione agli obiettivi di ricerca e di didattica, approvato dal Senato Accademico del 19.11.2014;
- tenuto conto della necessità di costituire una apposita commissione con il compito di aggiornare l'algoritmo di ripartizione dei POE;
- tenuto conto del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 17 gennaio 2023;
- tenuto conto che nella medesima seduta del Senato Accademico sopra indicato, al fine di procedere all'aggiornamento dell'algoritmo di ripartizione dei POE ai dipartimenti, è stata nominata un'apposita commissione di Senato Accademico;
- tenuto conto che, a seguito della richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale del collegio del 20 dicembre 2019 e nota del Direttore generale prot. n. 4810 del 17.01.2020), la documentazione della presente procedura verrà trasmessa dall'Amministrazione allo stesso Collegio dei Revisori;
- vista la relazione tecnica;

DELIBERA

1. Di autorizzare, al fine di procedere alla definizione dei POE a disposizione dei dipartimenti derivanti dalle risorse da turn over fino all'anno 2022, la conferma dell'algoritmo di ripartizione dei POE ai dipartimenti, con l'opportuno aggiornamento dei riferimenti temporali (così come indicato negli allegati che costituiscono parte integrante della presente delibera).
2. Di autorizzare, in analogia con quanto già applicato in passato, l'applicazione delle seguenti indicazioni e cioè che le risorse pari a 7,4 POE TO 2022 approvate in sede di bilancio:
 - a) siano integrate da eventuali residui derivanti dalle assegnazioni precedenti, comprese quelle assegnate in relazione a piani straordinari ministeriali e di Ateneo, e rettifiche, in diminuzione, in relazione ad eventuali situazioni debitorie. In allegato alla presente delibera la tabella relativa alla situazione aggiornata alla data del 17/01/2023, e la successiva ripartizione ai dipartimenti di cui al punto 1:
 - b) includano l'accantonamento (0,20 POE per ciascuno dei dipartimenti interessati) necessario per la chiamata nel ruolo di professore associato dei ricercatori a tempo determinato lett. b, ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010, la cui presa di servizio nel ruolo di II fascia è prevista entro il 31 dicembre 2023;
 - c) siano integrate ovvero rettifiche in diminuzione, in relazione a quanto deliberato dagli organi di governo in merito al PS-PA-MUR-21, citato nelle premesse;
 - d) nel caso in cui un Dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo b (senior) o RTT (Tenure Track), debba esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere al reclutamento del ricercatore, per le finalità previste dall'art. 24, comma 5, della L. 240/2010;

e) prima di deliberare in merito a proposte di reclutamento, i dipartimenti dovranno effettuare le seguenti verifiche sul proprio organico, in modo da rispettare quanto previsto dal D.P.C.M. 24.6.2021, e precisamente:

e.1) composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie;

e.2) reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori con l'obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;

f) accantonamento di 1,4 di cofinanziamento d'Ateneo per esterni da destinare alle quattro Aree.

I dipartimenti potranno richiedere, a partire dal mese di gennaio 2023, l'avvio di procedure di reclutamento del personale docente e ricercatore coerentemente con la programmazione strategica d'Ateneo e del singolo dipartimento interessato (da confermare o aggiornare con apposita delibera), fermo restando quanto previsto nelle delibere summenzionate ai fini del rispetto del D.P.C.M. del 24.6.2021.

Le prese di servizio relative alle procedure di reclutamento attivate con le predette risorse non potranno essere anteriori al 1° novembre 2023.

Si fa salva la possibilità per l'Ateneo di limitare l'utilizzo della predetta assegnazione, in relazione al monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale e con riferimento all'andamento degli indicatori di cui al D. Lgs. n. 49/2012.

3. In relazione a quanto previsto dall'art. 2 comma 6 del D.P.C.M. 24 giugno 2021, la programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal Consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale. Il Consiglio pertanto autorizza la programmazione 2022 (24,05 POE rivenienti da decreto ministeriale di assegnazione da ripartire tra i ruoli come segue: Ordinari, Associati, Ricercatori, Dirigenti e personale tecnico-amministrativo) ai soli fini della compilazione del PROPER MUR, tenendo conto di quanto previsto dal PIAO 2022/2024 ed esclusi i piani straordinari:

Ruolo	Punti organico programmazione 2022
Ordinari	7
Associati	3
Ricercatori	12,05
Dirigenti e tecnici-amministrativi	2
TOTALE	24,05



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

4. Ai fini della compilazione del PROPER MUR, e tenendo conto di quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico-amministrativo 2021/2023 i punti organico assegnati all'Università di Siena (esclusi i piani straordinari) e relativi alla rimodulazione della programmazione 2022 (pari a 24,57 POE - D.M. n. 441 del 10.08.2020), sono così modulati:

Ruolo	Punti organico programmazione 2021
Ordinari	7
Associati	3
Ricercatori	12,57
Dirigenti e tecnici-amministrativi	2
TOTALE	24,57

La presente delibera, il cui testo viene letto e approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Direzione Generale - Settore Programmazione

Per conoscenza

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario

Ufficio personale docente

Divisione ragioneria

Ufficio bilancio e fiscalità

Ufficio concorsi